



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 632]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 8, 2016/भाद्र 17, 1938

No. 632]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 8, 2016/BHADRA 17, 1938

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2016

सा.का.नि. 870(अ).— अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा ऐसे अतिक्रमण के पूर्व की गई बातों अथवा हटाए जाने वाली बातों से संबंधित को छोड़कर, भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 2007 के अतिक्रमण में, केन्द्र सरकार संबंधित राज्य सरकारों के साथ परामर्श करने के पश्चात, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, नामतः:

1. लघु शीर्षक एवं प्रारंभ - (1) इन नियमों को भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 2016 कहा जाएगा।

(2) इन्हें 1 जनवरी, 2016 से प्रवृत्त हुए माना जाएगा।

2. परिभाषाएं : उन नियमों, जब तक अन्यथा संदर्भ अपेक्षित नहीं हो :-

- (i) संशोधित वेतन संरचना में “मूल वेतन” का अर्थ होगा वेतन मैट्रिक्स से विनिर्दिष्ट स्तर में आहरित किया गया वेतन;
- (ii) “बेंचमार्क स्कोर” का अर्थ होगा ऐसी समग्र ग्रेडिंग के लिए न्यूनतम गणितीय महत्व के उपाय स्कोर पर पहुंचना जिससे ऊपर किसी अधिकारी को अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति अथवा नामांकन, जैसा भी मामला हो, के लिए योग्य के रूप में माना जाएगा;
- (iii) “संवर्ग” एवं “संवर्ग पदों” का क्रमशः अर्थ वहीं होगा जो उन्हें भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 में प्रदान किया गया था;
- (iv) “विभागीय परीक्षा” का अर्थ होगा ऐसी परीक्षा जैसा कि राज्य सरकार द्वारा सेवा के सदस्यों के लिए समय-समय पर राज्य के संवर्ग में आबंटित अथवा प्रशिक्षण के लिए उस राज्य में तैनात किए गए सदस्यों के लिए निर्धारित की जाएगी;
- (v) “सीधी भर्ती” का अर्थ होगा भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 7 के अनुसार भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति;
- (vi) “मौजूदा मूल वेतन” का अर्थ होगा मौजूदा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा मौजूदा वेतनमान में आहरित वेतन

- (vii) “मौजूदा परिलब्धियों” का अर्थ होगा (i) मौजूदा मूल वेतन तथा (ii) 1 जनवरी, 2016 तक की स्थिति के अनुसार औसत सूचकांक में मौजूदा महंगाई भत्ता;
- (viii) सेवा के किसी सदस्य के संबंध में “मौजूदा वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन” का अर्थ होगा इन नियमों की अधिसूचना के तत्काल पूर्व तारीख को सेवा के किसी सदस्य द्वारा धारित पद चाहे वह पद मूल क्षमता में हो अथवा स्थापन्न क्षमता में, लिए लागू वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन में वेतन में वेतन;
- (ix) सेवा के किसी सदस्य के संबंध में “मौजूदा वेतन संरचना” का अर्थ होगा इन नियमों की अधिसूचना इन नियमों की अधिसूचना के तत्काल पूर्व तारीख को सेवा के किसी सदस्य द्वारा धारित पद चाहे वह पद मूल क्षमता में हो अथवा स्थापन्न क्षमता में, लिए लागू वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन में वेतन में वर्तमान प्रणाली;
- (x) सेवा के किसी सदस्य के संबंध में “मौजूदा वेतनमान” का अर्थ होगा इन नियमों के प्रकाशन के तत्काल पूर्व तारीख को सेवा के सदस्य द्वारा उच्च प्रशासनिक ग्रेड, शीर्ष वेतनमान में धारित पद के लिए लागू वेतनमान और जो मंत्रिमंडल सचिव चाहे मूल अथवा स्थानापन्न क्षमता में हो, के लिए लागू;
- (xi) “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” का अर्थ होगा मौजूदा वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा अनुसूची III में वेतन मैट्रिक्स में विनिर्दिष्ट वेतनमान के अनुरूप स्तर;
- (xii) “लियन” का अर्थ होगा कि नियमित आधार पर चाहे अवधि के तत्काल अथवा समापन पर अथवा अनुपस्थिति की अवधियों पर, कोई पद, जिसमें ऐसा कालिक पद भी शामिल है जिसमें उसे नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है तथा जिस पर वह परीक्षा पर नहीं है, धारण करने वाला सेवा का कोई सदस्य का शीर्षक;
- (xiii) “सेवा का सदस्य” का अर्थ होगा भारतीय प्रशासनिक सेवा का कोई सदस्य;
- (xiv) “गैर राज्य सिविल सेवा” का वह अर्थ होगा जो उसे भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के उप नियम (2) में प्रदान किया गया है;
- (xv) ‘चयन द्वारा नियुक्त अधिकारी’ से भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 8 के उप नियम (2) के अनुसार भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्त किया गया कोई अधिकारी अभिप्रेत है;
- (xvi) “स्थानापन्न” का अर्थ होगा कोई अधिकारी जो ऐसे पद के कर्तव्यों का निष्पादन कर रहा है जिनपर सेवा के अन्य सदस्य का लियन बना हुआ है और उसमें सरकार द्वारा किसी ऐसे रिक्त पद में स्थानापन्न क्षमता में नियुक्त किया गया कोई अधिकारी शामिल होगा जिसमें सेवा का कोई अन्य सदस्य लियन नहीं रखता हो;
- (xvii) “स्तर में वेतन” का अर्थ होगा वेतन मैट्रिक्स में विनिर्दिष्ट अनुसार स्तर के उपयुक्त सेल में आहरित वेतन;
- (xviii) “वेतन मैट्रिक्स” का अर्थ होगा तदनुसूची मौजूदा वेतन बैंड एवं ग्रेडवेतन अथवा वेतनमान को प्रदान किए गए अनुसार उर्ध्वगामी सेल में व्यवस्थित वेतन के स्तरों सहित अनुसूची III में विनिर्दिष्ट मैट्रिक्स;
- (xix) ‘वैयक्तिक वेतन’, से सेवा के किसी सदस्य को अनुदत्त अतिरिक्त वेतन अभिप्रेत है;
- (क) वेतन के पुनरीक्षण के कारण या ऐसे अस्थायी वेतन में किसी कटौती के कारण किसी अनुशासनिक कटौती के रूप में कालावधि पद से भिन्न किसी स्थायीपद के संबंध में उसके अधिष्ठायी वेतन में उसे हानि बचाने के लिए; या
- (ख) किसी वैयक्तिक प्रतिफल पर आपवादिक परिस्थितियों में;
- (xx) ‘प्रोन्नत अधिकारी’ से भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 8 के उपनियम (1) के अनुसार किसी राज्य सिविल सेवा से भारतीय प्रशासनिक सेवा में प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किया गया कोई अधिकारी अभिप्रेत है;
- (xxi) ‘प्रोन्नति’ से उस श्रेणी, जिसमें वह संगत समय पर कार्यरत है, से अगली उच्चतर श्रेणी की सेवा में किसी सदस्य की नियुक्ति अभिप्रेत है;
- (xxii) अनुसूची-II में विनिर्दिष्ट किसी पद के संबंध में ‘संशोधित वेतन संरचना’ का अर्थ होगा मौजूदा वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा पद के वेतनमान के तदनुसूची उसमें विनिर्दिष्ट वेतन मैट्रिक्स एवं स्तर, जब तक उस पद के लिए भिन्न संशोधित स्तर अलग से अधिसूचित न किया गया हो;
- (xxiii) “संशोधित परिलब्धियां” का अर्थ होगा संशोधित वेतन संरचना में सेवा के किसी सदस्य के वेतन के स्तर में वेतन अथवा शीर्ष वेतनमान एवं मंत्रिमंडल सचिव के वेतनमान में मूल वेतन;

- (xxiv) 'अनुसूची' से इन नियमों से संलग्न कोई अनुसूची अभिप्रेत है;
- (xxv) 'सेवा' से भारतीय प्रशासनिक सेवा अभिप्रेत है;
- (xxvi) 'राज्य' से संविधान की पहली अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई राज्य अभिप्रेत है और उसमें संघ राज्य क्षेत्र सम्मिलित है;
- (xxvii) 'राज्य काडर और संयुक्त काडर' के क्रमशः वही अर्थ हैं, जो भारतीय प्रशासनिक सेवा (काडर) नियम, 1954 में उनके अर्थ हैं;
- (xxviii) 'राज्य सिविल सेवा' का वही अर्थ है जो भारतीय प्रशासनिक सेवा (काडर) नियम, 1954 में उसका है; और
- (xxix) किसी संयुक्त काडर के संबंध में 'संबंधित राज्य सरकार' से संयुक्त काडर प्राधिकारी अभिप्रेत है;

**टिप्पणी 1 :-** बेचमार्क स्कोर को काडर के भीतर प्रोन्नति के लिए राज्य सरकार द्वारा पैनल के प्रयोजन के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित किया जाएगा। सरकार द्वारा तल चिन्हों (बेचमार्क) के पुनरीक्षण के भविष्यक्षी प्रभाव होंगे।

**टिप्पणी 2 :-** श्रेणी में कनिष्ठतम व्यक्ति निम्नतर श्रेणी में प्रत्यावर्तित किए जाने के दायी होंगे यदि नियमित पदों को धारण करने के लिए हकदार सेवा के सदस्यों की संख्या उस श्रेणी में उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक है;

3. **वेतन मैट्रिक्स में स्तर एवं इन स्तरों पर नियुक्ति - (1) वेतन मैट्रिक्स - (1)** सेवा के किसी सदस्य के लिए देय वेतन मैट्रिक्स में स्तर और 1 जनवरी, 2016 से लागू हुआ माना जाएगा।

(क) **कनिष्ठ वेतनमान -**

**वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10**

(ख) **वरिष्ठ वेतनमान -**

(1) **वरिष्ठ समयबद्ध वेतनमान - वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11**

(पदोन्नति पर वेतन निर्धारण के समय दो अतिरिक्त वेतनवृद्धियां प्रदान की जाएंगी)

(2) **कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड : वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12**

(पदोन्नति पर वेतन निर्धारण के समय दो अतिरिक्त वेतनवृद्धियां प्रदान की जाएंगी)

(3) **चयन ग्रेड : वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13**

(पदोन्नति पर वेतन निर्धारण के समय दो अतिरिक्त वेतनवृद्धियां प्रदान की जाएंगी)

(ग) **सुपर टाइम स्केल : वेतन मैट्रिक्स में स्तर 14**

(घ) **सुपर टाइम स्केल से अधिक :**

(i) **एचएजी वेतनमान : वेतन मैट्रिक्स में स्तर 15**

(ii) **शीर्ष वेतनमान: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 17**

(iii) **मंत्रिमंडलीय सचिव वेतनमान (भारत सरकार में मंत्रिमंडल सचिव के पद के लिए): वेतन मैट्रिक्स में स्तर 18**

**टिप्पणी 1-** समय वेतनमान (टाइम स्केल) और उससे ऊपर के वेतनमान में सेवा के किसी सदस्य की नियुक्ति को भारतीय प्रशासनिक सेवा में कतिपय श्रेणियों में प्रोन्नति की बावत मार्गदर्शक सिद्धांतों के उपबंधों के अनुसार विनियमित किया जाएगा। परंतु सेवा का कोई सदस्य भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 6क के उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, उसकी सेवा के चार वर्ष पूरा होने पर वरिष्ठ समय वेतनमान में नियुक्ति किए जाने के लिए और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में उसकी सेवा के 9 वर्ष पूरा होने पर चयन श्रेणी में सेवा के 13 वर्ष पूरे होने पर और सुपर टाइम स्केल में सेवा के 16 वर्ष पूरा होने पर नियुक्त किए जाने का पात्र होगा।

**टिप्पणी 2-** इन नियम में सेवा के चार वर्षों, नौ वर्षों, तेरह वर्षों और सोलह वर्षों को भारतीय प्रशासनिक सेवा (ज्येष्ठता विनियमन) नियम, 1997 के नियम 3 के अधीन उसको आबंटित वर्ष से संगणित किया जाएगा।

**टिप्पणी 3 -** चिकित्सीय प्रमाणपत्र से भिन्न या संबंधित राज्य सरकार द्वारा सेवा के सदस्य के नियंत्रण के परे के किसी कारण से ली गई, समझी गई या आगे अध्ययन के लिए असाधारण छुट्टी को, जो लोकहित में हैं और जो अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) विनियम,

1960 के अधीन अनुज्ञेय से अन्यथा है, इन श्रेणियों में नियुक्ति के लिए अपेक्षित सेवा की पात्रता अवधि की संगणना करने के प्रयोजन के लिए अपवर्जित किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण 1** - इस नियम के परंतुक के अधीन विद्यमान वेतनमान बनाए रखने का विकल्प, केवल किसी विद्यमान वेतनमान के संबंध में अनुज्ञेय होगा।

**स्पष्टीकरण 2** - उक्त विकल्प, 1 जनवरी, 2016 को या उसके पश्चात सेवा में नियुक्त किसी व्यक्ति को अनुज्ञेय नहीं होगा और उसे केवल पुनरीक्षित वेतनमान अनुज्ञेय होगा।

**स्पष्टीकरण 3** - जहां, सेवा का कोई सदस्य, उस वेतनमान के विनियमन के प्रयोजन से नियमित आधार पर किसी स्थानापन्न हैसियत में उसके द्वारा धारित पद के संबंध में, विद्यमान पद धारण करने के लिए इस नियम के परंतुक के अधीन कोई विकल्प देता है, जहां उसका अधिष्ठायी वेतन, वह अधिष्ठायी वेतन होगा जो उसने तब लिया होता जब वह स्थायी पद पर विद्यमान को धारण करता जिस पर वह धारणाधिकार रखता है या वह तब धारणाधिकार लियन रखता जब उसे निलंबित न किया जाता या स्थानापन्न पद का वेतन, जो उसने तत्समय प्रवृत्त किसी आदेश के अनुसार अधिष्ठायी वेतनमान का स्वरूप अर्जित कर लिया होता, इसमें से जो भी अधिक हो।

(2) (i) भारतीय प्रशासनिक सेवा में चयन ग्रेड तथा चयन ग्रेड से ऊपर वेतन वाले पदों पर नियुक्ति वरिष्ठता का उपयुक्त ध्यान रखते हुए केन्द्र सरकार द्वारा निर्धारित किए जाने वाले मानदंड के अनुसार, मेरिट (योग्यता) पर चयन द्वारा की जाएगी।

(ii) चयन ग्रेड तथा ऊपर के स्तर पर सेवा के किसी सदस्य की नियुक्ति उन ग्रेडों में रिक्तियों की उपलब्धता के अध्यधीन होगी और इस उद्देश्य के लिए राज्य संवर्गों या संयुक्त संवर्ग प्राधिकारियों, जो भी मामला हो, के लिए प्रत्येक ग्रेड में उपलब्ध रिक्तियों की संख्या पर केन्द्र की पूर्व-स्वीकृति लेना अनिवार्य होगा, एवं भारत सरकार की पूर्व-स्वीकृति लिए बिना की गई कोई भी नियुक्ति निरस्त की जा सकेगी।

(iii) केन्द्र सरकार, ऐसे संदर्भ प्राप्त होने की तारीख से तीस दिनों की अवधि के भीतर ऐसी स्वीकृति प्रदान करेगी और यदि केन्द्र सरकार उक्त तीन दिनों की अवधि के भीतर मंजूरी प्रदान नहीं करती है तो रिक्तियों की उपलब्धता पर मंजूरी प्रदान किया हुआ माना जाएगा तथा इस खंड की वजह से उत्पन्न होने वाली स्थिति को इन ग्रेडों में पदोन्नति पर विचार किए जाने के लिए जांच समिति (स्क्रीनिंग कमेटी) की होने वाली बैठक के समक्ष रखा जाएगा:

बशर्ते कि सेवा के सदस्य को कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में केवल तभी नियुक्त किया जाएगा जब उसने सुपर टाइम स्केल में नियुक्ति हेतु पात्र होने की तारीख से फेज-III का अनिवार्य मध्य करिअर प्रशिक्षण कार्यक्रम पूरा कर लिया हो यदि अनिवार्य मध्य करिअर प्रशिक्षण कार्यक्रम को पूरा करने के लिए नहीं हो,

बशर्ते कि सेवा के सदस्य को सुपर टाइम स्केल में केवल तभी नियुक्त किया जाएगा जब उसने सुपर टाइम स्केल में नियुक्ति हेतु पात्र होने की तारीख से फेज-IV अनिवार्य मध्य करिअर प्रशिक्षण कार्यक्रम पूरा कर लिया हो यदि अनिवार्य मध्य करिअर प्रशिक्षण कार्यक्रम पूरा करने के लिए नहीं हो।

बशर्ते यह भी कि सेवा के ऐसे सदस्य जिसकी उस वर्ष, जिसमें उसे मध्य करिअर प्रशिक्षण के फेज-III, फेज-IV या फेज-V करने के लिए पंक्तिबद्ध किया गया है, के पश्चात तीन वर्ष से कम की सेवा हो; को अनिवार्य मध्य करिअर प्रशिक्षण कार्यक्रम के लिए अनिवार्य रूप से नहीं जाएगा।

**4. संशोधित वेतन ढांचे में वेतन का नियतन-** सेवा का कोई सदस्य जो इन नियमों के अनुसार, 1 जनवरी, 2016 को अथवा बाद की किसी तारीख को संशोधित वेतन ढांचे के अनुसार विकल्प देता है अथवा विकल्प दिया हुआ समझा जाता है तो उसके आरम्भिक वेतन का, उसके उस स्थायी पद जिस पर उसका पुनर्ग्रहणाधिकार (लियन) रहता है और वह पद जिस पर उसका पुनर्ग्रहणाधिकार रहता यदि वह निलंबित न हो गया होता, के वास्तविक वेतन के अनुसार उस तारीख से अलग से पुनः निर्धारित किया जाएगा और उसके द्वारा धारित पद स्थानापन्न वेतन के संबंध में निम्नलिखित तरीके से निर्धारित किया जाएगा अर्थात्:-

(क) सेवा के सभी सदस्यों के मामलों में-

(i) वेतन मैट्रिक्स में स्वीकार्य स्तर में वेतन वह वेतन होगा जो मौजूदा मूल वेतन को 2.57 से गुणा करने पर, निकटतम रुपये पर समाप्त करने पर प्राप्त संख्या होगी, तथा इस संख्या को वेतन मैट्रिक्स में उस स्तर पर रखा जाएगा तथा यदि यह समान संख्या वेतन मैट्रिक्स के किसी स्वीकार्य स्तर के किसी सेल के समवर्ती होती है तो वह ही वेतन होगा तथा स्वीकार्य स्तर में ऐसा कोई सेल नहीं होता तो वेतन उस वेतन मैट्रिक्स के उस स्वीकार्य स्तर में अगले उच्च सेल में नियत किया जाएगा;

(ii) यदि स्वीकार्य स्तर में न्यूनतम वेतन या प्रथम सेल उपयुक्त (i) के अनुसार आई राशि से अधिक हो जाता है, तो वेतन को स्वीकार्य स्तर के न्यूनतम वेतन पर या उसके प्रथम सेल पर नियत किया जाएगा।

बशर्ते कि-

(क) जहां, वेतन के निर्धारण में, सेवा के सदस्य संशोधन पूर्व वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान, जैसा भी मामला हो, में दो या अधिक स्तरों पर वेतन प्राप्त कर रहे हों, वेतन मैट्रिक्स से लागू स्तर पर उसी सेल में उनका वेतन निर्धारित कर दिया जाता है, तो प्रत्येक दो चरणों वाले बंच के लिए एक अतिरिक्त वेतनवृद्धि दी जाएगी और संशोधन पूर्व ढांचे में उच्च वेतन आहरित करने वाले सेवा के सदस्य का वेतन लागू स्तर में अगले वर्टिकल सेल में निर्धारित किया जाएगा।

(ख) इस प्रयोजनार्थ, किसी निश्चित वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान जहां उच्च वेतन निम्न वेतन से न्यूनतम 3% अधिक हो, में सेवा के दो सदस्यों द्वारा आहरित वेतन दो चरण बनाएगा। 3% से कम के अन्तर का वेतन आहरित करने वाले अधिकारी इस हितलाभ के लिए अधिकारी नहीं होंगे। (उदाहरण अनुसूची-I से पूर्व है)

(ग) उपर्युक्त ढंग से वेतन वर्धन से किसी सरकारी कर्मचारी का वेतन संशोधित वेतन ढांचे की उस अवस्था पर निर्धारित हो जाता है जो कि अगली उच्च अवस्था अथवा अवस्थाओं वाले संशोधित ढांचे वाले कर्मचारियों को प्राप्त हो रहा है, तब ऐसी स्थिति में बाद वाले कर्मचारी का वेतन उस सीमा तक बढ़ाया जाएगा जब तक की वह पिछले कर्मचारी के वेतन की तुलना में कम हो।

(ख) सेवा का सदस्य, जो भारत के बाहर 1 जनवरी, 2016 को प्रतिनियुक्ति अथवा छुट्टी अथवा विदेश सेवा पर था अथवा जो उच्चतर पद पर कार्य करने के अलावा एक या अधिक निम्नतर पदों पर उस तारीख को कार्य किया होता, के मामले में "विद्यमान वेतन" ढांचे में, उस पद जिस पर वह उच्चतरपद पर कार्य करने के अलावा भारत के बाहर प्रतिनियुक्ति अथवा छुट्टी अथवा विदेश सेवा अथवा जैसा भी मामला हो, के लिए लागू वेतन बैंड में वेतन और ग्रेड वेतन शामिल हैं।

(ग) सेवा के उन सदस्यों के मामले में जो कि मौजूदा वेतन ढांचे में वेतन के अलावा विशेष वेतन अथवा भत्ताप्राप्त कर रहे हैं तथा जिनके लिए स्थानापन्न तौर पर किसी विशेष वेतन या भत्तों के बिना ही कोई वेतन मैट्रिक्स के स्वीकार्य स्तर में वेतन दिया जाएगा ऐसे सदस्य का वेतन संशोधित वेतन ढांचे में ऊपर (क) के उपखंड में निहित प्रावधानों के अनुसार ही किया जाएगा।

(घ) सेवा के उन सदस्यों के मामले में जो कि वर्तमान वेतन ढांचे में मिल रहे वेतन के अतिरिक्त किसी अन्य नाम से विशेष वेतन संरचना प्राप्त कर रहे हैं जैसे कि छोटे परिवार के मानकों को प्रोत्साहन देने के लिए व्यक्तिगत वेतन, केंद्रीय (कार्यकाल पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता, आदि तथा जिनके मामले में इनके स्थान पर सादृश्य भत्ता अथवा वेतन के साथ संशोधित वेतन ढांचा लागू कर लिया गया है, के मामले में संशोधित वेतन उपयुक्त ढांचा उपर्युक्त धारा (क) के प्रावधानों के अनुरूप निर्धारित होंगे ऐसे मामलों में संस्तुत नई दरों पर, भत्ते, इन बातों से संबंधित वैयक्तिक अधिसूचनाओं में विनिर्दिष्ट तारीख से संशोधित वेतन ढांचे में मिलने वाले वेतन के अतिरिक्त मिलेंगे।

**टिप्पणी-1** निलंबित सेवा का सदस्य वेतन के विद्यमान वेतन ढांचे पर आधारित निर्वाह भत्ता लेता रहेगा और संशोधित वेतन ढांचे में उसका वेतन लंबित अनुशासनिक कार्यवाहियों पर अंतिम आदेश के अध्वधीन होगा।

**टिप्पणी-2** सेवा के किसी सदस्य की "मौजूदा परिलब्धियां" संशोधित परिलब्धियों से अधिक हो जाती है तो उस अंतर को वेतन में होने वाली भावी वृद्धियों में व्यक्तिगत वेतन के रूप में समाहित करने की अनुमति होगी।

**टिप्पणी-3** जहां उप नियम (1) के अधीन वेतन निर्धारण में सेवा का कोई सदस्य जो मौजूदा वेतन ढांचे में 1 जनवरी, 2016 से तत्काल पूर्व समान कैडर के किसी कनिष्ठ कर्मचारी की तुलना में अधिक वेतन प्राप्त कर रहा था और संशोधित वेतन बैंड में उसका वेतन एक ऐसी अवस्था पर निर्धारित हो जाता है जो कि उसके कनिष्ठ से कम हो तब ऐसी स्थिति में उसका वेतन संशोधित वेतन ढांचे में उसी अवस्था में बढ़ा दिया जाएगा जिस अवस्था पर वह कनिष्ठ कर्मचारी हो।

**टिप्पणी-4** जहां सेवा का कोई सदस्य इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से तत्काल पूर्व व्यक्तिगत वेतन प्राप्त कर रहा हो और जो उसकी मौजूदा परिलब्धियों से जुड़ कर संशोधित परिलब्धियों से अधिक हो गया हो, तो उस अंतर को वेतन में होने वाली वृद्धियों में उस सेवा के किसी सदस्य के व्यक्तिगत वेतन के रूप में समाहित करने की अनुमति होगी।

**टिप्पणी-5** उस सेवा के सदस्य के मामले में जो 1 जनवरी, 2016 के पूर्व "हिन्दी शिक्षण योजना" के अंतर्गत हिन्दी प्राज्ञ और ऐसी अन्य परीक्षाएं उत्तीर्ण करने के लिए व्यक्तिगत वेतन प्राप्त कर रहा है, उनका यह अव्यक्तिगत वेतन संशोधित वेतन वेतन संरचना में मूल वेतन के निर्धारण के लिए शामिल नहीं किया जाएगा, वे 1 जनवरी, 2016 से या उससे आगे की अवधि के लिए संशोधित वेतन ढांचे में उस व्यक्तिगत वेतन को प्राप्त करते रहेंगे जो कि वे संशोधित वेतन ढांचे का निर्धारण न होने की दशा में प्राप्त करते। ऐसा व्यक्तिगत वेतन, निर्धारण की तिथि से संशोधित वेतन ढांचे में वेतन वृद्धि की उचित दर से उस अवधि तक के लिए दिया जाएगा जिस अवधि तक अधिकारी उसे प्राप्त करना जारी रखता।

**टिप्पणी-6** जहां दिनांक 1 जनवरी, 2016 से पूर्व किसी उच्चतर पद पर पदोन्नत किया गया सेवा का कोई वरिष्ठ सदस्य अपने से कनिष्ठ सदस्य से पुनरीक्षित वेतनमान में कम वेतन प्राप्त करता है, जो 1 जनवरी, 2016 को या उसके पश्चात् उच्चतर पद पर पदोन्नत किया गया है वहां सेवा के वरिष्ठ सदस्य का संशोधित वेतन संरचना में वेतन उच्च पद पर उसके कनिष्ठ के लिए निर्धारित वेतन के बराबर होगा और

वेतन के बढ़ाए (स्टेप-अप) जाने को निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यक्षीन सेवा के कनिष्ठ सदस्य की पदोन्नति की तारीख से प्रभावी किया जाएगा अर्थात्:-

- (क) सेवा के कनिष्ठ और वरिष्ठ दोनों सदस्य उसी कांडर के होने चाहिए और वे पद जिन पर उन्हें पदोन्नत किया गया है उसी कांडर के पद के सदृश होने चाहिए;
- (ख) निम्नतर या उच्चतर पदों का मौजूदा वेतन ढांचा संशोधित वेतन ढांचा जिसमें वे वेतन पाने के हकदार हैं, एक समान होंगे;
- (ग) पदोन्नति के समय सेवा का वरिष्ठ सदस्य कनिष्ठ के बराबर या अधिक वेतन पा रहा हो और;
- (घ) विसंगति, इस उप नियम के उपबंधों के लागू करने के परिणामस्वरूप प्रत्यक्षतः तौर पर हुई हो;
- (ङ) यहां तक की यदि निम्नतर पद के कनिष्ठ अधिकारी उसको अनुदत्त किन्हीं अग्रिम वेतनवृद्धियों के कारण वरिष्ठ व्यक्ति से मौजूदा वेतन ढांचे में अधिन वेतन प्राप्त कर रहा था, तो इस टिप्पणी के प्रावधानों को सेवा के वरिष्ठ सदस्य के वेतन को बढ़ाने के लिए विखंडित किए जाने की आवश्यकता है।

**टिप्पणी-7** उपरोक्त उपबंधों के अनुसरण में सेवा के वरिष्ठ सदस्य के वेतन में पुनः नियतन से संबंधित आदेश सुसंगत नियमों के अधीन जारी किया जाएगा और सेवा का वरिष्ठ सदस्य वेतन के पुनः नियतन की तारीख से उसके द्वारा अपेक्षित सेवा पूरी करने पर अगली वेतनवृद्धि का हकदार होगा।

(ड.) दिनांक 1 जनवरी, 2016 के बाद संशोधित वेतन ढांचा के वेतन का निर्धारण- जहां सेवा का कोई सदस्य मौजूदा वेतन ढांचा में वेतन आहरित करना जारी रखता है और 1 जनवरी, 2016 के बाद किसी तारीख से संशोधित वेतन ढांचे का विकल्प देता है तो संशोधित वेतन ढांचे में उसका वेतन, बाद वाली तारीख से इन्हीं नियमों के तहत निर्धारित किया जाएगा और इस प्रयोजन से मौजूदा वेतनमान में उसका वेतन खंड (क), (ग) अथवा (घ) जैसी भी स्थिति हो, के अनुसार यथापरिकलित मौजूदा परिलब्धियों के मामले में बराबर होगा, परंतु इस शर्त के अध्यक्षीन कि बाद वाली तारीख में मूल वेतन और जहां सेवा का सदस्य सेवा विशेष भत्ता प्राप्त कर रहा है, उसका वेतन इस प्रकार परिकलित परिलब्धियों के उपयुक्त संशोधित दरों पर विशेष भत्ते के समान धनराशि की उन परिलब्धियों में से घटाकर नियत किया जाएगा।

**5. आरंभित वेतन का निर्धारण:-** (1) सीधी भर्ती से आए अधिकारी का प्रारंभिक वेतन, वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 के न्यूनतम या प्रथम सेल पर निर्धारित किया जाएगा:

बशर्ते कि यदि सीधी भर्ती का कोई अधिकारी भारतीय प्रशासनिक सेवा में उसकी नियुक्ति से पूर्व उस पर लागू नियमों के तहत लियन रखता है, अथवा लियन रखता यदि उसका लियन स्थायी आधार पर निलंबित न कर दिया गया होता, तो उसका आरंभिक वेतन निम्नलिखित तारीके से विनियमित किया जाएगा अर्थात्:

- (क) वह, परिवीक्षा की अवधि के दौरान स्थायी पद का वेतन आहरित करेगा, यदि यह कनिष्ठ वेतनमान और भारतीय प्रशासनिक सेवा में स्थायीकरण होने पर उसके वेतनमान के न्यूनतम से अधिक है;
- (ख) यदि वह भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्ति से पूर्व किसी समूह 'क' के पद को धारण किए हुए था, तो उसका वेतन, उस स्तर पर निर्धारित किया जाएगा जैसा कि वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 में समूह 'क' के लिए किया जाएगा; और
- (ग) यदि वह समूह 'क' के किसी निम्नतर पद को धारण किए हुए था तो वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 में उसका वेतन ऐसे निम्नतर पद के लिए लागू वेतन मैट्रिक्स में स्वीकार्य स्तर के उर्ध्वगामी सेल में यथाविनिर्दिष्ट एक वेतन वृद्धि द्वारा निम्नतर पद के संबंध उसके वेतन में वृद्धि करते हुए आए वेतन पर निर्धारित किया जाएगा और यदि एक वेतनवृद्धि जोड़ने के पश्चात् वेतन मैट्रिक्स में उसका वेतन, वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 के न्यूनतम वेतन या प्रथम सेल से कम है तो उसका वेतन, वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 के न्यूनतम स्तर पर नियत किया जाएगा;
- (घ) तथापि, कनिष्ठ वेतनमान में वह कोई वेतनवृद्धि प्राप्त नहीं करेगा, जब तक कि अपनी सेवा अवधि के हिसाब से वह किसी उच्चतर वेतन के लिए पात्र नहीं बन जाता

(2) संशोधित वेतन ढांचे में कनिष्ठ वेतनमान से वरिष्ठ समयमान के पद में सेवा के किसी सदस्य की पदोन्नति के मामले में उसका वेतन निम्नलिखित रीति से निर्धारित किया जाएगा:-

वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 में जिससे सेवा के सदस्य की पदोन्नति हुई है, एक पदोन्नति दी जाएगी तथा प्राप्त हुई संख्या के समान संख्या में उसे पदोन्नत किए गए पद के वरिष्ठ समयमान के समवर्ती वेतन मैट्रिक्स के स्तर-II में रखा जाएगा और यदि पदोन्नत हुए स्तर में ऐसा कोई सेल नहीं है तो उस स्तर में अगले उच्च सेल में रखा जाएगा और तत्पश्चात् जिस नए स्तर में उसे पदोन्नत किया गया है, में

वृद्धि के आधार पर दो सेल नीचे करते हुए जिस स्तर में उसे पदोन्नत किया गया है, में मूल वेतन में दो अतिरिक्त वेतनवृद्धियां प्रदान की जाएगी।

- (3) राज्य सिविल सेवा के किसी अधिकारी का आरंभिक वेतन, यथास्थिति, सेवा में उसकी नियुक्ति पर या भारतीय प्रशासनिक सेवा (काडर) नियम, 1954 के नियम 9 के अनुसार किसी स्थानापन्न हैसियत में किसी काडर पद पर नियुक्ति पर अनुसूची-1 के अधिकथित सिद्धांतों के अनुसार नियत किया जाएगा। वेतन और वेतनवृद्धि लाभ अन्य सुसंगत उपबंधों के अधीन उससे प्रोद्भूत होंगे।
- (4) इस सेवा में चयन द्वारा नियुक्त किए गए या स्थानापन्न क्षमता में किसी संवर्ग पद पर नियुक्त किए जाने वाले अधिकारी का आरंभिक वेतन, केन्द्र सरकार द्वारा संबंधित राज्य सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 9 के अनुसार **अनुसूची-1** में विनिर्दिष्ट रीति से निर्धारित किया जाएगा। आगे का वेतन और वेतनवृद्धि संबंधी लाभ अन्य संगत प्रावधानों के अंतर्गत प्रोद्भूत होंगे।
- (5) वरिष्ठ समयमान में वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में पदोन्नति पर सेवा के सदस्य का वेतन वेतन मैट्रिक्स में उसी रीति से स्तर 12 में निर्धारित किया जाएगा जैसा कि कनिष्ठ समयमान में वरिष्ठ समयमान में पदोन्नति के मामले में उस वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 में एक वेतन वृद्धि जोड़कर किया जाता है जिससे सेवा सदस्य पदोन्नत किया गया है, उसे पदोन्नत होने वाले पद स्तर के आँकड़े के सेल के समान रखा जाएगा और यदि उस स्तर में जिसमें उसकी पदोन्नति हुई है ऐसा कोई सेल उपलब्ध नहीं हो तो उसे उस स्तर के अगले उच्चतर सेल पर रखा जाएगा और इसके पश्चात् उस स्तर के मूल वेतन में दो अतिरिक्त वेतन वृद्धि प्रदान की जाएगी जिस पर सेवा सदस्य को नए स्तर में दो सेल नीचे करने पर उसे पदोन्नत किया गया है।
- (6) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के सदस्य की चयन ग्रेड में पदोन्नति पर उसका वेतन, वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 पर उस वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 में एक वेतन वृद्धि जोड़कर निर्धारित किया जाएगा जिससे सेवा सदस्य की पदोन्नति की गई है। उसे पदोन्नत होने वाले पद स्तर के आँकड़े के सेल के समान रखा जाएगा और यदि उस स्तर में जिसमें उसकी पदोन्नति हुई है ऐसा कोई सेल उपलब्ध नहीं हो तो उसे उस स्तर के अगले उच्चतर सेल पर रखा जाएगा और इसके पश्चात् उस स्तर के मूल वेतन में दो अतिरिक्त वेतन वृद्धि प्रदान की जाएगी जिस पर सेवा सदस्य को नए स्तर में दो सेल नीचे करने उसे पदोन्नत किया गया है।
- (7) चयन ग्रेड में सेवा सदस्य की सुपर समयमान में पदोन्नति पर उसका वेतनमान वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 जिससे सेवा सदस्य पदोन्नत किया गया है में एक वेतन वृद्धि जोड़कर वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 पर निर्धारित किया जाएगा और इस तरह से प्राप्त आँकड़े उस पद के स्तर में स्थापित किए जाएंगे जिस पर उसकी पदोन्नति की गई है और यदि वेतन मैट्रिक्स के लागू स्तर के किसी सेल में कोई समकक्ष आँकड़ा मिलता-जुलता है तो वही वेतन होगा और यदि लागू स्तर में ऐसा कोई सेल उपलब्ध न हो तो उसका वेतन, वेतन मैट्रिक्स के लागू स्तर में अगले उच्चतर स्तर पर निर्धारित किया जाएगा।
- (8) सुपर समय वेतनमान की सेवा सदस्य का वेतन उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड में पदोन्नति पर उस स्तर में जिससे सेवा सदस्य पदोन्नत किया गया है में एक वेतन वृद्धि प्रदान करके वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 पर निर्धारित किया जाएगा, बशर्ते कि न्यूनतम 182200/- हो। इस तरह से प्राप्त आँकड़े उस पद के स्तर में स्थापित किए जाएंगे जिस पर उसकी पदोन्नति की गई है और यदि वेतन मैट्रिक्स के लागू स्तर के किसी सेल में कोई समकक्ष आँकड़ा मिलता-जुलता है तो वही वेतन होगा और यदि लागू स्तर में ऐसा कोई सेल उपलब्ध न हो तो उसका वेतन, वेतन मैट्रिक्स के लागू स्तर में अगले उच्चतर स्तर पर निर्धारित किया जाएगा और उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड में वेतन अधिकतम स्तर 224100/- से अधिक नहीं होगा।
- (9) सेवा के एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड में पदोन्नति होने पर सेवा के सदस्य के पास उच्च पद के स्तर पर अपने वेतन को नियत करवाने का विकल्प उपलब्ध होगा और वह अपनी पदोन्नति के तारीख से अथवा निचले वेतनमान में पदोन्नति प्राप्त करने की तारीख से उपरोक्त संगत उप नियम में दी गई रीति से ऐसा करवा सकेगा। बाद वाले मामले में पदोन्नति की तारीख को वेतन मैट्रिक्स स्तर पर वेतन निचले पद पर नियत किए जाने के समान ही वेतन नियत किया जाएगा जिसका पुनः निर्धारण निचले वेतनमान में अगली वेतनवृद्धि प्राप्त करने अर्थात् 01 जनवरी या 01 जुलाई से संगत उप नियमों में दी गई रीति से किया गया है।

## 6. विकल्प का चयन

- (1) इन नियमों के परिशिष्ट में जुड़े प्रथम (विकल्प का प्रपत्र) में लिखित रूप में यह विकल्प दिया जाएगा ताकि इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से तीन माह के भीतर के उप नियम (2) में उल्लिखित प्राधिकारी के पास पहुंच सके या इस आदेश के तीन माह के भीतर इन नियमों की अधिसूचना की तारीख के बाद मौजूदा वेतन संरचना में कोई संशोधन होता है:

बशर्ते कि:-

- i. सेवा का सदस्य जो ऐसी अधिसूचना की तारीख पर, जैसी कि मामला हो, ऐसे आदेश की तारीख पर, छुट्टी या प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा या सक्रिय सेवा के कारण भारत से बाहर होता है तो उक्त विकल्प लिखित में दिया जाएगा ताकि उसके भारत में पद ग्रहण करने के तीन माह के भीतर उक्त प्राधिकारी के पास यह पहुंच सके; और
- ii. जहां सेवा का सदस्य 1 जनवरी, 2016 को निलम्बनाधीन है तो उसके कार्यभार ग्रहण करने के तीन माह के भीतर विकल्प दिया जा सकता है यदि इस उप नियम में निर्धारित तिथि के बाद की तारीख होती है।

बशर्ते कि सेवा का कोई भी सदस्य तब तक मौजूदा वेतन संरचना में वेतन आहरित करने का विकल्प दे सकता है जब तक वह अपना अगला या कोई बाद की वेतनवृद्धि अर्जित नहीं करता है या जब तक वह अपना पद खाली छोड़ता है या उस वेतन संरचना में वेतन आहरित नहीं करता है:

बशर्ते यह भी कि ऐसे मामले में जहां सेवा का सदस्य 1 जनवरी, 2016 के और इन नियमों की अधिसूचना की तारीख के बीच पदोन्नति के उन्नयन के कारण उच्चतर वेतन माह में रखा गया है सेवा का सदस्य ऐसी पदोन्नति या उन्नयन की तारीख से संशोधित वेतन संरचना, जैसी की मामला हो का विकल्प दे सकता है।

- (2) यह विकल्प सेवा सदस्य द्वारा इन नियमों के परिशिष्ट प्रपत्र में शपथपत्र सहित नियंत्रक प्राधिकारी को सूचित किया जाएगा।
- (3) यदि प्राधिकारी को उप नियम (1) में विनिर्दिष्ट समय के भीतर विकल्प के बारे में सूचना प्राप्त नहीं होती है तो सेवा सदस्य द्वारा 1 जनवरी, 2016 से संशोधित वेतन संरचना द्वारा शासित करने के लिए चयनित किया हुआ माना जाएगा।
- (4) एक बार दिया गया विकल्प अन्तिम होगा।

**टिप्पण1:** सेवा सदस्य जिसकी सेवाएं 1 जनवरी, 2016 को या इसके बाद बर्खास्त की गई थीं और जो स्वीकृत पदों की समाप्ति, त्यागपत्र अनुशासनिक कारणों से बर्खास्त करने के कारण विकल्प नहीं दे सका, वह उप नियम (1) के अधीन विकल्प देने का हकदार होगा।

**टिप्पण2:** -सेवा सदस्य जिसकी 1 जनवरी, 2016 को या इसके बाद मृत्यु हो गई और जो निर्धारित समय के भीतर अपना विकल्प नहीं दे सका, उसके द्वारा 1 जनवरी, 2016 या बाद की ऐसी तारीख जो उसके आश्रितों के लिए लाभदेय हो, यदि संशोधित वेतन संरचना अधिक समर्थनकारी हो, संशोधित वेतन संरचना का विकल्प दिया माना जाएगा और ऐसे मामलों में कार्याध्यक्ष द्वारा बकाया भुगतान की आवश्यक कार्रवाई की जाएगी।

**टिप्पण3:** -सेवा सदस्य जो 1 जनवरी, 2016 को अर्जित या अन्य कोई छुट्टी अर्जित करता है जो उन्हें छुट्टी वेतन का हकदार बनाती है, वह उप नियम (i) के अधीन विकल्प देने का हकदार होगा।

## 7. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति पर अधिकारियों को वेतन संरक्षण:-

यदि केन्द्रीय सरकार में केन्द्रीय स्टाफिंग स्कीम के तहत प्रतिनियुक्ति पर तैनात अधिकारियों का वेतन, इन नियमों के अधीन संशोधित वेतन संरचना में निर्धारण करने पर या उस पद जिस पर वे प्रतिनियुक्ति पर तैनात हैं, के वेतन निर्धारण के अनुदेशों के अनुसार निर्धारण पर उनके मूल संवर्ग के पद जिस पर वे केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति पर न होते हुए आहरित करने से कम होता है तो इस संबंध में सरकार के संकल्प की अधिसूचना की तारीख अर्थात् 25 जुलाई, 2016 से उनके वैयक्तिक वेतन संरक्षित के रूप में ऐसे अंतराल का भुगतान किया जाएगा

इसके अतिरिक्त, यदि सेवा सदस्य को केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति पर होने के दौरान पदोन्नति की जाती है तो वेतन अंतराल जो वह अधिकारी आहरित करता जब तक मूल संवर्ग में होता और उसके केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति की राशि को सरकार के संकल्प की अधिसूचना जारी होने की तारीख से वैयक्तिक वेतन के रूप में संरक्षित किया जाएगा।

**(8) वेतन वृद्धि विनियमन:-** (i) (क) वेतन मैट्रिक्स में वेतन वृद्धि, वेतन मैट्रिक्स में लागू स्तर के उर्ध्वगामी कक्षाओं के अनुसार विनिर्दिष्ट होगी।

(ख) वेतन वृद्धि के लिए दो तारीखें होंगी अर्थात् मौजूदा 1 जुलाई की बजाए प्रत्येक वर्ष की 1 जनवरी और 1 जुलाई।

बशर्ते कि सेवा का सदस्य अपनी नियुक्ति प्रदान किए जाने के तारीख के अनुरूप या तो 01 जनवरी या 01 जुलाई को केवल एक वार्षिक वेतन वृद्धि प्राप्त करने का हकदार होगा।

बशर्ते यह भी कि सेवा के ऐसे सदस्यों के मामले में जो दिनांक 01.01.2016 को दो वर्ष से अधिक समय से लागू वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान, जो भी मामला हो, में अधिकतम वेतन ले रहे हों, उन्हें गतिरोध के प्रत्येक दो वर्षों के लिए उक्त वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान के अधिकतम के रूप में दिनांक 01.01.2016 को वेतन मैट्रिक्स के लागू स्तर में एक वेतनवृद्धि प्रदान की जाएगी। अतिरिक्त वेतनवृद्धि (वेतनवृद्धियां) प्रदान करना इस शर्त के अध्वधीन होगा कि ऐसी वेतनवृद्धि प्रदान करने के पश्चात मिलने वाला वेतन, वेतन मैट्रिक्स के लागू स्तर की अधिकतम सीमा से अधिक नहीं हो। (उदाहरण अनुसूची-1 से पूर्व है)



(ग) ऐसा सेवा का सदस्य जिसे 02 जनवरी और 01 जुलाई के बीच (दोनों दिवसों सहित) की अवधि में नियुक्ति या प्रोन्नति के अधीन उन्नयन सहित वित्तीय उन्नयन दिया गया हो, के संबंध में वेतन वृद्धि 01 जनवरी को दी जाएगी और ऐसे कर्मचारी जिसे 02 जुलाई और 01 जनवरी के बीच (दोनों दिवसों सहित) की अवधि में नियुक्ति या प्रोन्नति के अधीन उन्नयन सहित वित्तीय उन्नयन दिया गया हो, के संबंध में वेतन वृद्धि 01 जुलाई को दी जाएगी

बशर्ते कि सेवा का सदस्य अपनी नियुक्ति, पदोन्नति या वित्तीय उन्नयन प्रदान किए जाने की तारीख के आधार पर 1 जनवरी या 1 जुलाई को एक ही वार्षिक वेतन वृद्धि का हकदार होगा।

(2) चिकित्सा प्रमाण पत्र से भिन्न ली गई असाधारण द्वारा छुट्टी पर जाते समय उसकी छुट्टियों के सिवाय सेवा सदस्य द्वारा धारित पद के लिए वेतन मैट्रिक्स के लागू स्तर में वेतन वृद्धि के लिए है गिनी जाएगी:-

बशर्ते कि संबंधित राज्य सरकार संतुष्ट हो कि असाधारण छुट्टी सेवा सदस्य के नियन्त्रण से बाहर किसी कारण से या जनहित में उच्चतर वैज्ञानिक या तकनीकी अध्ययन के लिए ली गई, जिसके लिए अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) विनियम, 1960 के अधीन अध्ययन छुट्टी स्वीकार्य हो, ऐसी असाधारण छुट्टी इस उप नियम के अधीन वेतनवृद्धि के लिए गिनी जाएगी।

(3) भारत के बाहर प्रतिनियुक्ति की अवधि को भी इस प्रकार गणना में लिया जाएगा और वेतन वृद्धि के लिए उक्त अवधि की गणना इस शर्त के अधीन रहते हुए की जाएगी कि सेवा का सदस्य उस पद को धारण करना जारी रखता, यदि वह ऐसी छुट्टी या प्रतिनियुक्ति पर भारत के बाहर जाने के लिए न जाता;

परंतु जहां इस नियम के अंतर्गत छुट्टी वेतन वृद्धि के लिए गणना में नहीं ली जाती है वहां इसे अंतर्वलित अवधि की सीमा तक अगली वेतन वृद्धि तक आस्थगित करने के लिए प्रभावी किया जाएगा।

(4) नियम 3 के उपनियम 1 में यथा विनिर्दिष्ट किसी सेवा के सदस्य को अनुज्ञेय वेतनवृद्धियां उसकी सेवा की अवधि जिसमें वेतनमान में सेवा की खंडित तथा पूर्ण सेवा यदि कोई होके स्तर पर वेतन स्तर या वेतन बैंड में वेतन और पूर्व सेवा यदि कोई हो के अनुसार नियमित होंगी तथा इसको भी वेतनवृद्धि के लिए गणना की जाएगी। यदि यह-

(i) किसी काडर पद की सेवा हो; अथवा

(ii) उक्तस्तरया उससे उच्चतर वेतनमान में स्थायी या अस्थायी सेवा हो (जिसमें पूर्णतः या सारवान रूप से सरकार के स्वामित्वाधीन, नियंत्रणाधीन निगमित किया अनिगमित किसी निकाय में कोई पद सम्मिलित है।)

बशर्ते कि केंद्रीय सरकार के अंतर्गत सेवा सहित काडर के बाहर के पद पर सेवा की गणना काडर में वापस जाने पर वेतनवृद्धि के लिए निम्न शर्तों के अधीन की जाएगी, अर्थात्-

(क) उक्त वेतनमान में पदों पर नियुक्ति के लिए जिस राज्य सरकार के काडर से सेवा का सदस्य संबंधित है उस राज्य सरकार द्वारा उसका अनुमोदन कर दिया गया हो;

(ख) काडर में उसके सभी वरिष्ठ, उनके सिवाय जिन्हें ऐसी नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त पाया गया हो, उक्त वेतनमान के वेतन पाने वाले हैं ऐसे पदों पर सेवारत थे जिनमें लाभ की अनुमति है या उच्च पदों पर कार्य कर रहे थे और कम से कम एक कनिष्ठ व्यक्ति काडर पद धारण किए हुए था या राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व के अंतर्गत अनुज्ञेय काडर बाह्य पद या केंद्रीय सरकार द्वारा अनुज्ञेय समय से अधिक के लिए प्रयोग किए गए राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व राज्य काडर जिसमें वह हो, की राज्य सरकार के अधीन वेतनमान के वेतन वाले पद पर था।

(ग) सेवा की गणना उस तारीख से की जाएगी जिस तारीख से उसके कनिष्ठ की प्रोन्नति हुई और लाभ उस अवधि तक सीमित होगा जिस के दौरान वह राज्य सरकार जिस काडर से वह संबंधित है, के अंतर्गत किसी पद पर रहा होता।

(5) सेवा का कोई सदस्य जो केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसा काडर बाह्य पद, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के अधीन पद भी उस काडर में जिससे वह संबंधित है राज्य सरकार द्वारा नियम 3 में विनिर्दिष्ट समय वेतनमान से ऊपर थे, वेतनमान में किसी पद पर प्रोफार्मा पदोन्नति दी जा सकेगी।

(6) यदि सेवा के किसी सदस्य को सुपर टाइम स्केल अनुमति मिल गई हो और उपरोक्त सुपर टाइम स्केल संवर्ग में वापस आने पर उक्त वेतनमान में किसी पद पर नियुक्ति होने पर प्रोफार्मा पदोन्नति की सेवा अवधि वेतन और पदोन्नति के आरंभिक नियतन के लिए गणना निम्नलिखित शर्तों के अधीन की जाएगी।

(i) संबंधित सेवा के सदस्य को संगत अवधि के दौरान उक्त स्तर में लिए नियुक्ति का अनुमोदन राज्य सरकार द्वारा कर दिया गया हो

(ii) उसके सभी (अनुपयुक्त पाए व्यक्तियों को छोड़कर) अधिकारियों ने उस स्तर में उस तारीख को या उससे पूर्व से जब उसे प्रोफार्मा पदोन्नति प्रदान की गई हो वेतन लेना आरंभ कर दिया हो।

(iii) उस अधिकारी के ठीक नीचे के कनिष्ठ अधिकारी ने भी (या, यदि वह अक्षमता, अनुपयुक्तता होने या अवकाश पर रहने या सामान्य पंक्ति के बाहर किसी पद पर सेवारत होने के कारण या उस श्रेणी में अपनी इच्छा से प्रोन्नति न लेने के कारण पीछे रह गया हो, उससे ठीक नीचे का कनिष्ठ अधिकारी इस प्रकार पीछे न रह गया हो) उस तारीख से वही स्तर आहरित करना आरंभ कर दिया हो तथा उस पद पर उसकी नियुक्ति आपात स्थिति में न की गई हो।

(iv) ऐसा लाभ 'एक के लिए एक' आधार दिया जाना चाहिए।

(7) जब सेवा का कोई सदस्य काडर-बाह्य पद ऐसे काल वेतनमान में धारण करता हो जो उसके द्वारा पूर्व अवसर पर में धारित किसी काडर बाह्य पद काल वेतनमान के समान हो, तो पश्चात् कठित काडर बाह्य पद पर उसका आरंभिक वेतन उस वेतन से कम नहीं होगा जितना वह आहरित करता था तथा वह, उस अवधि, जिसके दौरान उसने वह अंतिम वेतन तथा उस वेतन के समान वेतनमान स्तर में किसी अन्य अवसर पर वेतन आहरित करता था, की गणना करेगा और इस प्रकार की गई सेवा, उसके उस काडर में वापस आने पर की गणना तथा उसका आरंभिक वेतन उप नियम (4) में दी गई सीमा तथा शर्तों के अधीन रहते हुए नियत किया जाएगा।

(8) जहां सेवा का कोई सदस्य अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) विनियम, 1960 के अधीन अध्ययन छुट्टी से भिन्न उस तारीख को, अवकाश पर है जिस पर उसकी वेतनवृद्धि देय हो, तो उसे उसका लाभ, उस तारीख से, जिससे वह अपना कार्यभार संभालता है, मिलेगा यदि इस नियम के अधीन अन्यथा अनुज्ञेय है परंतु इससे भविष्य में उसकी सामान्य वेतनवृद्धि की तारीख आगे नहीं बढ़ेगी।

(9) सेवा का एक सदस्य 28 वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात् वेतनवृद्धि आहरित करने का तब पात्र होगा जब उसने यथाविहित मध्य सेवा अनिवार्य प्रशिक्षण कार्यक्रम का चरण-V पूरा कर लिया हो।

**9. वेतनवृद्धि रोकना.-** राज्य सरकार, भारतीय प्रशासनिक सेवा में सीधी भर्ती के माध्यम से नियुक्त या भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्त गैर-राज्य सिविल सेवा के अधिकारी, जो विभागीय परीक्षा या राज्य सरकार द्वारा सामान्य अथवा विशेष आदेश द्वारा निर्धारित समय के भीतर आयोजित परीक्षाओं में असफल हो जाता है, की कोई वेतनवृद्धि उस समय के लिए रोक सकेगी जितने समय के लिए वह निदेश दे, लेकिन ऐसी वेतनवृद्धि को रोके जाने का कोई संचयी प्रभाव नहीं होगा।

**10. अग्रिम वेतनवृद्धियों का दिया जाना.-**

भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षा) नियम, 1954 के नियम 13 में किसी बात के होते हुए भी, राज्य सरकार सीधी भर्ती किए गए अधिकारी को सेवा की अवधि जिसके पश्चात् वह वेतन मैट्रिक्स के स्तर में अपनी हैसियत के अनुरूप दरों पर वेतन आहरित करने का हकदार होगा, उसकी सेवा अवधि पर ध्यान दिए बिना उसे देय दूसरी और तीसरी वेतनवृद्धि मंजूर करेगी ज्यों ही वह विभागीय परीक्षा या परीक्षाएं उत्तीर्ण करता है,

परंतु इस नियम के अधीन तीसरी वेतनवृद्धि यथास्थिति विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने या विहित विभागीय परीक्षाओं में से अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण करने के बाद, जैसा भी मामला हो, परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर लेने तथा पुष्टि हो जाने पर की तारीख से भूतलक्षी रूप से मंजूर की जाएगी;

परंतु यह और सीधे भर्ती किया गया ऐसा व्यक्ति जिसे यथास्थिति विभागीय परीक्षा या परीक्षाओं में पूर्ण रूप से या आंशिक रूप से भाग लेने से इस कारण से छूट प्राप्त है कि उस सदस्य ने सेवा में आने के पहले ही ऐसी परीक्षा या परीक्षाएं या इसका भाग उत्तीर्ण कर लिया है के बारे में यह समझ लिया जाएगा कि इस नियम के लिए उसने यथास्थिति विभागीय परीक्षा या परीक्षाएं या उसका भाग, ऐसी सबसे पहले की परीक्षा, परीक्षाओं या इसके भाग में जिस तारीख से वह उनमें बैठा था उसने उन्हें सेवा का सदस्य बनने के पश्चात् उत्तीर्ण कर लिया है।

**11. अनुसूची-II में सम्मिलित पदों को धारण करने वाले अधिकारियों का वेतन.-**

अनुसूची-II में विनिर्दिष्ट पद पर नियुक्त सेवा का सदस्य, जब तक वह उस पद को धारण करता है, उक्त अनुसूची में पद के लिए उपदर्शित वेतनमान तथा विशेष भत्ते या केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता, जहां अनुज्ञेय हो, आहरित करने का हकदार होगा।

परंतु ऐसा वेतन किसी भी समय इन नियमों के नियम 5 और नियम 8 के अधीन अनुज्ञेय वेतन से कम नहीं होगा।

**12. अनुसूची-II में सम्मिलित न किए गए पदों को धारण करने वाले अधिकारियों का वेतन।**

(1) सेवा का कोई भी सदस्य अनुसूची-II में विनिर्दिष्ट किसी भी पद से भिन्न अन्य पद पर नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि संबंधित राज्य सरकार यथास्थिति अपने नियंत्रणाधीन पदों के बारे में या केन्द्रीय सरकार अपने नियंत्रणाधीन पदों के बारे में, यह घोषणा नहीं कर देती कि उपर्युक्त पद उपर्युक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद के स्तर और उत्तरदायित्व के समतुल्य है।

(2) अनुसूची-II में विनिर्दिष्ट पद के अलावा किसी अन्य पद पर नियुक्त सेवा के सदस्यों का वेतन उतना होगा जितने के लिए वह हकदार होता यदि वह उस पर नियुक्त किया गया होगा जिसे समतुल्य पद घोषित किया गया हो।

(3) इस नियम के प्रयोजन के लिए अनुसूची-II में विनिर्दिष्ट पद से भिन्न अन्य पद में उस निकाय के पद सम्मिलित हैं निगमित हो अथवा नहीं जो पूर्ण रूप से अथवा सारवान रूप से सरकार से स्वामित्व या नियंत्रणाधीन हो, का पद शामिल हैं।

(4) इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी संबंधित राज्य सरकार अपने नियंत्रणाधीन किन्हीं पदों या केन्द्रीय सरकार अपने नियंत्रणाधीन किन्हीं पदों के संबंध में लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से पर्याप्त कारणों से, जहां समीकरण संभव नहीं है, यह घोषणा किए बिना किसी ऐसे पद पर सेवा के किसी सदस्य को नियुक्त कर सकती है कि उपर्युक्त पद अनुसूची-II में विनिर्दिष्ट पद के स्तर और उत्तरदायित्व के समतुल्य है।

(5) उप नियम (4) में विनिर्दिष्ट पद पर नियुक्त सेवा का कोई सदस्य, जिसके बारे में वेतन मैट्रिक्स में कोई वेतन विहित नहीं किया गया है, ऐसी दर पर वेतन का आहरण करेगा जो पद से संबद्ध कर्तव्यों की प्रकृति और उत्तरदायित्व को ध्यान में रखते हुए राज्य सरकार के अधीन आने वाले पद की दशा में राज्य सरकार द्वारा केन्द्रीय सरकार के परामर्श से और केन्द्र सरकार के अंतर्गत आने वाले पद की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित किया जाएगा।

(6) इस उप नियम (4) में निर्दिष्ट पद पर नियुक्त होने पर सेवा का कोई सदस्य, जिसके संबंध में कोई वेतन या वेतन मैट्रिक्स में स्तर विहित है, विहित वेतन तथा विहित वेतन मैट्रिक्स में स्तर आहरित करेगा, वेतन की ऐसी दर यथास्थिति राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त नियत, वेतन मैट्रिक्स में स्तर में अधिकतम से अधिक नहीं होगी।

इस उप नियम और उप नियम (5) के अधीन किसी अधिकारी को दिया जाने वाला वेतन किसी भी समय उस वेतन से कम नहीं होगा जो वह उस समय आहरित करता होगा यदि वह उप-नियम (4) में निर्दिष्ट पद पर नियुक्त न हुआ होता।

(7) किसी भी समय उप-नियम (1) और उप-नियम (4) में निर्दिष्ट काडर पदों से भिन्न अन्य पदों जिनका वेतन 2,25,000/- रूपए प्रतिमास है और जिनकी राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व पर गणना की जाती है, को धारण करने के लिए नियुक्त किए गए सेवा के सदस्यों की संख्या केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी के बिना राज्य काडर में वेतन के उस स्तर पर यथास्थिति काडर पदों, संयुक्त संवर्ग से अधिक नहीं होगी।

**13. एक से अधिक पदों को धारण करने वाले सदस्यों का वेतन.-** एक समय में एक से अधिक पदों पर कार्य करने वाले सेवा के किसी सदस्य को अतिरिक्त वेतन की मंजूरी विनियमित की जाएगी;

(क) संघ के कामकाज से संबंधित सेवारत के ऐसे सदस्य की दशा में जो केन्द्रीय सिविल सेवा – समूह 'क' के अधिकारियों के लिए लागू नियमों; विनियमों और आदेशों द्वारा

(ख) किसी राज्य के कामकाज से संबंधित सेवारत सेवा के ऐसे सदस्यों की दशा में जो राज्य सिविल सेवा वर्ग I के अधिकारियों के लिए लागू नियमावली, विनियमों और आदेशों द्वारा

**14. संयुक्त काडर से संबंधित नियम 9, नियम 10 और नियम 12 के अधीन शक्तियों का प्रयोग करने का प्राधिकरण –**(1) संयुक्त काडर से सेवा आरंभ करने वाले सेवा के सदस्य की दशा में नियम 9 और नियम 10 के अधीन शक्तियों का प्रयोग संयुक्त काडर प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा।

(2) संयुक्त काडर के सेवा के सदस्यों और पदों के संबंध में नियम 12 के अधीन शक्तियों का प्रयोग संबंधित राज्य सरकार द्वारा किया जाएगा।

**उदाहरण****(1) संशोधित वेतन संरचना में चरणों को एक साथ (बंचिंग) करना :**

यदि सेवा के रु. 53,000/- और रु. 54,590/- आहरित करने वाले ग्रेड-वेतन रु. 10,000/- वाले दो सदस्यों को नए वेतन मैट्रिक्स में समायोजित किया जाता है तो रु. 53,000/- आहरित करने वाले सदस्यों को, 2.57 से गुणा करने पर रु. 1,36,210/- वेतन की अपेक्षा होगी और रु. 54,590/- आहरित करने वाले सेवा के सदस्य के, 2.57 से गुणा करने पर रु. 1,40,296/- वेतन की अपेक्षा होगी। दोनों का संशोधित वेतन रु. 1,44,200/- के वेतन के स्तर 14 के प्रथम सेल में निर्धारित किया जाना आदर्श स्थिति होगा लेकिन इनको एक साथ

(बंकिंग) करने से बचने के लिए रु. 54,590/- आहरित करने वाले सेवा सदस्य का वेतन रु. 1,48,500/- वेतन के स्तर 14 के द्वितीय सेल में निर्धारित किया जाएगा।[नियम 4 (क)(ii) के अधीन परंतुक]

**(2) वेतन-बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान के अधिकतम पर गतिरोध के लिए अतिरिक्त वेतन वृद्धि :**

वेतन-बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान	पीबी-4 (37,400-67,000) ग्रेड-वेतन 10,000	एचएजी (67,000-79,000)
लागू वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतन मान का अधिकतम	77,000	रु. 79,000
जिस तारीख को अधिकतम लागू वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान निर्धारित किया गया	01.07.2014	01.07.2013
नए वेतन मैट्रिक्स में लागू स्तर में संशोधित वेतन	1,99,600	2,05,100
दिनांक 01.01.2016 को पूरे किए गए अधिकतम वर्ष	1 वर्ष और 6 माह	2 वर्ष और 6 माह
01.01.2016 को प्रदान की जाने वाली वेतनवृद्धि की संख्या	शून्य	01
दिनांक 01.01.2016 को वेतनवृद्धि प्रदान किए जाने पर संशोधित वेतन	199600	2011300

दिनांक 01.01.2016 को वेतन निर्धारण किए जाने पर, जैसा कि ऊपर इंगित किया गया है, वेतन वृद्धि की तारीख आईएएस (वेतन) नियम, 2016 के नियम 8 के प्रावधानों के अनुसार विनियमित होगी।[नियम 8 (1)(बी) के अधीन परंतुक]

**अनुसूची-1**

**नियम 5 के उप नियम (3) और नियम (4) के अंतर्गत आने वाले मामलों में वेतन के नियतन के सिद्धांत**

इस अनुसूची में,-

- (i) “वास्तविक वेतन” पद से ऐसा वेतन अभिप्रेत है जिसका यथास्थिति राज्य सिविल सेवा/गैर-राज्य सिविल सेवा का सदस्य उस सेवा के कांडर में नियुक्ति की अधिष्ठायी हैसियत के कारण या लगातार अस्थायी रूप में या तीन वर्ष तक उच्चतर पद पर स्थानापन्न क्षमता में कार्य करने के कारण परंतु यह जबकि राज्य सरकार ने राज्य सिविल सेवा या गैर-राज्य सिविल सेवा के लिए लागू वेतनमान में 1 जनवरी, 2016 के पश्चात् संशोधन न किया हो। यदि वेतनमानों में 1 जनवरी, 2016 के पश्चात् संशोधन होते हैं तो राज्य सरकार द्वारा 1 जनवरी, 2016 के पश्चात् महंगाई भत्ता, महंगाई वेतन, अंतरिम या अतिरिक्त राहत मंजूर हुआ है तथा संशोधित वेतनमान में समामेलित कर लिया गया है तो इसे ‘वास्तविक वेतन’ से अपवर्जित कर दिया जाएगा। राज्य सरकार द्वारा दी गई किसी अन्य मौजूदा छूट को भारतीय प्रशासनिक सेवा में वेतन के नियतन से अपवर्जित कर दिया जाएगा।
- (ii) ‘अनुमानित वेतन’ पद से ऐसा वेतन अभिप्रेत है जो यथास्थिति राज्य सिविल सेवा या गैर-राज्य सिविल सेवा जैसा हो, का सदस्य अपनी सेवा के वेतनमान में आहरित करता जिसमें वह स्थायी होता या जिसमें उसने लगातार अस्थायी रूप से या स्थानापन्न क्षमता में तीन वर्ष की अवधि या निर्धारित प्रक्रिया का पालन करते हुए कार्यरत होता परंतु यह तब जब कि राज्य सरकार ने यथास्थिति राज्य सिविल सेवा या गैर-राज्य सिविल सेवा के लिए लागू वेतनमानों में 1 जनवरी, 2016 के पश्चात् संशोधन किया हो। यदि 1 जनवरी, 2016 पश्चात् वेतनमान संशोधित किए गए हों तो 1 जनवरी, 2016 के पश्चात् राज्य सरकार द्वारा मंजूर की गई और संशोधित वेतनमानों में महंगाई भत्ता, महंगाई वेतन, अंतरिम या अतिरिक्त राहत को पुनरीक्षण वेतनमान में समायोजित कर लिया जाना है या अपवर्जित कर दिया जाएगा।

- (1) नियम 3 के उप नियम (1) के प्रथम परंतुक और उसके नीचे के टिप्पण में किसी बात के होते हुए भी यथास्थिति प्रोन्नत अधिकारी या चयन द्वारा नियुक्त किसी अधिकारी का प्रारंभिक वेतन उसके वास्तविक वेतन के ठीक ऊपर के ज्येष्ठ वेतनमान के स्तर पर नियत किया जाएगा:

लेकिन यह भी शर्त होगी की यदि इस वेतनमान के विभिन्न संघटकों के लिए सामान्य हो तो वेतन ज्येष्ठ वेतनमान के निरंतर या निम्नतर संघटकों पर नियत किया जाएगा।

- (2) किसी प्रोन्नत अधिकारी या भारतीय प्रशासनिक सेवा के परिवीक्षा पर चयन द्वारा नियुक्त किए गए अधिकारी की दशा में उसके वास्तविक वेतन में या कल्पित वेतन में वेतन संशोधन के परिणामस्वरूप हुई वृद्धि या वेतन वृद्धि के लिए हकदार होने या

परिवीक्षा होने या परिवीक्षा को अवधि के दौरान जब तक कि परिवीक्षा की अवधि भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षा) नियम के नियम 3 के उप-नियम (3) के बढाई न जाए, राज्य सिविल सेवा या गैर-राज्य सिविल सेवा के उच्चतर वेतनमान में स्थायीकरण हो, की स्थिति में वह राज्य सिविल सेवा या गैर-राज्य सिविल सेवा जैसा भी मामला हो, में बढे हुए अपने वेतन के आधार पर इस अनुसूची में निर्धारित सिद्धांतों के अनुसार अपने वेतन की पुनर्संगणना उस तरीके से करवाने का हकदार होगा जैसा कि वह ऐसी वृद्धि की तारीख से भारतीय प्रशासनिक सेवा में प्रोन्नत हुआ था।

(3) यदि कोई यथास्थिति प्रोन्नत अधिकारी या चयन द्वारा नियुक्त अधिकारी जैसा भी मामला हो, जो भारतीय प्रशासनिक सेवा में परिवीक्षा पर नियुक्त किया गया हो, राज्य सिविल सेवा या गैर-राज्य सिविल सेवा, यथास्थिति हो, में परिवीक्षा अवधि के दौरान, जब तक कि उसकी परिवीक्षा को भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षा) 1954 नियम के नियम 3 के उप-नियम (3) के अर्थातर्गत में विस्तारित न की जाए भारतीय प्रशासनिक सेवा में पदोन्नति की तारीख से पहले की किसी तारीख से स्थायी किया जाता है और इस प्रकार से वहां पर उसके वास्तविक वेतन या कल्पित वेतन में की गई वृद्धि की प्रभावी तारीख से भारतीय प्रशासनिक सेवा में वर्धित उसके वेतन के आधार पर इस अनुसूची में विहित सिद्धांतों के अनुसार की जाएगी।

(4) ऐसे मामलों में जिनमें यथास्थिति कोई प्रोन्नत अधिकारी या चयन द्वारा नियुक्त कोई अधिकारी हो, जो भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्ति की तारीख को किसी ऐसे पद पर लगातार पदधारण कर रहा था/रहा है जो राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार या विदेश सेवा के अंतर्गत आने वाले पदों से भिन्न पद है:-

(क) किस काडर पद के समय वेतनमान के समान वेतनमान में है; या

(ख) किसी काडर पद के स्तर और दायित्वों के समतुल्य और संबंधित राज्य सरकार केन्द्रीय सरकार को उसके काडर पद से भिन्न किसी अन्य पद पर नियुक्ति के तीन मास के भीतर या चयन सूची में काडर पद पर नियुक्त होने वाले चयन सूची के अगले कनिष्ठ अधिकारी की नियुक्ति की तारीख के तीन मास के भीतर इनमें से जो भी पश्चातवर्ती हो, इस आशय का एक प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करती है कि वह भारतीय प्रशासनिक सेवा (काडर) नियम, 1954 के नियम 9 के अंतर्गत उस काडर पद पर कार्य कर होगा किन्तु काडर से भिन्न खंड 'क' के अधीन किसी अन्य पद पर उसकी नियुक्ति के संबंध में एक वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से दो वर्ष से अधिक अवधि के लिए या खंड ज्येष्ठकाल (ख) पद के संबंध में तीन वर्ष अनधिक के लिए उसका खंड (1) के अनुसार ज्येष्ठ काल वेतनमान में नियत किया गया उसका प्रारंभिक वेतन उक्त गैर-काडर पद में उसके द्वारा आहरित किए गए या आहरित किए जा रहे वेतन से कम नहीं होगा।

परंतु यह कि ऐसे अधिकारियों की संख्या जिनके संबंध में प्रमाण-पत्र एक समय में चालू होगा वह भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 के विनियम 5 के उप विनियम (1) के अंतर्गत अनुज्ञेय चयन सूची की अधिकतम आकार के आधे से अधिक नहीं होगा और इसमें उसी क्रम पालन का किया जाएगा जिस क्रम में ऐसे अधिकारियों के नाम चयन सूची में दिए गए हैं।

परंतु यह और कि ऐसे प्रमाण-पत्र केवल तभी दिया जाएगा जब चयन सूची में किसी गैर-काडर पद पर नियुक्त किए गए प्रत्येक वरिष्ठ अधिकारी, जिसके संबंध में प्रमाण-पत्र दिया जाता है, चयन सूची में ऐसे प्रत्येक वरिष्ठ अधिकारी, भारतीय प्रशासनिक सेवा (काडर) नियम, 1954 के नियम 9 के अधीन किसी वरिष्ठ पद पर एक कनिष्ठ चयन सूची का अधिकारी कार्य कर रहा हो।

परंतु यह भी कि ऐसे अधिकारियों के जिनके संबंध में प्रमाण-पत्र दिया जाता है पदों की संख्या उन पदों से अधिक नहीं होगी जिनके द्वारा राज्य सरकार के नियंत्रणाधीन गैर-काडर पदों पर कार्यरत काडर अधिकारियों की संख्या भारतीय प्रशासनिक सेवा (काडर संख्या का नियतन) विनियम, 1955 की अनुसूची के अधीन स्वीकृत प्रतिनियुक्ति रिजर्व से कम रह जाती है।

(5) यथास्थिति, किसी प्रोन्नत अधिकारी या चयन द्वारा नियुक्त किसी अधिकारी, का वेतन किसी भी दशा में ज्येष्ठ काल वेतनमान के न्यूनतम से कम पर नियत नहीं किया जाएगा।

(6) यदि यथास्थिति किसी प्रोन्नत अधिकारी या चयन द्वारा नियुक्त किसी अधिकारी के काडर स्थानापन्न के बाद सेवा में नियुक्ति होती है तो ऐसी नियुक्ति के समय वेतन को नियतन करते समय उसको स्थानापन्न के दौरान नियत किए गए वेतन को ध्यान में रखा जाएगा।

(7) इस नियमों में किसी बात के होते हुए भी यथास्थिति प्रोन्नत अधिकारी या चयन द्वारा नियुक्त किसी अधिकारी का वेतन कभी भी उसके, उस मूल वेतन से अधिक नहीं होना चाहिए जो उसे उस तारीख को सीधी भर्ती के रूप में मिल रहा था जिसको वह 25 वर्ष की आयु प्राप्त करने पर यथास्थिति राज्य सिविल सेवा या गैर-राज्य सिविल सेवा के किसी राजपत्रित पद पर नियुक्त किया गया था।

(8) राज्य सिविल सेवा और गैर-राज्य सिविल सेवा के अधिकारियों की नियुक्ति या भारतीय प्रशासनिक सेवा के काडर पद पर स्थानापन्न करने हेतु नियुक्त होने पर उनके वेतन का नियतन प्रपत्र 'क' और 'ख' में किया जाएगा।

## अनुसूची-II

## (भाग-क)

राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान से अधिक वेतन वाले पद (01.01.2006 की स्थिति के अनुसार अस्तित्व में)

	आंध्र प्रदेश	
1.	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
2.	अपर मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
3.	प्रधान सचिव/प्रधान सचिव सह आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
4.	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
5.	सचिव सह आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15

	अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ राज्य क्षेत्र	
	अरुणाचल प्रदेश सरकार के अधीन पद	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(3)	आयुक्त-सह-सचिव (पीडब्ल्यूडी/आरडब्लूडी)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(4)	आयुक्त-सह-सचिव (वित्त)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(5)	आयुक्त-सह-सचिव (गृह)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(6)	आयुक्त-सह-सचिव (शिक्षा)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(7)	आयुक्त-सह-सचिव (विद्युत और जल संसाधन)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(8)	आयुक्त-सह-सचिव (कार्मिक)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	आयुक्त-सह-सचिव (स्वास्थ्य)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	गोवा सरकार के अधीन पद	
(1)	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(3)	आयुक्त/सचिव (वित्त)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(4)	आयुक्त/सचिव (शिक्षा एवं स्वास्थ्य)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	मिजोरम सरकार के अधीन पद	
(1)	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17

(2)	विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(3)	आयुक्त एवं सचिव (वित्त)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(4)	आयुक्त एवं सचिव (राजस्व)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(5)	आयुक्त एवं सचिव (गृह)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(6)	आयुक्त एवं सचिव (स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(7)	आयुक्त एवं सचिव (शिक्षा)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>अडमान और निकोबार प्रशासन के अधीन पद</b>	
(1)	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(2)	विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(3)	आयुक्त-सह-सचिव (वित्त)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(4)	आयुक्त-सह-सचिव (जहाज एवं ट्रांसपोर्ट)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>चंडीगढ़ प्रशासन के अधीन पद</b>	
(1)	प्रशासक के सलाहकार, चंडीगढ़	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(2)	सचिव (गृह)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(3)	सचिव (वित्त)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>दमन, दीव तथा दादर और नागर हवेली प्रशासन के अधीन पद</b>	
(1)	विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(2)	वित्त सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>दिल्ली राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र सरकार के अधीन पद</b>	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	वित्त आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	प्रधान सचिव (गृह)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(4)	प्रधान सचिव (वित्त)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	प्रधान सचिव (शहरी विकास)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	प्रधान सचिव (स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(7)	प्रधान सचिव (पीडब्ल्यू/एलएंडबी)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(8)	प्रधान सचिव (परिवहन)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(9)	प्रधान सचिव (शिक्षा)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15

(10)	अध्यक्ष, डीएसएसएसबी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(11)	प्रधान सचिव, उप राज्यपाल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(12)	मुख्यमंत्री के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(13)	आयुक्त-सह-सचिव (पर्यावरण और वन तथा गैर-परम्परागत ऊर्जा)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	आयुक्त-सह-सचिव (पर्यटन, संस्कृति, पुरातत्व और अकादमी)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(15)	आयुक्त एवं सचिव (विकास)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	आयुक्त एवं सचिव (उद्योग)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(17)	आयुक्त एवं सचिव (खाद्य एवं पूर्ति)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(18)	आयुक्त एवं सचिव (योजना एवं अवसंरचना)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(19)	आयुक्त एवं सचिव (जल एवं संसाधन)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(20)	मंडल आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(21)	निदेशक (सतर्कता)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(22)	निदेशक, शिक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(23)	आयुक्त (व्यापार एवं कर)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(24)	आयुक्त-सह-सचिव (स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(25)	आयुक्त-सह-सचिव (टीटीई)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(26)	आयुक्त-सह-सचिव (जीएडी एवं एआर)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(27)	आयुक्त-सह-सचिव (समाज कल्याण एवं महिला एवं बाल विकास)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(28)	आयुक्त एवं सचिव (सेवा एवं प्रशिक्षण)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(29)	आयुक्त (उत्पाद शुल्क एवं मनोरंजन)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(30)	आयुक्त (श्रम)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(31)	विशेष आयुक्त (परिवहन)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(32)	विशेष आयुक्त (व्यापार एवं कर)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(33)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(34)	महानिरीक्षक, पंजीकरण (राजस्व विभाग)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(35)	रजिस्ट्रार सहकारी समिति	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(36)	निदेशक (प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(37)	निदेशक (उच्च शिक्षा)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14



(38)	सीईओ (आपदा प्रबंधन)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>लक्षद्वीप प्रशासन के अधीन पद</b>	
(1)	विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>पांडिचेरी सरकार के अधीन पद</b>	
(1)	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(2)	सचिव (योजना)-सह-विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(3)	आयुक्त-सह-सचिव (शिक्षा और कल्याण)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(4)	आयुक्त-सह-सचिव (वित्त)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>असम-मेघालय</b>	
	<b>असम</b>	
(1)	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अध्यक्ष, असम प्रशासनिक अधिकरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	अपर मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(4)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	कृषि उत्पादन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	प्रिंसिपल रेजीडेंट कमिशनर, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(7)	अध्यक्ष, राजस्व मंडल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(8)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	मंडल आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(10)	आयुक्त एवं सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	कर आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	उद्योग आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	आयुक्त, पीएवंआरडी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	महानिदेशक, असम प्रशासनिक कर्मचारी महाविद्यालय	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>मेघालय</b>	
(1)	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अध्यक्ष, प्रशासनिक सुधार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(4)	आयुक्त एवं सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

(5)	मंडल आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(6)	आयुक्त एवं राज्यपाल के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(7)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>बिहार</b>	
(1)	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अध्यक्ष-सह-सदस्य, राजस्व मंडल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(4)	कृषि उत्पादन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(5)	मुख्य सलाहकार, बिहार राज्य योजना बोर्ड)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(6)	प्रधान सचिव (वित्त)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(7)	प्रधान सचिव, (गृह)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(8)	प्रधान सचिव, सतर्कता विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(9)	प्रधान सचिव, जल संसाधन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(10)	प्रधान सचिव, राजस्व एवं भूमि सुधार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(11)	प्रधान सचिव, उद्योग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(12)	प्रधान सचिव, शिक्षा विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(13)	प्रधान सचिव, निर्वाचन विभाग-सह-मुख्य निर्वाचन अधिकारी, बिहार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(14)	प्रधान सचिव, सड़क निर्माण विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(15)	महानिदेशक, लोक प्रशासन एवं ग्रामीण विकास बिहार संस्थान, पटना	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(16)	प्रधान निवास आयुक्त, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(17)	प्रधान सचिव, मुख्य मंत्री	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(18)	प्रधान सचिव, जीएडी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(19)	प्रधान सचिव, स्वास्थ्य विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(20)	अध्यक्ष, बिहार राज्य कर्मचारी चयन आयोग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(21)	विभागीय जांच आयुक्त, जीएडी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(22)	राज्यपाल के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(23)	प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15

(24)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(25)	सचिव, आपदा प्रबंधन विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(26)	सचिव, संसदीय मामले विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(27)	सचिव, कृषि विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(28)	सलाहकार, बिहार राज्य योजना बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(29)	रेजीडेंट कमिशनर, बिहार भवन, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(30)	सदस्य, राजस्व मंडल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(31)	सचिव, राज्यपाल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(32)	सचिव, मुख्यमंत्री	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(33)	सचिव, खाद्य एवं उपभोक्ता उत्पादन विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(34)	सचिव, ऊर्जा विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(35)	मंडल आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(36)	सचिव, विज्ञान एवं तकनीकी विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(37)	सचिव, भवन निर्माण विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(38)	सचिव, पीएचई विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(39)	सचिव, लोकयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(40)	सचिव, पंजीकरण, उत्पाद शुल्क एवं मद्य निषेध विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(41)	सचिव, मंत्रीमंडल सचिवालय	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(42)	आईजी, कारागार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(43)	योजना निदेशक, बिहार एआईडीएस सोसाइटी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(44)	अतिरिक्त सदस्य, राजस्व मंडल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>छत्तीसगढ़</b>	
(1)	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अध्यक्ष, राजस्व मंडल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(4)	कृषि उत्पादन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	महानिदेशक प्रशासनिक अकदमी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(7)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

(8)	सदस्य, राजस्व मंडल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	आयुक्त, वाणिज्यिक कर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(10)	आयुक्त, छत्तीसगढ़ सरकार, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	रजिस्ट्रार, को-ओपरेटिव सोसाइटी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	राज्यपाल के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	मुख्यमंत्री के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	श्रमायुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(15)	उत्पाद शुल्क आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	आयुक्त, जनजातीय विकास	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(17)	आयुक्त, उद्योग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(18)	विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(19)	मंडल आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(20)	कृषि आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(21)	परिवाहन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>गुजरात</b>	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	सरकार के अपर सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(4)	व्यावसायिक कर आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	प्रिंसिपल रेजीडेंट कमिशनर, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, गुजरात आपदा प्रबंधन प्राधिकरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(7)	महानिदेशक, एसपीआईपीए	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(8)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी, गुजरात राज्य	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(9)	ग्रामीण विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(10)	प्रधान सचिव, मुख्यमंत्री	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(11)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	उद्योग आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	आयुक्त, बंदोबस्त एवं निदेशक, भूमि सूधार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

(15)	आयुक्त, भूमि सुधार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	आयुक्त, कपास एवं ग्रामीण उद्योग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(17)	आयुक्त, परिवहन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(18)	आयुक्त, उच्च शिक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(19)	आयुक्त, मत्स्य पालन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(20)	आयुक्त, स्वास्थ्य, चिकित्सा सेवा और चिकित्सा शिक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(21)	आयुक्त, महिला एवं बाल विकास	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(22)	आयुक्त, भूगर्भ विज्ञान और खनन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(23)	राज्यपाल के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(24)	विशेष आयुक्त, वाणिज्यिक कर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(25)	विद्यालय आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(26)	मुख्यमंत्री के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(27)	श्रमायुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(28)	आयुक्त, लोक उद्यम ब्यूरो	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(29)	सूचना आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(30)	राहत आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(31)	जनजातीय विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(32)	तकनीकी शिक्षा आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(33)	राजस्व, जांच आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(34)	आयुक्त, युवा, खेल एवं युवा सेवा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(35)	सचिव, राज्यपाल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>हरियाणा</b>	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	वित्त आयुक्त-सह-प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	प्रधान सचिव, मुख्यमंत्री	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(4)	वित्त आयुक्त/प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	अपर प्रधान सचिव, मुख्यमंत्री	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	सरकार के सचिव/विशेष सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(7)	राज्यपाल के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

(8)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	रजिस्ट्रार, को-ओपरेटिव सोसाइटी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(10)	महानिदेशक, राज्य परिवहन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	मंडल आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	परिवहन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	मद्य निषेध, आबकारी और कराधान आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	रेजीडेंट कमिश्नर, हरियाणा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(15)	महानिदेशक, कृषि	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	महानिदेशक, टाउन एंड कंट्री प्लानिंग कम अरबन एस्टेट एंड कोलनाइजेशन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(17)	महानिदेशक, उच्च शिक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(18)	महानिदेशक, तकनीकी शिक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(19)	महानिदेशक/आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(20)	जिला आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
	<b>हिमाचल प्रदेश</b>	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अपर मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(4)	वित्त आयुक्त (अपील)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	वित्त आयुक्त-सह-प्रधान सचिव (राजस्व)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	प्रिंसिपल रेजीडेंट कमिश्नर, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(7)	मंडल आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(8)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	सचिव (लोकायुक्त)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(10)	मुख्य चुनाव अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	निदेशक, उद्योग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	उत्पाद शुल्क एवं कराधान आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	निदेशक, पर्यटन और नागरिक उड्डयन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(15)	निदेशक, सतर्कता	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	<b>जम्मू और कश्मीर</b>	
(1)	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	वित्तीय आयुक्त, राजस्व	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(4)	अध्यक्ष, जम्मू-कश्मीर विशेष ट्रिब्यूनल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	मुख्यमंत्री के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	राज्यपाल के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(7)	प्रधान आवासीय आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(8)	राज्य के आयुक्त एवं सचिव सरकार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	मंडल आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(10)	परिवहन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	आयुक्त, वाणिज्यिक कर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	उत्पाद शुल्क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	रजिस्ट्रार सहकारी समिति	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	<b>झारखंड</b>	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	सदस्य, राजस्व बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(4)	महानिदेशक, लोक प्रशासन श्री कृष्णा इंस्टीट्यूट	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(5)	प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	राज्यपाल के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(7)	मुख्यमंत्री के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(8)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(9)	कृषि उत्पादन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(10)	मंडल आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	<b>कर्नाटक</b>	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अपर मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	अपर मुख्य सचिव एवं विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(4)	अपर मुख्य सचिव, गृह विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(5)	अपर मुख्य सचिव, वन, पारिस्थितिकी और पर्यावरण विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17

(6)	अपर मुख्य सचिव, वित्त विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(7)	अपर मुख्य सचिव, शहरी विकास विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(8)	अपर मुख्य सचिव, ऊर्जा विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(9)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी और डीपीएआर (निर्वाचन) सरकार के प्रमुख सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(10)	मुख्यमंत्री के प्रमुख सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(11)	आवासीय आयुक्त, कर्नाटक भवन, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(12)	महानिदेशक, ए आर एंड टीआरजी, एटीआई, मैसूर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(13)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(14)	प्रबंध निदेशक, बेंगलूर मेट्रो रेल कॉरपोरेशन लिमिटेड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(15)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक पावर कॉर्पोरेशन लिमिटेड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(16)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक शहरी जल आपूर्ति और ड्रेनेज बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(17)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक राज्य सड़क परिवहन निगम	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(18)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक पावर ट्रांसमिशन कारपोरेशन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(19)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक राज्य वित्त निगम	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(20)	आयुक्त, बृहट बंगलूर महानगर पालिका	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(21)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(22)	आयुक्त, वाणिज्यिक कर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(23)	पंजीकरण के आईजी और आयुक्त स्टैम्प	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(24)	आयुक्त, उत्पाद शुल्क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(25)	औद्योगिक विकास और उद्योग एवं वाणिज्य के निदेशक के लिए आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(26)	राज्यपाल के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(27)	सहकारिता के रजिस्ट्रार। समितियों और सहकारी लेखा परीक्षा के निदेशक	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(28)	खाद्य और नागरिक आपूर्ति आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(29)	परिवहन और सड़क सुरक्षा के लिए आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(30)	लोक शिक्षण के लिए आयुक्त, बेंगलूर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14



(31)	कॉलेजिएट शिक्षा के लिए आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(32)	कृषि के लिए आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(33)	स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण सेवाओं के लिए आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(34)	वाटरशेड विकास और ई ओ / सचिव के लिए आयुक्त। कृषि एवं बागवानी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(35)	श्रम आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(36)	समाज कल्याण के लिए आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(37)	रोजगार एवं प्रशिक्षण के लिए आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(38)	सदस्य, कैट	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(39)	आयुक्त बेंगलूर विकास प्राधिकरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(40)	आयुक्त, कर्नाटक हाउसिंग बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(41)	आयुक्त, ग्रामीण विकास	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(42)	अध्यक्ष, बंगलोर जल आपूर्ति और सीवरेज बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(43)	रजिस्टर लोकायुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(44)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक राज्य औद्योगिक संरचना विकास निगम	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(45)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक राज्य पर्यटन विकास निगम	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(46)	प्रबंध निदेशक, बेंगलोर महानगर परिवहन निगम	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	केरल	
(1)	मुख्यसचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	सरकार के अपर मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(4)	कृषि उत्पादन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(6)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(7)	आवासीय आयुक्त, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(8)	मुख्यमंत्री के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	आयुक्त, कृषि	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(10)	राज्यपाल के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	निदेशक, उद्योग एवं वाणिज्य	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	रजिस्ट्रार सहकारी समितियां	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

(13)	महानिदेशक, सरकारी प्रबंधन संस्थान	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	कार्यकारी निदेशक, राज्य गरीबी उन्मूलन प्रकोष्ठ (कुटुम्बश्री)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(15)	आयुक्त, भू-राजस्व	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	आयुक्त, आपदा प्रबंधन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	मध्य प्रदेश	
(1)	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	महानिदेशक आरसीवीपी नरोन्हा प्रशासन अकादमी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(4)	अध्यक्ष, माध्यमिक शिक्षा बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(5)	उपाध्यक्ष, एनवीडीए	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(6)	कृषि उत्पादन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(7)	मध्य प्रदेश सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(8)	प्रशासनिक सदस्य, राजस्व बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(9)	विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(10)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(11)	मंडल आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	सदस्य, राजस्व बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	आयुक्त, वाणिज्यिक कर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(15)	आयुक्त, भूमि रिकार्ड और बंदोबस्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	आयुक्त, मध्य प्रदेश, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(17)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(18)	राज्यपाल, मध्य प्रदेश के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(19)	मुख्यमंत्री के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(20)	निदेशक, आरसीवीपी नरोन्हा प्रशासन अकादमी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(21)	आयुक्त, उद्योग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(22)	श्रम आयुक्त, इंदौर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(23)	आयुक्त, महिला एवं बाल विकास	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(24)	सचिव, लोकायुक्त, मध्य प्रदेश	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(25)	पंजीकरण महानिरीक्षक और अधीक्षण, स्टैम्प	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(26)	उत्पाद शुल्क आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(27)	आयुक्त, जनजातीय विकास	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

(28)	आयुक्त, अनुसूचित जाति कल्याण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(29)	आयुक्त, पिछड़ा वर्ग कल्याण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(30)	आयुक्त, लोक शिक्षण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(31)	आयुक्त, उच्च शिक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(32)	आयुक्त, स्वास्थ्य सेवाएं	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(33)	आयुक्त, कोषागार एवं लेखा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(34)	आयुक्त, लोकसम्पर्क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(35)	आयुक्त, शहरी एंड राष्ट्र आयोजना	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(36)	सदस्य, पुनर्वास, एनवीडीए	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(37)	आयुक्त-सह-निदेशक, पुरातत्व और संग्रहालय	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(38)	आयुक्त, नगरीय प्रशासन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(39)	आयुक्त, खाद्य एवं सिविल आपूर्ति और उपभोक्ता सुरक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(40)	आयुक्त, कृषि विपणन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(41)	आयुक्त, पंचायत एवं सामाजिक न्याय	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(42)	निदेशक, संस्थागत वित्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(43)	आयुक्त, फील्ड एनवीडीए, इंदौर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(44)	सदस्य सचिव, राज्य आयोजना बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(45)	राहत आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(46)	पुनर्वास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(47)	आयुक्त, पर्यावरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(48)	नियंत्रक, खाद्य एवं औषधि प्रशासन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(49)	आयुक्त-सह-निदेशक हथकरघा और हस्तशिल्प	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(50)	आयुक्त, पंचायती राज	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(51)	आयुक्त, सामाजिक न्याय	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(52)	अपर विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	<b>महाराष्ट्र</b>	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	सरकार के अपर मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(4)	प्रमुख सचिव और विशेष पूछताछ अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	प्रमुख सचिव एवं मुख्य प्रोटोकॉल अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	प्रमुख सचिव एवं मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15

(7)	प्रधान संयुक्त सह आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(8)	मंडल आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(10)	राज्यपाल के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	आयुक्त, बिक्री कर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	बंदोवस्त आयुक्त और निदेशक, भू-अभिलेख	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	आयुक्त, चीनी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	सहकारिता आयुक्त और के रजिस्ट्रार सहकारी समितियां	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(15)	विकास आयुक्त, उद्योग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	आयुक्त, उत्पाद शुल्क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(17)	मुख्यमंत्री के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(18)	आवासीय आयुक्त, महाराष्ट्र सदन, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(19)	परिवहन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(20)	डेयरी विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(21)	आयुक्त, खाद्य और औषधि प्रशासन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(22)	आयुक्त, कर्मचारिय राज्य बीमा योजना	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(23)	कृषि आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(24)	आयुक्त, जनजातीय विकास	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(25)	आयुक्त, रोजगार एवं स्वरोजगार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(26)	आयुक्त, लघु बचत और राज्य लॉटरी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(27)	आयुक्त, पशुपालन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(28)	आयुक्त, महिला एवं बाल कल्याण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(29)	आयुक्त, श्रम	Level 14, of the Pay Matrix
(30)	आयुक्त एकीकृत बाल विकास योजना	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(31)	निदेशक, नगर निगम प्रशासन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(32)	सचिव -सह-आयुक्त/अपर आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(33)	आयुक्त, शिक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(34)	महानिरीक्षक, पंजीकरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	<b>मणिपुर</b>	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	सरकार के अपर मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15

(4)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(5)	आवासीय आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(6)	महानिदेशक, प्रशिक्षण राज्य अकादमी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(7)	राज्यपाल के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(8)	मुख्यमंत्री के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	सचिव, लोक सेवा आयोग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(10)	आयुक्त, विभागीय पूछताछ	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	नागालैंड	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अपर प्रमुख सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(3)	प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(4)	आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(5)	निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(6)	आयुक्त, वाणिज्यिक कर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(7)	आवासीय आयुक्त, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(8)	आयुक्त एवं सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	गृह आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(10)	वित्त आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	कृषि उत्पादन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	आयुक्त एवं सचिव, कार्मिक एवं प्रशासनिक सुधार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	ओडीसा	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव एवं मुख्य विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	सदस्य, राजस्व बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	मुख्य प्रशासक, केबीके	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(4)	कृषि उत्पादन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(7)	अपर विकास आयुक्त एवं सचिव सरकारी योजना एवं समन्वय विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(8)	महानिदेशक, प्रशिक्षण समन्वय, प्रशासन, भुवनेश्वर गोपाबंधु अकादमी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(9)	संभागीय राजस्व आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

(10)	आयुक्त, वाणिज्यिक कर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	परिवहन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	राज्यपाल के आयुक्त-सह-सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	मुख्यमंत्री के आयुक्त-सह-सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	सरकार के आयुक्त-सह-सचिव/विशेष सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(15)	विशेष राहत आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	आवासीय आयुक्त, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	<b>पंजाब</b>	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	वित्त आयुक्त (विकास)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	वित्त आयुक्त (राजस्व)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(4)	वित्तीय आयुक्त / प्रमुख सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	वित्तीय आयुक्त (अपील -1)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी एवं प्रधान सचिव, निर्वाचन विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(7)	प्रभाग के आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(8)	आयुक्त, आबकारी एवं कराधान	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	राज्यपाल के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(10)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	सचिव, मुख्यमंत्री	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	आयुक्त, राज्य परिवहन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	निदेशक, लोक प्रशासन के महात्मा गांधी स्टेट इंस्टीट्यूट	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	रजिस्ट्रार केसहकारी समितियों	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(15)	आयुक्त, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	सरकार के सचिव, संस्थागत वित्त और बैंकिंग तथा सार्वजनिक उद्यम-सह-सचिव के ब्यूरो।	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(17)	आवासीय आयुक्त, पंजाब सरकार, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(18)	आयुक्त, तकनीकी शिक्षा और औद्योगिक प्रशिक्षण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(19)	आयुक्त, उद्योग एवं वाणिज्य	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	<b>राजस्थान</b>	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	अध्यक्ष, राजस्थान सिविल सेवा अपीलीय न्यायाधिकरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17

(4)	अपर मुख्य सचिव एवं पदेन महानिदेशक, एचसीएमआरआईपीए	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(5)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	अध्यक्ष, राजस्थान टैक्स बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(7)	निदेशक, एचसीएमआरआईपीए	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(8)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	मंडलआयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(10)	आयुक्त, विभागीय पूछताछ	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	आयुक्त, वाणिज्यिक कर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	सदस्य, राजस्व बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	आयुक्त, कमान क्षेत्र विकास	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	परिवहन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(15)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	आयुक्त, श्रम एवं रोजगार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(17)	आयुक्त, कृषि	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(18)	आयुक्त, आबकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(19)	आयुक्त, उद्योग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(20)	महानिरीक्षक, पंजीकरण और स्टैम्प	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(21)	आयुक्त, पर्यटन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(22)	सदस्य, राजस्थान टैक्स बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(23)	आयुक्त, ग्रामीण विकास एवं पंचायती राज	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(24)	आवासीय आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	सिक्किम	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अपर मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(3)	प्रमुख सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(4)	आयुक्त-सह-सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	तमिलनाडू	
(1)	प्रमुख सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अपर मुख्य सचिव / सतर्कता आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	अपर मुख्य सचिव / आयुक्त राजस्व प्रशासन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(4)	विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(5)	सरकार के अपर मुख्य सचिव (पर्यावरण और वन)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(6)	सरकार के अपर मुख्य सचिव (घर)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(7)	सरकार के अपर मुख्य सचिव (वित्त)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17

(8)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(9)	प्रमुख सचिव-सह-आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(10)	अनुशासनात्मक कार्रवाई आयुक्त, चेन्नई	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	सचिवों / विशेष आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	राज्यपाल के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	आयुक्त, चीनी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	आयुक्त, शहरी पंचायती	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(15)	आयुक्त, दूध उत्पादन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियों	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(17)	श्रम आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(18)	आयुक्त, ग्रामीण विकास	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(19)	अध्यक्ष, शिक्षक भर्ती बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(20)	सचिव, राज्य मानवाधिकार आयोग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(21)	आयुक्त, तकनीकी शिक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(22)	आयुक्त, विकलांगों	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(23)	आयुक्त, मातृ शिशु स्वास्थ्य एवं कल्याण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(24)	महानिरीक्षक, पंजीकरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(25)	कृषि आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(26)	आयुक्त, सर्वेक्षण और बस्तियों	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(27)	आयुक्त, रोजगार और प्रशिक्षण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(28)	पुनर्वास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(29)	आयुक्त, हथकरघा और कपड़ा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(30)	आयुक्त, मत्स्य पालन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(31)	आयुक्त, टाउन एंड कंट्री प्लानिंग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(32)	आयुक्त, भूविज्ञान और खनन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(33)	परियोजना निदेशक, सर्व शिक्षा अभियान	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(34)	आयुक्त, पुरातत्व	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(35)	परियोजना निदेशक, आईएएमडब्ल्यूएआरएम	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(36)	आयुक्त, खाद्य सुरक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(37)	आयुक्त, स्कूल शिक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(38)	आयुक्त, कालेज शिक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(39)	अध्यक्ष, एमएसआरबी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(40)	मिशन निदेशक, राज्य ग्रामीण स्वास्थ्य मिशन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14



(41)	सीईओ, तमिलनाडु इंफ्रास्ट्रक्चर डेवलपमेंट बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(42)	अध्यक्ष, प्रदूषण नियंत्रण बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(43)	आयुक्त, बागवानी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(44)	आयुक्त, संग्रहालय	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(45)	आयुक्त, मानव संसाधन और सीई	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(46)	आयुक्त, भारतीय चिकित्सा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(47)	सचिव, राज्य योजना आयोग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(48)	आयुक्त, अभिलेखागार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(49)	निदेशक, टीडब्ल्यूएडीबोर्ड व विशेष पदेन सचिव के प्रबंध	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	<b>तेलंगाना</b>	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	विशेष मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	प्रधानसचिव / प्रधानसचिव-सह-आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(4)	सरकार के सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(5)	सचिव-सह-आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	<b>त्रिपुरा</b>	
(1)	सरकार के मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(3)	महानिदेशक, लोक प्रशासन और ग्रामीण विकास राज्य संस्थान	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(4)	राज्यपाल के प्रधान सचिव, त्रिपुरा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	प्रधान आवासीय आयुक्त, त्रिपुरा भवन, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	सचिव, सरकार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(7)	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, त्रिपुरा जनजातीय क्षेत्र स्वायत्त जिला परिषद	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(8)	आवासीय आयुक्त, त्रिपुरा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(9)	सचिव, मुख्यमंत्री	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(10)	विभागीय जांच आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	<b>उत्तराखंड</b>	
(1)	मुख्य सचिव एवं अध्यक्ष यूजेवीएनएल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अपर मुख्य सचिव एवं आईडीसी / एफआरडीसी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15

(4)	प्रधान सचिव, कार्मिक, जीएडी, एसएडी, मानव संसाधन विकास, सतर्कता एवं मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(5)	प्रधान सचिव, गृह कारावास एवं होमगार्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(6)	अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(7)	प्रधान सचिव वन एवं ग्रामीण विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(8)	प्रधान सचिव, उद्योग वाणिज्य एवं नागर विमानन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(9)	प्रधान सचिव, समाज कल्याण, महिला सशक्तीकरण एवं बाल विकास, अल्पसंख्यक कल्याण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(10)	आवासीय आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(11)	सचिव, सरकार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(12)	सचिव, ग्रामीण विकास एवं पंचायती राज	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(13)	सचिव, गृह एवं आपदा प्रबंधन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(14)	सचिव, वन एवं वाटरशेड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(15)	सचिव, आईटी विज्ञान और प्रौद्योगिकी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	सचिव, पीडब्ल्यूडी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(17)	सचिव, स्वास्थ्य, चिकित्सा शिक्षा, खाद्य एवं आपूर्ति	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(18)	सचिव, परिवहन, शहरी विकास एवं आवास	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(19)	सचिव, खेल एवं युवा कल्याण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(20)	सचिव, सिंचाई लघु सिंचाई और पीने का पानी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(21)	सचिव, राज्यपाल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(22)	सचिव, मुख्यमंत्री	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(23)	आयुक्त, गढ़वाल एवं ग्रामीण विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(24)	आयुक्त, कुमाऊं एवं निदेशक एटीआई	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(25)	सचिव, वित्त एवं उत्पाद शुल्क	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(26)	सचिव, विद्युत	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(27)	सचिव, पर्यटन और पर्यावरण पर्यटन एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी, पर्यटन विकास बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	उत्तर प्रदेश	
(1)	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड और सलाहकार, भूमि सुधार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	अध्यक्ष, प्रशासनिक न्यायाधिकरण और अध्यक्ष, सतर्कता आयोग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(4)	सदस्य, राजस्वबोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(5)	महानिदेशक, प्रशिक्षण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(6)	कृषि उत्पादन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(7)	औद्योगिक विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(8)	संभागीय आयुक्त (आगरा, वाराणसी, मेरठ, लखनऊ, इलाहाबाद, कानपुर)	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15

(9)	सरकार के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(10)	आवासीय आयुक्त, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(11)	राज्यपाल के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(12)	मुख्यमंत्री के प्रधान सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(13)	महानिदेशक, ग्रामीण विकास राज्य संस्थान	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(14)	समाज कल्याण आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(15)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(16)	संभागीय आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(17)	सचिव, सरकार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(18)	सचिव, मुख्यमंत्री	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(19)	खाद्य एवं औषधि प्रशासन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(20)	बिक्री कर आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(21)	ग्रामीण विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(22)	परिवहन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(23)	आवास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(24)	डेयरी विकास आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(25)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(26)	निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(27)	निदेशक, उद्योग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(28)	उत्पाद शुल्क आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(29)	निदेशक, हथकरघा और वस्त्र	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(30)	गन्ना आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(31)	आयुक्त एवं सचिव, राजस्व मंडल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(32)	महानिदेशक, कारागार	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(33)	महानिदेशक, पर्यटन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(34)	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, नोएडा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(35)	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, ग्रेटर नोएडा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(36)	श्रम आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(37)	अध्यक्ष प्रशासनिक न्यायाधिकरण II	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(38)	सदस्य (न्यायिक) राजस्व मंडल	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(39)	आयुक्त, खाद्य	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(40)	मनोरंजन कर आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(41)	महानिरीक्षक, पंजीकरण और स्टांप्स	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(42)	आयुक्त, चकबंदी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(43)	मुख्य सचिव के प्रधान स्टाफ अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(44)	निदेशक, संस्कृति	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

	पश्चिम बंगाल	
(1)	मुख्य सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(2)	अपर मुख्य सचिव, स्वास्थ्य	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(3)	अपर मुख्य सचिव, वन विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(4)	अपर मुख्य सचिव, गृह विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(5)	अपर मुख्य सचिव, विकास एवं योजना विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 17
(6)	प्रधान सचिव, वित्त विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(7)	भूमि सुधार आयुक्त एवं प्रधान सचिव, भूमि एवं भूमि सुधार विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(8)	प्रधान सचिव, कार्मिक एवं प्रशासनिक सुधार विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(9)	प्रधान सचिव, कृषि विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(10)	प्रधान सचिव, पिछड़ा वर्ग कल्याण विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(11)	प्रधान सचिव, वाणिज्य एवं उद्योग विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(12)	प्रधान सचिव, पंचायत एवं ग्रामीण विकास विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(13)	खाद्य आयुक्त एवं प्रधान सचिव खाद्य एवं नागरिक आपूर्ति विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(14)	प्रधान सचिव, उच्च शिक्षा विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(15)	प्रधान सचिव, श्रम विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(16)	प्रधान सचिव, सूक्ष्म एवं लघु उद्यम और वस्त्र विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(17)	प्रधान सचिव, विद्युत एवं गैर-परंपरागत ऊर्जा स्रोत विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(18)	प्रधान सचिव, लोक स्वास्थ्य अभियांत्रिकी विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(19)	प्रधान सचिव, लोक निर्माण विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(20)	प्रधान सचिव, स्कूल शिक्षा विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(21)	प्रधान सचिव, परिवहन विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(22)	प्रधान सचिव, शहरी विकास विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(23)	प्रधान सचिव, महिला एवं बाल विकास विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(24)	प्रधान आवासीय आयुक्त, पश्चिम बंगाल सरकार, नई दिल्ली	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(25)	महानिदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(26)	आयुक्त, जलपाईगुड़ी डिवीजन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 15
(27)	सचिव, कृषि विपणन विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(28)	सचिव, पशु संसाधन विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(29)	सचिव, उपभोक्ता मामले विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(30)	सचिव, सहकारिता विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(31)	सचिव, नागरिक सुरक्षा विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(32)	सचिव, सुधारक प्रशासन विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(33)	सचिव, आपदा प्रबंधन विभाग और राहत आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(34)	सचिव, पर्यावरण विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

(35)	सचिव, उत्पाद शुल्क विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(36)	सचिव, वित्त (राजस्व) विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(37)	सचिव, फायर एंड इमरजेंसी सर्विसेज विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(38)	सचिव, मत्स्य पालन विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(39)	सचिव, खाद्य प्रसंस्करण उद्योग एवं बागवानी विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(40)	सचिव, पर्वतीय मामले विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(41)	सचिव, सूचना एवं सांस्कृतिक मामले विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(42)	सचिव, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(43)	सचिव, जैव प्रौद्योगिकी विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(44)	सचिव, औद्योगिक पुनर्निर्माण और सार्वजनिक उद्यम विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(45)	सचिव, अल्पसंख्यक मामले और मदरसा शिक्षा विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(46)	सचिव, नगरीय मामले विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(47)	सचिव, जन शिक्षा विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(48)	सचिव, उत्तर बंगाल विकास विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(49)	सचिव, पश्चिमांचल उन्नयन विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(50)	सचिव, शरणार्थी, राहत एवं पुनर्वास विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(51)	सचिव, स्वयं सहायता समूह एवं स्व रोजगार विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(52)	सचिव, सुंदरबन मामले विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(53)	सचिव, खेल विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(54)	सचिव, युवा सेवाएं विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(55)	सचिव, पर्यटन विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(56)	सचिव, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(57)	सचिव, तकनीकी शिक्षा एवं प्रशिक्षण विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(58)	सचिव, जल संसाधन अन्वेषण एवं विकास विभाग	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(59)	सरकार के सचिव/विशेष सचिव	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(60)	संभागीय आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(61)	आयुक्त, सामाज कल्याण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(62)	आयुक्त, वाणिज्य कर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(63)	श्रम आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(64)	आयुक्त, पंचायत	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(65)	परिवार कल्याण आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(66)	आयुक्त, स्कूल शिक्षा	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(67)	उत्पाद शुल्क आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(68)	प्रधान सचिव, गोरखालैंड प्रादेशिक प्रशासन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(69)	नगर आयुक्त, कोलकाता नगर निगम	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

(70)	मुख्य निर्वाचन अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(71)	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, कोलकाता महानगर विकास प्राधिकरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(72)	आयुक्त, मनरेगा कार्यक्रम	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(73)	प्रबंध निदेशक, राष्ट्रीय ग्रामीण स्वास्थ्य मिशन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(74)	आयुक्त, खाद्य सुरक्षा एवं मानक	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(75)	महानिदेशक, आयुर्वेद, यूनानी, सिद्ध और होम्योपैथी	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(76)	महानिरीक्षक, पंजीकरण एवं आयुक्त स्टाम्प राजस्व	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(77)	परिवहन आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(78)	सदस्य सचिव, प्रदूषण नियंत्रण बोर्ड	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(79)	आयुक्त, वस्त्र और रेशम उत्पादन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(80)	एमडी, पश्चिम बंगाल औद्योगिक विकास निगम	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(81)	सचिव, शहरी विकास और प्रबंध निदेशक हाउसिंग इन्फ्रास्ट्रक्चर डेवलपमेंट कॉरपोरेशन	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(82)	विशेष आयुक्त, वाणिज्य कर	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14
(83)	पश्चिम बंगाल सरकार के विशेष आवासीय आयुक्त	वेतन मैट्रिक्स का स्तर 14

#### भाग-ख

वेतन के अतिरिक्त विशेष भत्ते के पदों सहित राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान के पद। 5(1) राज्य काडर की चयन श्रेणी में पदों की संख्या, राज्य में ज्येष्ठ पदों के न्यूनतम 15% के अदीन रहते हुए राज्य में ज्येष्ठ वेतनमान में पदों की संख्या में कमी करके राज्य में ज्येष्ठ पदों की कुल संख्या में 20% के बराबर होगी।

(2) संबंधित राज्य सरकार अनुसूची के इस भाग में विनिर्दिष्ट किसी भी पद के लिए व्यक्तिगत रूप में अथवा ऐसे पदों के समूह अथवा श्रेणी के काडर में विशेष भत्ता मंजूर करने के लिए सक्षम होंगे।

(3) किसी विशेष भत्ते की रकम जो खण्ड (2) के अधीन राज्य सरकार द्वारा स्वीकृत की जाए, कनिष्ठ समय वेतनमान के पदों के लिए 400/-रु. ज्येष्ठ समय वेतनमान के पदों के लिए 600/-रु. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के पदों के लिए 800/-रु. और चयन श्रेणी के पदों के लिए 1000/-रु. होगी।

(4) सेवा के कनिष्ठ काल वेतनमान के पद अनुसूची में विनिर्दिष्ट नहीं किए गए हैं किन्तु ऐसे पदों से संबंधित किसी भी विशेष भत्ते की स्वीकृति के लिए यह संबंधित राज्य सरकार के प्राधिकार के भीतर होगा।

क्र. सं.	आंध्र प्रदेश
(1)	सचिव, सीसीएलए
(2)	कलेक्टर और जिला मजिस्ट्रेट
(3)	संयुक्त कलेक्टर
(4)	पीओ,आईटीडीए/पीडी, डीआरडीए/मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषद
(5)	संयुक्त आयुक्त/उपायुक्त वाणिज्यिक कर
(6)	मुख्य राशन अधिकारी
(7)	निदेशक
(8)	सरकार केअपर/संयुक्त/ उप सचिव

	<b>अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ शासित प्रदेश</b>
	<b>अरुणाचल प्रदेश</b>
(1)	सचिव (उद्योग)
(2)	सचिव (आपूर्ति एवं परिवहन)
(3)	सचिव (ग्रामीण विकास)
(4)	मुख्यमंत्री के सचिव
(5)	राज्यपाल के सचिव
(6)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां
(7)	निदेशक (परिवहन)
(8)	निदेशक, नागरिक आपूर्ति
(9)	निदेशक (शिक्षा)
(10)	निदेशक (स्वास्थ्य सेवाएं)
(11)	आवासीय आयुक्त
(12)	उपायुक्त (जिला)
	<b>गोवा</b>
(1)	राज्यपाल के सचिव
(2)	मुख्यमंत्री के सचिव
(3)	सरकार के सचिव
(4)	आयुक्त (वैट)
(5)	उद्योग एवं खनन निदेशक
(6)	कलेक्टर/जिला मजिस्ट्रेट
(7)	उत्पाद शुल्क आयुक्त
(8)	निदेशक (शिक्षा)
(9)	निदेशक (पर्यटन)
(10)	आवासीय आयुक्त
	<b>मिजोरम</b>
(1)	सचिव
(2)	राज्यपाल के सचिव
(3)	मुख्यमंत्री के सचिव
(4)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां
(5)	विशेष सचिव
(6)	निदेशक (खाद्य और आपूर्ति)
(7)	निदेशक (उद्योग)

(8)	निदेशक (शिक्षा)
(9)	उपायुक्त (जिला)
(10)	आवासीय आयुक्त
	<b>अंडमान और निकोबारद्वीप</b>
(1)	सचिव, लेफ्टिनेंट गवर्नर
(2)	उपायुक्त (जिला)
(3)	सचिव (कार्मिक)
(4)	सचिव (पर्यटन)
(5)	सचिव (स्वास्थ्य)
(6)	सचिव (शिक्षा)
(7)	सचिव (आरडी / एलएसजीव पीडब्ल्यूडी)
(8)	आवासीय आयुक्त
	<b>चंडीगढ़</b>
(1)	उपायुक्त (जिला)
(2)	संयुक्त सचिव (वित्त)
(3)	सचिव
(4)	अपर सचिव
(5)	अपर उपायुक्त
	<b>दमन और दीव / दादरा और नगर हवेली</b>
(1)	कलेक्टर / जिला मजिस्ट्रेट (दमण, दीव और दादरा एवं नगर हवेली)
	<b>राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली</b>
(1)	उप आयुक्त (जिला)
(2)	प्रशिक्षण निदेशक (यूटीसीएस)
(3)	निदेशक, समाज कल्याण
(4)	निदेशक, कृषि विपणन
(5)	विशेष सचिव (वित्त)
(6)	अपर निदेशक, शिक्षा (प्रशासन)
(7)	विशेष सचिव (योजना एवं निगरानी और आईएसएचण, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण)
(8)	विशेष सचिव (सेवाएं)
(9)	विशेष सचिव (एनसीआर)
(10)	विशेष सचिव (यूडी)



(11)	विशेष सचिव (पीडब्ल्यूडी)
(12)	उपराज्यपाल के विशेष सचिव
(13)	निदेशक, महिला एवं बाल विकास
	<b>लक्षद्वीप</b>
(1)	कलेक्टर सह जिला मजिस्ट्रेट
	<b>पुडुचेरी</b>
(1)	सरकार के सचिव
(2)	आवासीय आयुक्त
(3)	सचिव, लेफ्टिनेंट गवर्नर
(4)	सचिव, मुख्यमंत्री
(5)	कलेक्टर
	<b>असम-मेघालय</b>
	<b>असम</b>
(1)	मुख्य सचिव के स्टाफ अधिकारी
(2)	सचिव / अपर सचिव / संयुक्त सचिव / उप सचिव
(3)	परिवहन आयुक्त
(4)	उत्पाद शुल्क आयुक्त
(5)	निदेशक, भू-अभिलेख
(6)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां
(7)	उपायुक्त
(8)	सदस्य, राजस्वबोर्ड
(9)	निदेशक, समाज कल्याण
(10)	श्रम आयुक्त
(11)	सीईओ, जिला परिषद
	<b>मेघालय</b>
(1)	सचिव/अपर सचिव / संयुक्त सचिव/उप सचिव
(2)	निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले
(3)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां
(4)	उपायुक्त
(5)	निदेशक, सी एंड आरडी
(6)	कर आयुक्त
(7)	उत्पाद शुल्क आयुक्त
(8)	एडीसी/डीपीओ

	<b>बिहार</b>
(1)	विशेष/अपर/संयुक्त/उप सचिव
(2)	जिला मजिस्ट्रेट एवं कलेक्टर / एडीशनल डीएम
(3)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां
(4)	सचिव-राजस्व बोर्ड
(5)	राज्य परिवहन आयुक्त
(6)	श्रम आयुक्त
(7)	गन्ना आयुक्त
(8)	सीईओ-सह-नगर आयुक्त, पटना नगर निगम
(9)	आयुक्त, मनरेगा
(10)	उत्पाद शुल्क आयुक्त-सह-आईजी पंजीकरण
(11)	निदेशक
	<b>छत्तीसगढ़</b>
(1)	कलेक्टर
(2)	कार्यकारी निदेशक, डीआरडीए तथा पदेन मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला पंचायत
(3)	एडीशनल कलेक्टर
(4)	सरकार के अपर सचिव/संयुक्त सचिव/उप सचिव
(5)	निदेशक, सार्वजनिक निर्देश
(6)	निदेशक, महिला एवं बाल विकास
(7)	निदेशक, भू-अभिलेख
(8)	निदेशक, शहरी प्रशासन
(9)	निदेशक, पंचायत एवं समाज कल्याण
(10)	निदेशक, खाद्य नागरिक आपूर्ति और उपभोक्ता संरक्षण
(11)	सचिव, लोक सेवा आयोग
(12)	निदेशक, कोषागार एवं लेखा
(13)	निदेशक, संस्थागत वित्त
(14)	निदेशक, बजट
(15)	निदेशक, स्थानीय निधि लेखा परीक्षा
(16)	अपर आवासीय आयुक्त, छत्तीसगढ़ सरकार, नई दिल्ली
	<b>गुजरात</b>
(1)	सरकार के अपर सचिव/संयुक्त सचिव/उप सचिव
(2)	कलेक्टर
(3)	जिला विकास अधिकारी

(4)	नगर पालिकाओं के निदेशक
(5)	सहकारी समितियों के रजिस्ट्रार
(6)	आयुक्त, मनोरंजन कर
(7)	उप महानिदेशक, एसपीआईपीए
(8)	रोजगार एवं प्रशिक्षण निदेशक
(9)	नागरिक आपूर्ति के निदेशक
(10)	अनुसूचित जाति कल्याण के निदेशक
(11)	उद्योग अपर आयुक्त
(12)	अपर विकास आयुक्त
(13)	वाणिज्यिक कर अपर आयुक्त
(14)	अपर ग्रामीण विकास आयुक्त
(15)	टिकटों अधीक्षक व महानिरीक्षक पंजीकरण
(16)	मिड-डे मील आयुक्त
(17)	निदेशक, आईसीडीएस
(18)	अपर ग्रामीण विकास आयुक्त (मनरेगा)
	<b>हरियाणा</b>
(1)	संयुक्त सचिव / उप सचिव / विशेष कार्य अधिकारी
(2)	श्रम आयुक्त
(3)	निदेशक / परियोजना निदेशक
(4)	मुख्यमंत्री के उप प्रधान सचिव
(5)	अपर आवासीय आयुक्त, हरियाणा भवन, नई दिल्ली।
(6)	अपर श्रम आयुक्त
(7)	अपर निदेशक
(8)	सचिव, हरियाणा लोक सेवा आयोग
(9)	सचिव, स्कूल शिक्षा, बोर्ड हरियाणा भिवानी
(10)	उपायुक्त
(11)	अपर उपायुक्त-सह-मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला ग्रामीण विकास एजेंसी / अपर समाहर्ता
	<b>हिमाचल प्रदेश</b>
(1)	सचिव / विशेष सचिव / अपर सचिव / संयुक्त सचिव
(2)	सचिव, लोक सेवा आयोग
(3)	निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति और सीए
(4)	ग्रामीण विकास निदेशक एवं पीआर
(5)	श्रम आयुक्त सह निदेशक रोजगार और प्रशिक्षण

(6)	निदेशक, परिवहन
(7)	बन्दोबस्त अधिकारी
(8)	उपायुक्त
(9)	आयुक्त, विभागीय पूछताछ
(10)	अपर उपायुक्त
(11)	उद्योग, अपर निदेशक
(12)	भू-अभिलेख निदेशक
(13)	शहरी विकास निदेशक
(14)	निदेशक, आईटी
(15)	निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग और अल्पसंख्यक मामलें, हिमाचल प्रदेश
(16)	निदेशक, ऊर्जा, हिमाचल प्रदेश
(17)	निदेशक, महिला एवं बाल विकास, एच पी
(18)	निदेशक, शहरी एवं नियोजन, हिमाचल प्रदेश
(19)	निदेशक, लोक वित्त एवं लोक उद्यम
(20)	निदेशक, एचआईपीए
	<b>जम्मू और कश्मीर</b>
(1)	उपायुक्त
(2)	निदेशक, उद्योग एवं वाणिज्य
(3)	निदेशक, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण
(4)	सचिव / विशेष सचिव / सरकार के अपर सचिव
(5)	श्रम आयुक्त
(6)	बन्दोबस्त आयुक्त
(7)	अपर उपायुक्त
(8)	अपर जिला विकास आयुक्त
	<b>झारखंड</b>
(1)	विशेष/अपर/संयुक्त/उप सचिव
(2)	जन जाति कल्याण आयुक्त
(3)	उद्योग, निदेशक
(4)	महानिरीक्षक, जेल
(5)	महानिरीक्षक पंजीकरण
(6)	राज्य परिवहन आयुक्त
(7)	श्रम आयुक्त
(8)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां

(9)	जिलाधीश/समाहर्ता/डीसी/एडीसी
(10)	बन्दोबस्त अधिकारी/डीडीसी/मुख्य कार्यकारी अधिकारी
(11)	आयुक्त, वाणिज्यिक कर
(12)	निदेशक, पंचायती राज
(13)	निदेशक, नगर निगम प्रशासन
(14)	निदेशक, भूमि अधिग्रहण और भूमि रिकार्ड
(15)	मिशन निदेशक, राष्ट्रीय ग्रामीण स्वास्थ्य मिशन
(16)	निदेशक, सर्व शिक्षा अभियान
(17)	आयुक्त, मनरेगा
(18)	प्रशासक, स्वर्ण रेखा बहुउद्देश्यीय परियोजना
(19)	निदेशक, प्राथमिक शिक्षा
(20)	निदेशक, माध्यमिक शिक्षा
(21)	निदेशक, समाज कल्याण
(22)	निदेशक, रोजगार, प्रशिक्षण और कौशल विकास
(23)	निदेशक, खेल
(24)	निदेशक, पर्यटन
	<b>कर्नाटक</b>
(1)	सचिव, केपीएससी
(2)	कृषि विपणन, निदेशक
(3)	पीयू, शिक्षा निदेशक
(4)	नगरपालिका प्रशासन निदेशक
(5)	धार्मिक और चैरिटेबल योजना आयुक्त
(6)	उप सचिव, डीपीएआर (सेवा) डीपीएआर व उप सचिव (बजट और संसाधन) वित्त विभाग
(7)	निदेशक, महिला एवं बाल कल्याण विभाग
(8)	निदेशक, आईटी एवं बीटी
(9)	निदेशक, कर्नाटक ग्रामीण जल आपूर्ति एवं स्वच्छता एजेंसी और ई/ओ अपर/संयुक्त सचिव, सरकार आरडी एंड पीआर विभाग
(10)	उपायुक्त
(11)	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला पंचायत
(12)	निदेशक, ग्रामीण ऊर्जा कार्यक्रम व ईओ एएस/जेएस/डीएस सरकार आरडीपीआर विभाग
(13)	मिशन निदेशक, राज्य जल एवं स्वच्छता मिशन और ई/ओ के रूप में/जेएस/डी एस सरकार को। आरडीपीआर
(14)	बागवानी निदेशक एवं राष्ट्रीय बागवानी मिशन निदेशक और ई/ओ/जे एस / डी एस सरकार, बागवानी विभाग

(15)	निदेशक खनन एवं भूविज्ञान और ई/ओ/जे एस/ डी एस सरकार सी और आई विभाग
(16)	प्रबंध निदेशक, राजीव गांधी ग्रामीण आवास निगम लिमिटेड
(17)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक राज्य राजमार्ग सुधार कार्यक्रम
(18)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक राज्य पेय पदार्थ निगम लिमिटेड
(19)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक राज्य लघु उद्योग विकास निगम
(20)	प्रबंध निदेशक, मैसूर मिनरल्स लिमिटेड
(21)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक हथकरघा विकास निगम
(22)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक ग्रामीण आधारभूत संरचना विकास निगम
(23)	प्रबंध निदेशक, कमान क्षेत्र निदेशालय विकास प्राधिकरण
(24)	प्रबंध निदेशक, कावेरी नीरावेरी निगम लिमिटेड
(25)	प्रबंध निदेशक, कावेरी जल भाग्य निगम लिमिटेड
(26)	प्रबंध निदेशक, कर्नाटक शहरी आधारभूत संरचना विकास निगम
(27)	प्रबंध निदेशक, बीईएससीओएम
(28)	प्रबंध निदेशक, एचईएससीओएम
(29)	प्रबंध निदेशक, जीईएससीओएम
(30)	प्रबंध निदेशक, सीएचईएससीओएम
(31)	निदेशक, नगरपालिका प्रशासन
(32)	निदेशक, पर्यटन
(33)	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, कर्नाटक औद्योगिक क्षेत्र विकास बोर्ड
(34)	आयुक्त, हुबली-धारवाड नगरपालिका निगम
(35)	आयुक्त, मैसूर नगरपालिका निगम
	<b>केरल</b>
(1)	सरकार के विशेष सचिव अपर / संयुक्त / उप सचिव
(2)	संयुक्त और उपायुक्त
(3)	सचिव, भूमि बोर्ड
(4)	निदेशक, केरल स्थानीय प्रशासन संस्थान
(5)	पंजीकरण महानिरीक्षक
(6)	मत्स्य पालन निदेशक
(7)	पंचायतों निदेशक
(8)	निदेशक, शहरी मामले
(9)	जन सम्पर्क, निदेशक
(10)	पर्यटन निदेशक
(11)	खेल एवं युवा मामला, निदेशक

(12)	समाज कल्याण निदेशक
(13)	निदेशक, अनुसूचित जाति विकास विभाग
(14)	श्रम आयुक्त
(15)	रोजगार और प्रशिक्षण निदेशक
(16)	नागरिक आपूर्ति निदेशक
(17)	जिला समाहर्ता
(18)	उद्योग एवं वाणिज्य अपर निदेशक
(19)	सर्वेक्षण और भूमि रिकार्ड निदेशक
(20)	निदेशक, अनुसूचित जनजाति विकास विभाग
(21)	निदेशक योजना अधिकारी/महाप्रबंधक जिला उद्योग केन्द्र/ परियोजना अधिकारी डीआरडीए/ इलायची बंदोबस्त अधिकारी/ उप समाहर्ता ग्रेड-आई
(22)	आयुक्त, ग्रामीण विकास
(23)	आयुक्त, प्रवेश परीक्षा
(24)	आयुक्त, गृह
(25)	अपर आवासीय आयुक्त, केरल हाउस, नई दिल्ली।
(26)	निदेशक, कॉलेज शिक्षा
(27)	निदेशक, लोक अनुदेश
(28)	निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी
(29)	निदेशक, एनओआरकेए (अनिवासी केरलाइट मामले)
(30)	अपर निदेशक (सामान्य), पर्यटन
(31)	निदेशक, पहाड़ी क्षेत्र विकास
(32)	निदेशक, तटीय क्षेत्र विकास
(33)	मुख्य सचिव के कार्यकारी सहायक
(34)	निदेशक, उच्चतर माध्यमिक शिक्षा
	<b>मध्य प्रदेश</b>
(1)	समाहर्ता
(2)	अपर आयुक्त, राजस्व
(3)	कार्यकारी निदेशक, डीआरडीए तथा पदेन सीईओ जिला पंचायत
(4)	अपर/उप सचिव, भारत सरकार भारत सरकार
(5)	निदेशक, कौशल विकास
(6)	सचिव, लोक सेवा आयोग
(7)	अपर आयुक्त, बिक्री कर
(8)	अपर आयुक्त, जनजातीय विकास

(9)	निदेशक, चिकित्सा और होम्योपैथी की भारतीय प्रणाली
(10)	निदेशक, एबीडीए
(11)	निदेशक, जनजातीय क्षेत्र विकास एवं नियोजन
(12)	आबकारी अपर आयुक्त
(13)	सचिव, राजस्व बोर्ड, ग्वालियर
(14)	निदेशक, महिला एवं बाल विकास
(15)	निदेशक, गैस दावे
(16)	अपर आयुक्त, जन अनुदेश
(17)	सचिव, राज्य निर्वाचन आयोग
(18)	राज्यपाल के अपर सचिव
(19)	सचिव, माध्यमिक शिक्षा बोर्ड
(20)	अपर रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां
(21)	निदेशक, बागवानी
(22)	निदेशक, सम्पदा
(23)	निदेशक, ग्रामीण रोजगार
(24)	संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी
(25)	सचिव, राज्य सूचना आयोग
(26)	निदेशक, पंचायती राज
(27)	निदेशक एससीआईआरटी
	<b>महाराष्ट्र</b>
(1)	संयुक्त सचिव / अपर सचिव / विशेष सचिव
(2)	समाहर्ता
(3)	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषद
(4)	बिक्री कर विशेष आयुक्त
(5)	बिक्री कर संयुक्त आयुक्त
(6)	समाज कल्याण निदेशक
(7)	अपर प्रभागीय आयुक्त
(8)	निदेशक, वस्त्र
(9)	राशन नियंत्रक
(10)	अपर आयुक्त जनजातीय विकास
(11)	आयुक्त खेल एवं युवा सेवाएं
(12)	महानिदेशक, सूचना एवं जनसंपर्क
(13)	आयुक्त, शारीरिक विकलांग व्यक्ति



	<b>मणिपुर</b>
(1)	विशेष/अपर/संयुक्त/उप सचिव
(2)	उपायुक्त
(3)	आबकारी आयुक्त
(4)	कर आयुक्त
(5)	सतर्कता निदेशक
(6)	खाद्य और नागरिक आपूर्ति निदेशक
(7)	रजिस्ट्रार सहाकारी समिति
(8)	बन्दोबस्त और भू-अभिलेख निदेशक
(9)	पर्यटन निदेशक
(10)	सूचना एवं जनसम्पर्क निदेशक
(11)	वाणिज्य एवं उद्योग, निदेशक
(12)	परिवहन निदेशक
(13)	आदिवासी विकास एवं पिछड़ा वर्ग निदेशक
(14)	नगरपालिका प्रशासन और शहरी विकास निदेशक
(15)	युवा मामले एवं खेल निदेशक
(16)	उच्च शिक्षा, निदेशक
(17)	स्कूल शिक्षा, निदेशक

	<b>नागालैंड</b>
(1)	सरकार के सचिव
(2)	निदेशक
(3)	प्रधान निदेशक, स्कूल शिक्षा
(4)	उपायुक्त
(5)	अपर उपायुक्त
	<b>ओडिशा</b>
(1)	सचिव/अपर सचिव/संयुक्त सचिव/उप सचिव
(2)	सचिव, राजस्व बोर्ड
(3)	रजिस्ट्रार, सहाकारी समितियां
(4)	निदेशक, अनुसूचित जनजाति और अनुसूचित जाति विकास
(5)	निदेशक, पंचायती राज
(6)	उद्योग निदेशक
(7)	रोजगार निदेशक

(8)	पंजीकरण महानिरीक्षक
(9)	आवकारी आयुक्त
(10)	श्रम आयुक्त
(11)	पर्यटन निदेशक
(12)	कपड़ा और हथकरघा निदेशक
(13)	निदेशक, समाज कल्याण
(14)	निदेशक, विशेष परियोजना
(15)	जिलाधीश और समाहर्ता
(16)	अपर जिला मजिस्ट्रेट/उप-कलेक्टर, ग्रेड-आई/परियोजना प्रशासक, आईटीडीए
(17)	निदेशक, प्राथमिक और जन शिक्षा
(18)	निदेशक, माध्यमिक शिक्षा
(19)	निदेशक, एनआरएलएम
(20)	निदेशक, एनआरएचएम
(21)	निदेशक, तकनीकी शिक्षा और प्रशिक्षण
(22)	निदेशक, कृषि और खाद्य उत्पादन
(23)	निदेशक, पशुपालन और पशु चिकित्सा सेवा
(24)	निदेशक, मत्स्यपालन
	<b>पंजाब</b>
(1)	विशेष /अपर / संयुक्त सचिव सरकार
(2)	निदेशक, सूचना और जन सम्पर्क
(3)	राज्य परिवहन निदेशक
(4)	उद्योग एवं वाणिज्य निदेशक
(5)	ग्रामीण विकास और पंचायत निदेशक
(6)	भू-अभिलेख और बन्दोबस्त और समेकन और भूमि अधिग्रहण निदेशक
(7)	स्थानीय शासन निदेशक
(8)	श्रम आयुक्त
(9)	रोजगार के निदेशक
(10)	अनुसूचित जाति/पिछड़ा वर्ग कल्याण, निदेशक
(11)	निदेशक, महिला एवं बाल विकास
(12)	निदेशक, सूचना और प्रौद्योगिकी
(13)	निदेशक, स्कूल शिक्षा
(14)	अपर उद्योग निदेशक
(15)	सहकारिता समितियों के अपर रजिस्ट्रार

(16)	निदेशक, आबकारी एवं कराधान
(17)	निदेशक, शिकायत और पेंशन
(18)	उपायुक्त
(19)	अपर उपायुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त, एकीकृत ग्रामीण विकास/मुख्य कार्यकारी अधिकारी या विकास अपर उपायुक्त
(20)	अपर मुख्य निर्वाचन अधिकारी
	<b>राजस्थान</b>
(1)	सरकार के विशेष सचिव
(2)	सरकार के उप सचिव
(3)	बन्दोबस्त आयुक्त और पदेन समेकन निदेशक
(4)	समाहर्ता/जिलाधीश
(5)	निदेशक, जलग्रहण विकास एवं मृदा संरक्षण
(6)	निदेशक, माध्यमिक शिक्षा
(7)	निदेशक, महिला एवं बाल विकास
(8)	निदेशक, राज्य बीमा और पीएफ
(9)	सीईओ, जिला परिषद
(10)	अपर आयुक्त, वाणिज्यिक कर
(11)	अपर रजिस्ट्रार, सहकारिता समितियां
(12)	राजस्व बोर्ड, रजिस्ट्रार
(13)	अपर आयुक्त, खाद्य
(14)	निदेशक, सूचना एवं जनसम्पर्क
(15)	निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी
(16)	सचिव, आरपीएससी
(17)	सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, निदेशक
(18)	पुरातत्व एवं संग्रहालय विभाग, निदेशक
(19)	खनन एवं भूविज्ञान विभाग, निदेशक
(20)	राष्ट्रीय ग्रामीण स्वास्थ्य मिशन, मिशन निदेशक
(21)	मिड-डे-मील, आयुक्त
(22)	आयुक्त, रोजगार गारंटी योजना
(23)	निदेशक, प्राथमिक शिक्षा
(24)	आयुक्त, औपनिवेशीकरण
(25)	अपर आयुक्त, औद्योगिक संवर्धन ब्यूरो

	<b>सिक्किम</b>
(1)	सचिव / संयुक्त सचिव / उप सचिवों को
(2)	जिला मजिस्ट्रेट और कलेक्टरों
	<b>तमिलनाडु</b>
(1)	सरकार के अपर / संयुक्त / उप सचिव
(2)	आदि द्रविदार और जनजाति कल्याण के निदेशक
(3)	उप / संयुक्त / अपर आयुक्त
(4)	लघु बचत और रैफल्स के निदेशक
(5)	स्टेशनरी और मुद्रण निदेशक
(6)	पिछड़ा वर्ग निदेशक
(7)	समाहर्ता
(8)	भूमि सुधार निदेशक
(9)	सचिव, राज्य निर्वाचन आयोग
(10)	अति पिछड़े वर्गों और डी-अधिसूचित समुदाय निदेशक
(11)	कृषि विपणन निदेशक
(12)	कोषागार एवं लेखा निदेशक
(13)	सांख्यिकी निदेशक
(14)	सहकारी सोसायटी के अपर रजिस्ट्रार
(15)	सूचना एवं जनसम्पर्क निदेशक
(16)	रेशम उत्पादन निदेशक
(17)	समाज कल्याण निदेशक
(18)	उप कलेक्टरों / अपर समाहर्ता / अपर कलेक्टर (विकास)
(19)	सचिव, टीएनपीएससी
(20)	अनुशासनिक कार्रवाई आयुक्त (मदुरै / कोयंबटूर)
(21)	परीक्षा नियंत्रक, टीएनपीएससी
(22)	शहरी भूमि सीलिंग निदेशक
(23)	मुख्यमंत्री के उप सचिव / संयुक्त सचिव / अपर सचिव
(24)	निदेशक, डाटा सेंटर
(25)	निदेशक, पशुपालन
(26)	संयुक्त मुख्य कार्यकारी अधिकारी (स्वीप)
(27)	पी.डी. तमिलनाडु स्वास्थ्य सोसायटी
(28)	निगम (मदुरै / कोयंबटूर) के आयुक्त
(29)	निदेशक, अल्पसंख्यक कल्याण
(30)	निदेशक, ई-गवर्नेंस सह पदेन संयुक्त सचिव / अपर सचिव

	तेलंगाना
(1)	सीसीएल के सचिव
(2)	समाहर्ता और जिला मजिस्ट्रेट
(3)	संयुक्त समाहर्ता
(4)	पीओ, आईटीडीए / पीडी, डीआरडीए / मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषद
(5)	संयुक्त आयुक्त / उप आयुक्त वाणिज्यिक कर
(6)	मुख्य राशनिंग अधिकारी
(7)	निदेशकों
(8)	सरकार के अपर /संयुक्त / उपसचिवों

	त्रिपुरा
(1)	सचिव, लोक सेवा आयोग
(2)	सरकार के अपर सचिव / उप सचिव / संयुक्त सचिव
(3)	जिला मजिस्ट्रेट और कलेक्टर
(4)	निदेशक, उच्च शिक्षा
(5)	निदेशक, स्कूली शिक्षा
(6)	निदेशक, सतर्कता
(7)	निदेशक, समाज कल्याण और सामाजिक शिक्षा
(8)	निदेशक, खाद्य एवं नागरिक आपूर्ति
(9)	निदेशक, भू-अभिलेख और बंदोबस्त
(10)	निदेशक, सूचना, सांस्कृतिक मामले और पर्यटन
(11)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां
(12)	श्रमायुक्त
(13)	निदेशक, युवा मामले और खेल
(14)	अनुसूचित जनजातियों के कल्याण निदेशक
(15)	निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग और धार्मिक अल्पसंख्यकों के लिए कल्याण
(16)	निदेशक, सीमा शुल्क और कर
(17)	निदेशक, उद्योग एवं वाणिज्य
(18)	निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी
(19)	निदेशक, हथकरघा, हस्तशिल्प और रेशम उत्पादन
(20)	निदेशक, योजना और समन्वय

	उत्तराखण्ड
(1)	निदेशक, उद्योग एवं प्रबंध निदेशक सिडकुल
(2)	आयुक्त, श्रम एवं निदेशक, प्रशिक्षण एवं रोजगार एवं महानिदेशक, शिक्षा
(3)	निदेशक, सांस्कृतिक और खेल
(4)	परिवहन आयुक्त एवं प्रबंध निदेशक परिवहन निगम
(5)	महानिदेशक, सूचना और सार्वजनिक संबंध (डीआईपीआर)
(6)	रजिस्ट्रार, सहकारिता, आयुक्त उत्पाद, करों और आईजी टिकटें और पंजीकरण
(7)	जिला मजिस्ट्रेट
(8)	अपर सचिव
(9)	वाइस चैयरमैन, एमडीडीए (मसूरी देहरादून विकास प्राधिकरण)
(10)	मुख्य विकास अधिकारी
(11)	नगर आयुक्त, नगर निगम देहरादून

	उत्तर प्रदेश
(1)	जिला मजिस्ट्रेट
(2)	संयुक्त विकास आयुक्त / सीडीओ / अपर / संयुक्त परियोजना प्रशासक, क्षेत्र विकास
(3)	विशेष सचिव, सरकार
(4)	अपर / संयुक्त श्रमायुक्त
(5)	निर्यात आयुक्त, माल / सेवाएं
(6)	अपर पंजीयक, सहकारी समितियां
(7)	अपर आयुक्त, ग्रामीण विकास
(8)	अपर / संयुक्त आयुक्त, बिक्री कर
(9)	निदेशक, पंचायत
(10)	निदेशक, सूचना
(11)	निदेशक, प्रशिक्षण एवं रोजगार
(12)	निदेशक, समाज कल्याण
(13)	सचिव, लोक सेवा आयोग
(14)	राहत आयुक्त
(15)	निदेशक, स्थानीय निकाय
(16)	क्षेत्रीय खाद्य नियंत्रक
(17)	निदेशक (प्रशासन), चिकित्सा स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण
(18)	अपर आयुक्त और अपर सचिव, राजस्व मंडल
(19)	निदेशक, लोक उद्यम ब्यूरो और संयुक्त / विशेष सचिव, सरकार के
(20)	निदेशक (प्रशासन), एसजीपीजीआई
(21)	अपर निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान
(22)	अपर आवासीय आयुक्त

	पश्चिम बंगाल
(1)	निदेशक, एसयूडीए
(2)	निदेशक, भू-अभिलेख एवं सर्वेक्षण
(3)	आयुक्त, पिछड़ा वर्ग कल्याण
(4)	अपर सचिव / संयुक्त सचिव
(5)	निदेशक, कुटीर एवं लघु उद्योग
(6)	निदेशक, जिला वितरण खरीद और आपूर्ति
(7)	सचिव, सतर्कता आयोग
(8)	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां
(9)	निदेशक, मत्स्य पालन
(10)	निदेशक, ईएसआई
(11)	आयुक्त, कृषि आयकर और व्यवसाय कर
(12)	सलाहकार, उद्योग एवं अपर आवासीय आयुक्त
(13)	निदेशक, उद्योग
(14)	सचिव, केएमडीए
(15)	नगर आयुक्त
(16)	विशेष नगर आयुक्त, कोलकाता नगर निगम
(17)	अपर मुख्य निर्वाचन अधिकारी
(18)	मिशन निदेशक, शिक्षा
(19)	जिला मजिस्ट्रेट और कलेक्टर
(20)	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, आसनसोल दुर्गापुर विकास प्राधिकरण
(21)	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, सिलीगुड़ी जलपाईगुड़ी विकास प्राधिकरण
(22)	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, हल्दिया विकास प्राधिकरण
(23)	अपर जिला मजिस्ट्रेट / डीएलएलआरओ / आईओजेडपी
(24)	मुख्य सचिव के ओएसडी
(25)	प्रधान निदेशक, एसआईपीएआरडीकल्याणी

## भाग-ग

केन्द्रीय सरकार के अधीन पद जब सेवा के सदस्य द्वारा धारित किए जाते हैं।

## सारणी

पद का नाम	वेतनमान	केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता
(1)	(2)	(3)
मंत्रिमंडल सचिव	स्तर 18, ₹. 2,50,000	----
सचिव, भारत सरकार/विशेष सचिव, भारत सरकार	स्तर 17, ₹. 2,25,000	---
अपर सचिव, भारत सरकार	स्तर 15, (₹. 1,82,200-2,24,100)	---
संयुक्त सचिव, भारत सरकार	स्तर 14, (₹. 1,42,000-2,18,200)	---
निदेशक, भारत सरकार	स्तर 13, (₹. 1,18,500- 2,14,100)	अधिकतम चार हजार रूपए प्रति माह के अध्याधीन मूल वेतन का 10 प्रतिशत*
उप सचिव, भारत सरकार	चयन श्रेणी: स्तर 13, (₹. 1,18,500- 2,14,100) या कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड: स्तर 12, (₹. 78,800- 2,09,200)	अधिकतम चार हजार रूपए प्रति माह के अध्याधीन मूल वेतन का 10 प्रतिशत*
अवर सचिव, भारत सरकार	कनिष्ठ प्रशासनिक स्तर 12, (₹. 78,800- 2,09,200) Or वरिष्ठ वेतनमान स्तर 11, (₹. 67,700- 2,08,700)	अधिकतम चार हजार रूपए प्रति माह के अध्याधीन मूल वेतन का 10 प्रतिशत*

\*उक्त उद्देश्यों के लिए गठित समिति द्वारा जब तक सीडीटीए पर अंतिम निर्णय नहीं लिया जाता है, तब तक सीडीटीए को मौजूदा वेतनमान में मौजूदा दरों पर भुगतान किया जाएगा जैसा कि दिनांक 1 जनवरी, 2016 से वेतन का संशोधन नहीं हुआ है।



## अनुसूची - III

वेतन मैट्रिक्स (दिनांक 01.01.2016 से प्रभावी)

वेतन बैंड	15600-39100			37400-67000	37400-67000	67000-79000	80000	90000
ग्रेड वेतन	5400	6600 (एसटीएस)	7600 (जेएजी)	8700 (चयन ग्रेड)	10000	-	-	-
वेतन मैट्रिक्स में स्तर	10	11	12	13	14	15	17	18
1	56100	67700	78800	118500	144200	182200	225000	250000
2	57800	69700	81200	122100	148500	187700		
3	59500	71800	83600	125800	153000	193300		
4	61300	74000	86100	129600	157600	199100		
5	63100	76200	88700	133500	162300	205100		
6	65000	78500	91400	137500	167200	211300		
7	67000	80900	96900	141600	172200	217600		
8	69000	83300	99800	145800	177400	224100		
9	71100	85800	102800	150200	182700			
10	73200	88400	105900	154700	188200			
11	75400	91100	109100	159300	193800			
12	77700	93800	112400	164100	199600			
13	80000	96600	115800	169000	205600			
14	82400	99500	119300	174100	211800			
15	84900	102500	122900	179300	218200			
16	87400	105600	126600	184700				
17	90000	1108800	130400	190200				
18	92700	112100	134300	195900				
19	95500	115500	138300	201800				
20	98400	119000	142400	207900				
21	101400	122600	146700	214100				
22	104400	126300	151100					
23	107500	130100	155600					
24	110700	134000	160300					
25	114000	138000	165100					
26	117400	142100	170100					
27	120900	146400	175200					
28	124500	150800	180500					
29	128200	155300	185900					
30	132000	160000	191500					
31	136000	164800	203100					
32	140100	169700	209200					
33	144300	174800						
34	148600	180000						
35	153100	185400						
36	157700	191000						
37	162400	196700						
38	167300	202600						
39	172300	208700						
40	177500							

**निर्वाचन फार्म**  
**[नियम 6 देखें]**

- \*1. मैं, \_\_\_\_\_ एतद्द्वारा 1 जनवरी, 2016 की तारीख से संशोधित वेतन का चयन करता हूँ।
- \*2. मैं \_\_\_\_\_ एतद्द्वारा निम्नलिखित यूनिट में उल्लिखित अपने मूल/कार्यवाहक पद पर वेतन बैंड और ग्रेड वेतन को जारी रखना चाहता हूँ।
- \* \_\_\_\_\_ पद के लिए पदोन्नति/उन्नयन जिससे मेरा वेतन पदोन्नति/उन्नयन पर बढ़कर \_\_\_\_\_ के पद के समकक्ष हो जाएगा।
- मौजूदा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन \_\_\_\_\_

हस्ताक्षर \_\_\_\_\_

नाम \_\_\_\_\_

पदनाम \_\_\_\_\_

कार्यालय जहां कार्यरत है \_\_\_\_\_

- \* यदि लागू न हो, तो काट दें।

**वचन**

मैं एतद्द्वारा यह वचन देता हूँ कि इन नियमों में दिए गए प्रावधानों से असंगत रीति से नियत किए जाने पर, बाद में ध्यान में आने पर इस प्रकार मुझे किया गया भुगतान मुझे देय भावी भुगतान के लिए समायोजन कर या अन्यथा मेरे द्वारा सरकार को वापस कर दिया जाएगा।

हस्ताक्षर \_\_\_\_\_

नाम \_\_\_\_\_

पदनाम \_\_\_\_\_

दिनांक:

स्थान:

**प्रोफार्मा-क**

भारतीय प्रशासनिक सेवा काडर पदों पर कार्य करने के लिए नियुक्त या भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्त राज्य सिविल सेवा के अधिकारियों के वेतन के नियतन के बाबत प्रोफार्मा

1. अधिकारी का नाम:
2. भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्ति/किसी काडर पद पर कार्य करने के लिए नियुक्ति की तारीख:
3. भारतीय प्रशासनिक सेवा में ऐसी नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित पद का नाम:
4. भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्ति या किसी काडर पद में कार्य करने हेतु नियुक्ति की तारीख का राज्य सिविल सेवा में वेतनमान और आहरित वेतन।
5. क्या अधिकारी क्रम संख्या 3 के ऊपर उल्लिखित पद पर अधिकारी रूप से या स्थानापन्न रूप से कार्यरत था:
6. यदि तीन वर्षों से कम अवधि के लिए स्थानापन्न आधार पर कार्य कर रहा था तो अधिकारी का पद क्या था?
7. अधिष्ठायी पद या वह पद जिस पर वह तीन वर्षों या अधिक के लिए निरंतर और विहित प्रक्रिया का पालन करने के पश्चात् स्थानापन्न रूप से कार्यरत था, का वेतन और वेतनमान:
8. इस सेवा में नियुक्ति से पहले अधिकारी द्वारा धारित सभी पदों के व्यौरे इन पदों पर आहरित वेतन और वेतनमान:
9. क्या क्रम संख्या 4 और 7 पर निर्दिष्ट वेतनमान 1.1.2016 को लागू थे:
10. यदि ऐसा है तो निम्नलिखित के संदर्भ में अनुज्ञेय महंगाई भत्ता कितना था

(क) अधिष्ठायी पद

(ख) स्थानापन्न पद

(1.1.2016 को लागू महंगाई भत्ते की दर से न कि भारतीय प्रशासनिक सेवा/भारतीय प्रशासनिक सेवा में स्थानापन्न करने हेतु नियुक्त होने की तारीख को लागू महंगाई की दर से)

11. यदि क्रम संख्या 9 का उत्तर नहीं में है तो 1.1.2016 के पश्चात् पहली बार वेतनमान कब संशोधित किया गया था और क्रम संख्या 7 निर्दिष्ट पद का संशोधन पूर्व वेतनमान क्या था?
12. 1.1.2016 के पश्चात् अनुज्ञेय महंगाई भत्ता/महंगाई वेतन/अंतरिम राहत की मात्रा और क्रम संख्या 7 निर्दिष्ट पद के वेतनमान में इसे आमेलित करने की मात्रा कितनी थी?
13. राज्य सिविल सेवा के श्रेणी-1 या समूह 'क' की सेवा में पूरे किए गए वर्षों की संख्या।
14. वेतन नियत करने के लिए राज्य सरकार का प्रस्ताव और उसका आधार।

#### प्रपत्र 'ख'

भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्त किए गए गैर-राज्य सिविल सेवा अधिकारियों के वेतन के नियतन हेतु प्रपत्र

1. अधिकारी का नाम:
  2. सेवा में नियुक्ति की तारीख:
  3. सेवा में नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित पद का पदनाम:
  4. क्रम संख्या 3 निर्दिष्ट पद का वेतन और वेतनमान:
  5. क्या वेतन अधिष्ठायी या स्थानापन्न आधार पर था:
  6. यदि 3 वर्ष से कम अवधि के लिए स्थानापन्न रूप से कार्य किया है तो मूल वेतन क्या था ?
  7. उस पद का पदनाम और वेतनमान क्या था जिस पर अधिकारी अधिष्ठायी से कार्यरत था:
  8. इस सेवा में नियुक्ति से पहले अधिकारी द्वारा धारित सभी पदों का विस्तृत ब्यौरा इन पदों के वेतनमान और आहरित वेतन:
  9. उल्लेख करें कि क्या अधिकारी अधिष्ठायी पद और वह पद और जिन पर अधिकारी तीन वर्षों या अधिक के लिए वेतनमान में स्थानापन्न के रूप में कार्य कर रहा था, के वेतनमान 1.1.2016 को लागू थे:
  10. यदि उपर्युक्त क्रम संख्या 9 के लिए उत्तर 'हां' है तो 1.1.2016 को अधिकारी को अनुज्ञेय लागू दर से महंगाई भत्ता क्या था ?
- (क) अधिष्ठायी पद
- (ख) स्थानापन्न पद
11. यदि उपर्युक्त क्रम संख्या 9 के लिए दिया गया उत्तर 'नहीं' है तो उन पदों का संशोधन-पूर्व वेतनमान क्या था जिन पर अधिकारी कार्यरत था-
- (क) अधिष्ठायी पद
- (ख) स्थानापन्न पद
12. पुनरीक्षित वेतनमान में समाकलित महंगाई भत्ते की क्या मात्रा थी
- (क) अधिष्ठायी पद
- (ख) स्थानापन्न पद
13. पच्चीस वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् और राज्य सिविल सेवा के किसी राजपत्रित पद पर पूरे किए वर्षों की संख्या:
  14. वेतन का नियतन करने के बारे में राज्य सरकार का प्रस्ताव और उसका आधार:

#### स्पष्टीकारक ज्ञापन

केंद्र सरकार ने अखिल भारतीय सेवाओं के वेतनमानों में संशोधन के संबंध में भारत सरकार के दिनांक 25 जुलाई, 2016 के संकल्प संख्या 1-2/2016-आईसी में यथा समाहित संशोधित अनुमोदन सहित दिनांक 01 जनवरी, 2016 से सातवें केंद्रीय वेतन आयोग द्वारा अनुमोदित संशोधन सहित छठे केंद्रीय वेतन आयोग द्वारा की गई सिफारिशों के कार्यान्वयन का निर्णय लिया है। इन सिफारिशों के कार्यान्वयन के लिए भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 2007 को तदनुसार 01 जनवरी, 2016 से संशोधित किया जाता है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू करने पर भारतीय प्रशासनिक सेवा के किसी भी सदस्य पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

[फा. सं. 14021/1/2016-अ.भा.से.-II]

कविता वी. पद्मनाभन, उप सचिव

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**  
**(Department of Personnel and Training)**

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 8th September, 2016

**G.S.R. 870(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) and in supersession of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 2016.

(2) They shall be deemed to have come to force on the 1<sup>st</sup> day of January, 2016.

**2. Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires:—

- (i) “basic pay” in the revised pay structure means the pay drawn in the specified Level in the Pay Matrix;
- (ii) “benchmark score” shall mean the minimum numerical weighted mean score arrived at for overall grading above which an officer shall be regarded as fit for promotion or empanelment, as the case may be, to the next higher grade;
- (iii) “cadre” and “cadre posts” shall have the meanings respectively assigned to them in the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954;
- (iv) “departmental examination” means such examination as may be prescribed by the State Government from time to time for members of the Service allotted to the cadre of the State or posted to that State for training;
- (v) “direct recruit” means a person appointed to the Indian Administrative Service in accordance with rule 7 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954;
- (vi) “existing basic pay” means the pay drawn in the existing Pay Band and Grade Pay or pay in the existing scale;
- (vii) “existing emoluments” means the sum of (i) existing basic pay and (ii) existing dearness allowance at index average as on the 1<sup>st</sup> day of January, 2016;
- (viii) “existing Pay Band and Grade Pay” in relation to a member of Service means the pay in the Pay Band and the Grade Pay applicable to the post held by a member of Service as on the date immediately before the notification of these rules whether in a substantive capacity or in officiating capacity;
- (ix) “existing pay structure” in relation to a member of service means the present system of Pay Band and Grade Pay of the Pay Scale applicable to the post held by a member of Service as on the date immediately before the coming into force of these rules whether in a substantive or officiating capacity;
- (x) “Existing scale” in relation to a member of Service means the pay scale applicable to the post held by the member of Service as on the date immediately before the publication of these rules in the Higher Administrative Grade, Apex Scale and that applicable to Cabinet Secretary whether in a substantive or officiating capacity;
- (xi) “Level in the Pay Matrix” shall mean the Level corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or scale specified in the Pay Matrix in Schedule III;
- (xii) “Lien” means the title of a member of the Service to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post, including a tenure post, to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation;
- (xiii) “Member of the Service” means a member of the Indian Administrative Service;
- (xiv) “Non-State Civil Service” shall have the meaning as assigned to it in sub-rule (2) of rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954;
- (xv) “Officer appointed by selection” means an officer appointed to the Indian Administrative Service in accordance with sub-rule (2) of rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954;
- (xvi) ‘Officiation’ means an officer performing the duties of a post on which another member of the Service holds a lien and it includes an officer appointed by the Government in officiating capacity in a vacant post in which no other member of the Service holds the lien;
- (xvii) “Pay in the Level” means pay drawn in the appropriate Cell of the Level as specified in the Pay Matrix;

(xviii) “Pay Matrix” means the Matrix specified in the Schedule III with Levels of pay arranged in vertical cells as assigned to corresponding existing Pay Band and Grade Pay or scale;

(xix) “Personal pay” means additional pay granted to a member of the Service –

(a) to save him from a loss in his substantive pay in respect of a permanent post other than a tenure post due to a revision of pay or due to any reduction of such substantive pay otherwise than as a disciplinary measure; or

(b) in exceptional circumstances, on other personal considerations;

(xx) “promoted officer” means an officer appointed to the Indian Administrative Service by promotion from a State Civil Service in accordance with sub-rule (1) of rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954;

(xxi) “promotion” means appointment of a member of the Service to the next higher grade over the one in which he is serving at the relevant time;

(xxii) “revised pay structure” in relation to any post specified in Schedule II means the Pay Matrix and the Levels specified therein corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or scale of the post unless a different revised Level is notified separately for that post;

(xxiii) “revised emoluments” means the pay in the Level of a pay of a member of the Service in the revised pay structure or the basic pay in the Apex scale and the Cabinet Secretary's scale;

(xxiv) “Schedule” means the Schedule appended to these rules;

(xxv) “Service” means the Indian Administrative Service;

(xxvi) “State” means a State specified in the First Schedule to the Constitution and includes an Union territory;

(xxvii) “State Cadre” and “Joint Cadre” have the meanings respectively assigned to them in the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954;

(xxviii) “State Civil Service” shall have the meaning assigned to it in the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954; and

(xxix) “State Government concerned” in relation to a Joint Cadre means the Joint Cadre Authority.

**Note 1.**—The benchmark score shall be notified by the State Government for promotion within the cadre and by the Central Government for the purpose of empanelment and any revision of benchmarks by the Government shall have prospective effect;

**Note 2.**—The junior-most person(s) in the grade will, however, be liable to be reverted to the lower grade if the number of members of the Service entitled to hold the regular posts is more than the number of posts available in that grade.

**3. Levels in the Pay Matrix and appointment in these Levels.**— (1) Pay Matrix- The Level of pay in the Pay Matrix admissible to a member of Service which shall be deemed to have come into force from the 1<sup>st</sup> day of January, 2016 shall be as follows:-

**(A) Junior Scale-**

**Level 10 in the Pay Matrix**

**(B) Senior Scales-**

(i) **Senior Time Scale- Level 11** in the Pay Matrix

(Two additional increments shall be granted at the time of pay fixation on promotion)

(ii) **Junior Administrative Grade: Level 12** in the Pay Matrix

(Two additional increments shall be granted at the time of pay fixation on promotion)

(iii) **Selection Grade: Level 13** in the Pay Matrix

(Two additional increments shall be granted at the time of pay fixation on promotion)

**(C) Super Time Scale: Level 14** in the Pay Matrix

**(D) Above Super Time Scale:**

- (i) HAG Scale: **Level 15** in the Pay Matrix
- (ii) Apex Scale: **Level 17** in the Pay Matrix/-
- (iii) Cabinet Secretary Grade (for the post of Cabinet Secretary in the Government of India) : **Level 18** in the Pay Matrix

**Note 1.**—Appointment of a member of the Service to the Time Scale and above shall be regulated as per the provisions in the Guidelines regarding promotion to various grades in the Indian Administrative Service and any member of the Service shall become eligible for being appointed to the senior time scale on his completion of four years of service, subject to the provisions of sub-rule (2) of rule 6A of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954 and to the Junior Administrative Grade on completion of nine years of service, to the Selection Grade on completion of thirteen years of service and to the Super Time Scale on completion of sixteen years of service.

**Note 2.**—The four years, nine years, thirteen years and sixteen year of service in this rule shall be calculated from the year of allotment assigned to him under rule 3 of the Indian Administrative Service (Regulation of Seniority) Rules, 1987.

**Note 3.**—The extraordinary leave taken otherwise than on medical certificate or for any cause beyond the control of the member of the Service or for pursuing higher studies for which study leave under the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960 is admissible shall be excluded for the purpose of calculating the eligibility period of Service required for appointment in these grades.

*Explanation 1.* - The option to retain the existing pay structure under the provisos to this rule shall be admissible only in respect of one existing Pay Band and Grade Pay or scale.

*Explanation 2.* - The aforesaid option shall not be admissible to any person appointed to the Service on or after the 1st day of January, 2016 and he shall be allowed pay only in the revised pay structure.

*Explanation 3.* - Where a member of the Service exercises an option under the provisos to this rule to retain the existing scale in respect of a post held by him in an officiating capacity on a regular basis for the purpose of regulation of pay in that structure, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he retained the existing pay structure in the permanent post on which he holds lien or would have held a lien had his lien not been suspended or the pay of the officiating post which has acquired the character of substantive pay in accordance with any order for the time being in force whichever is higher.

(2)(i) Appointment to the Selection Grade and to posts carrying pay above Selection Grade in the Indian Administrative Service shall be made by selection on merit, as per criteria that may be prescribed by the Central Government, with due regard to seniority.

(ii) Appointment of a member of the Service in the Level of Selection Grade and above shall be subject to availability of vacancies in these grades and for this purpose, it shall be mandatory upon the State Cadres or the Joint Cadre Authorities, as the case may be, to seek prior concurrence of the Central Government on the number of available vacancies in each grade and any appointments made without obtaining the prior concurrence of Government of India shall be liable for cancellation.

(iii) The Central Government shall accord such concurrence within a period of thirty days from the date of receipt of such references and if the Central Government does not accord concurrence within a period of said thirty days, the concurrence on availability of vacancies shall be deemed to have been accorded and the position emanating as referred to this clause shall be placed before the Screening Committee at the time it meets to consider promotion in these grades:

Provided that a member of the service shall be appointed to the Junior Administrative Grade only after he has completed phase III mandatory Mid Career Training Programme with effect from the date on which he would have been eligible for appointment in the Junior Administrative Grade if not for completion of the mandatory Mid Career Training Programme:

Provided further that a member of the Service shall be appointed to the Super Time Scale only after he has completed phase IV mandatory Mid Career Training as prescribed with effect from the date on which he would have been eligible for appointment in the Super Time Scale if not for completion of the mandatory Mid Career Training Programme:

Provided also that a member of Service, who has less than three years of service after the year in which he has been slotted to undergo Phase III, Phase IV or Phase V of Mid-Career Training, would not be sent for mandatory mid-career training programme.

**4. Fixation of pay in the revised pay structure.** - The initial pay of a member of the Service who opts or deemed to have opted in accordance with these rules, to be governed by the revised pay structure on and from the 1st day of

January, 2016 or from a later date, which shall be re-fixed as from that date separately in respect of his substantive pay in the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien if it had not been suspended, and in respect of his pay in the officiating post held by him, in the following manner, namely:-

(A) In the cases of all members of the Service,-

- (i) the pay in the applicable Level in the **Pay Matrix** shall be the pay obtained by multiplying the existing basic pay by a **factor of 2.57**, rounded off to the nearest rupee and the figure so arrived at will be located in that Level in the Pay Matrix and if such an identical figure corresponds to any Cell in the applicable Level of the Pay Matrix, the same shall be the pay, and if no such Cell is available in the applicable Level, the pay shall be fixed at the immediate next higher Cell in that applicable Level of the Pay Matrix;
- (ii) if the minimum pay or the first Cell in the applicable Level is more than the amount arrived at as per (i) above, the pay shall be fixed at the minimum pay or the first Cell of that applicable Level.

Provided that-

- (a) where, in the fixation of pay, the pay of members of the Service drawing pay at two or more stages in pre-revised Pay Band and Grade Pay or scale, as the case may be, get fixed at same Cell in the applicable Level the Pay Matrix, one additional increment shall be given for every two stages bunched and the pay of member of Service drawing higher pay in pre-revised structure shall be fixed at the next vertical Cell in the applicable Level.
  - (b) For this purpose, pay drawn by two members of the Service in a given pay Band and Grade Pay or scale where the higher pay is at least 3 % more than the lower pay shall constitute two stages. Officers drawing pay where the difference is less than 3% shall not be entitled for this benefit. (Illustration before Schedule-I)
  - (c) if by stepping up of the pay as above, the pay of a member of Service gets fixed at a stage in the revised pay structure which is higher than the stage in the revised pay structure at which the pay of a member of the Service who was drawing pay at the next higher stage or stages in the same existing pay structure is fixed, the pay of the latter shall also be stepped up to the extent by which it falls short of that of the former.
- (B) In the case of a member of the Service, who was on the 1st day of January, 2016 on deputation out of India or on leave or on foreign service, or who would have on that date officiated in one or more lower posts but for his officiating in a higher post, the "existing pay structure" includes the pay in the pay band and grade pay applicable to the post to which he would have held but for his being on deputation out of India or on leave or on foreign service or, as the case may be, but for his officiating in a higher post.
- (C) In the case of members of the Service who are in receipt of special pay or allowance in addition to pay in the existing pay structure which has been recommended for replacement by a pay in the applicable Level of the Pay Matrix without any special pay or allowance, pay shall be fixed in the revised pay structure in accordance with the provisions of clause (A) above.
- (D) In the case of members of the Service who are in receipt of special pay component with any other nomenclature in addition to pay in the existing pay structure, such as personal pay for promoting small family norms, Central (Deputation on Tenure) Allowance, etc., and in whose case the same has been replaced in the revised pay structure with corresponding allowance or pay at the same rate or at a different rate, the pay in the revised pay structure shall be fixed in accordance with the provisions of clause (A) above and in such cases, the allowance at the new rate as recommended shall be drawn in addition to pay in the revised pay structure from the date specified in the individual notifications related to these allowances.

**Note 1.** - A member of the Service under suspension, shall continue to draw subsistence allowance based on existing pay structure and his pay in the revised pay structure shall be subject to the final order on the pending disciplinary proceedings.

**Note 2.** - Where the 'existing emoluments' exceed the revised emoluments in the case of any member of Service, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

**Note 3.** - Where in the fixation of pay under sub-rule (1) of rule 3, the pay of a member of the Service, who, in the existing pay structure was drawing immediately before the 1st day of January, 2016 more pay than another member of the Service junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised pay structure at a stage lower than that of such junior, his pay shall be stepped upto the same stage in the revised pay structure as that of the junior.

**Note 4.** - Where a member of the Service is in receipt of personal pay immediately before the date of notification of these rules, which together with his existing emoluments exceeds the revised emoluments, then, the difference representing such excess shall be allowed to such member of the Service as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

**Note 5.** - In the case of members of the Service who are in receipt of personal pay for passing Hindi Pragya and such other examinations under the "Hindi Teaching Scheme" prior to the 1<sup>st</sup> day of January, 2016, while the personal pay shall not be taken into account for the purposes of fixation of initial pay in the revised pay structure, they would continue to draw personal pay after fixation of their pay in the revised pay structure on and from the 1st day of January, 2016 or subsequently for the period for which they would have drawn it but for the fixation of their pay in the revised pay structure and the quantum of such personal pay would be paid at the appropriate rate of increment in the revised pay structure from the date of fixation of pay for the period for which the officer would have continued to draw it.

**Note 6.** - In case where a senior member of Service promoted to a higher post before the 1st day of January, 2016 draws less pay in the revised pay structure than his junior who is promoted to the higher post on or after the 1st day of January, 2016, the pay in the pay band of the senior member of Service in the revised pay Structure shall be stepped up to an amount equal to the pay in the pay band as fixed for his junior in that higher post; and the said stepping up should be done with effect from the date of promotion of the junior member of Service subject to the fulfillment of the following conditions, namely:—

- (a) both the junior and the senior members of Service should belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted should be identical in the same cadre;
- (b) the existing pay structure and the revised pay structure of the lower and higher posts in which they are entitled to draw pay should be identical;
- (c) the senior member of Service at the time of promotion should have been drawing equal or more pay than the junior;
- (d) the anomaly should be directly as a result of the application of the provisions of this Note;
- (e) if even in the lower post, the junior officer was drawing more pay in the existing Pay Structure than the senior by virtue of any advance increments granted to him, the provisions of this Note need not be invoked to step up the pay of the senior member of the Service.

**Note 7.-** The order relating to re-fixation of the pay of the senior member of the Service in accordance with the above provisions shall be issued under the relevant rules and the senior member of the Service shall be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service with effect from the date of re-fixation of pay.

- (e) Fixation of pay in the revised Pay Structure subsequent to the 1st day of January, 2016 - Where a member of Service continues to draw his pay in the existing pay structure and opts for revised pay structure from a date later than the 1st day of January, 2016, his pay from the later date in the revised pay structure shall be fixed under these rules and for this purpose his pay in the existing pay structure shall be the same as of existing emoluments as calculated in accordance with clauses - (a), (c) or (d), as the case may be, subject to the condition that the basic pay on the later date and where the member of the Service is in receipt of special allowance, his pay shall be fixed after deducting from those emoluments an amount equal to the special allowance at the revised rates appropriate to the emoluments so calculated'.

**5. Fixation of initial pay.**— (1) The initial pay of a direct recruit shall be fixed at the minimum pay or the first Cell in the Level 10 of Pay Matrix:

Provided that, if a direct recruit holds a lien, or would hold the lien, had his lien not been suspended on permanent post, under the rules applicable to him prior to his appointment to the Indian Administrative Service, his initial pay shall be regulated in following manner, namely:—

- (a) he shall, during the period of probation, draw the pay of the permanent post, if it is more than the minimum of the Junior Scale and on confirmation in the Indian Administrative Service;
- (b) if he was holding a Group A post before appointment to the Indian Administrative Service, his pay shall be fixed at the same stage as the pay in the Group A post in the Level 10 of the Pay Matrix; and
- (c) if he was holding a post lower than a Group A post, his pay in the Level 10 of the Pay Matrix shall be fixed as the pay arrived at by increasing his pay in respect of the lower post by one increment as specified in the vertical Cells of the applicable Level in the Pay Matrix admissible for such lower post, and if his pay in the pay Matrix after adding one increment is less than the minimum of the first



Cell in the Level 10 of the Pay Matrix, then, his pay in the shall be fixed at the minimum of the Level 10 of the Pay Matrix;

- (d) he shall however, cease to earn any increments in the Junior Scale, until, having regard to his length of service, he becomes entitled to a higher pay:
- (2) The pay in case of promotion of a member of Service, in the Junior Scale to a post in the Senior Time Scale, in the revised pay structure shall be made in the following manner:—

One increment shall be given in the Level 10 of the Pay Matrix from which the Member of service is promoted and he shall be placed at a Cell equal to the figure so arrived at in the Level 11 of the Pay Matrix corresponding to the Senior Time Scale of the post to which promoted and if no such Cell is available in the Level to which promoted, he shall be placed at the next higher Cell in that Level and Thereafter two additional increments shall be granted to the Basic Pay in the Level to which the Member of Service has been promoted by incrementally moving down two cells in the new Level to which he has been promoted.

- (3) The initial pay of a State Civil Service officer, on his appointment to the Service or on appointment in a cadre post in an officiating capacity in accordance with rule 9 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, as the case may be, shall be fixed as per the principles laid down in Schedule I annexed to this rule and the pay and incremental benefits shall accrue to him under the other relevant provisions.

- (4) The initial pay of an officer appointed by selection to the Service or on appointment to a cadre post in an officiating capacity, in accordance with rule 9 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, as the case may be, shall be fixed by the Central Government in consultation with the State Government concerned, in the manner specified in Schedule I. Further pay and incremental benefits shall accrue to him under the other relevant provisions.

- (5) The pay of a member of the Service in the Senior Time Scale shall, on promotion to the Junior Administrative Grade, be fixed in Level 12 of the Pay Matrix in the same manner as in the case of promotion from Junior Time Scale to Senior Time Scale by adding one increment in the Level 11 of the Pay Matrix from which the Member of service is promoted, he shall be placed at a Cell equal to the figure so arrived at in the Level of the post to which promoted and if no such Cell is available in the Level to which he is promoted then he shall be placed at the next higher Cell in that Level and thereafter two additional increments shall be granted to the Basic Pay in the Level to which the Member of Service has been promoted by incrementally moving down two cells in the new Level to which he has been promoted.

- (6) The pay of a member of the Service in the Junior Administrative Grade shall, on promotion in the Selection Grade, be fixed at Level 13 of the Pay Matrix by adding one increment in the Level 12 of the Pay Matrix from which the Member of service is promoted, he shall be placed at a Cell equal to the figure so arrived at in the Level of the post to which he is promoted and if no such Cell is available in the Level to which he is promoted, then he shall be placed at the next higher Cell in that Level and thereafter two additional increments shall be granted to the Basic Pay in the Level to which the Member of Service has been promoted by incrementally moving down two cells in the new Level to which he has been promoted.

- (7) The pay of a member of the Service in the Selection Grade, on promotion to the Super Time Scale, shall be fixed at Level 14 of the Pay Matrix by granting one increment in the Level 13 of the Pay Matrix from which the member of service is promoted and the figure so arrived at will be located in the Level of the post to which promoted and if such an identical figure corresponds to any Cell in the applicable Level of the Pay Matrix, the same shall be the pay, and if no such Cell is available in the applicable Level, the pay shall be fixed at the immediate next higher Cell in that applicable Level of the Pay Matrix.

- (8) The pay of a member of the Service in the Super Time Scale, on promotion to the Higher Administrative Grade shall be fixed at Level 15 of the Pay Matrix by granting one increment in the Level from which the member of service is promoted and the figure so arrived at will be located in the Level of the post to which promoted and if such an identical figure corresponds to any Cell in the applicable Level of the Pay Matrix, the same shall be the pay, and if no such Cell is available in the applicable Level, the pay shall be fixed at the immediate next higher Cell subjected to a minimum of Rs.182200/- and the pay in the Higher Administrative Grade shall not exceed Rs.224100/-, the maximum of the Level.

- (9) On promotion from one grade to another in the Service, a member of the Service shall have an option to get his pay fixed in the Level of the higher post either from the date of his promotion or from the date on which he subsequently earns an increment in the lower scale in the manner provided in the relevant sub-rule above; in the latter case, on the date of promotion, pay in the Level of Pay Matrix shall be fixed as the same in the lower post, with further re-fixation to be done in the manner provided in relevant sub-rules with effect from the 1<sup>st</sup> day of January or the 1st day of July, the date of accrual of the next increment in the lower scale.

**6. Exercise of option.—**

- (1) The option shall be exercised in writing in the form (Form of Option) appended to these rules so as to reach the authority mentioned in sub-rule (2) within three months of the date of notification of these rules or where any revision in the existing pay structure is made by any order subsequent to the date of notification of these rules, within three months of the date of such order:

Provided that:-

- (i) in the case of a Member of Service who is, on the date of such notification or, as the case may be, date of such order, out of India on leave or deputation or foreign service or active service, the said option shall be exercised in writing so as to reach the said authority within three months of the date of his taking charge of his post in India; and
- (ii) where a Member of Service is under suspension on the 1st day of January, 2016, the option may be exercised within three months of the date of his return to his duty if that date is later than the date prescribed in this sub-rule.

Provided that any member of Service may opt to continue to draw pay in the existing pay structure until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing pay structure or until he vacates his post or ceases to draw pay in that pay structure:

Provided further that in cases where a member of the Service has been placed in a higher pay scale between the 1<sup>st</sup> January, 2016 and the date of notification of these rules on account of promotion or upgradation, the member of Service may opt to switch over to the revised pay structure from the date of such promotion or upgradation, as the case may be.

- (2) The option shall be intimated by the Member of Service to the Controlling authority along with an undertaking in the form appended to these rules.

- (3) If the intimation regarding option is not received by the authority within the time specified in sub-rule(1), the member of service shall be deemed to have elected to be governed by the revised pay structure with effect from the 1st day of January, 2016-

- (4) The option once exercised shall be final.

**Note 1.** — The members of service whose services were terminated on or after the 1st January, 2016 and who could not exercise the option within the prescribed time limit, on account of discharge on the expiry of the sanctioned posts, resignation, dismissal or discharge on disciplinary grounds, shall be entitled to exercise option under sub-rule (1).

**Note 2.** — The members of service who have died on or after the 1st day of January, 2016 and could not exercise the option within prescribed time limit are deemed to have opted for the revised pay structure on and from the 1st day of January, 2016 or such later date as is most beneficial to their dependents if the revised pay structure is more favorable and in such cases, necessary action for payment of arrears shall be taken by the Head of Office.

**Note 3.—** The member of service who were on earned leave or any other leave on the 1st day of January, 2016 which entitled them to leave salary shall be entitled to exercise option under sub-rule (1).

**7. Pay protection to officers on Central deputation.—**

If the pay of the officers posted on deputation to the Central Government under Central Staffing Scheme, after fixation of their pay in the revised pay structure, either under these rules or as per the instructions regulating such fixation of pay on the post to which they are appointed on deputation, happens to be lower than the pay they would have been entitled to, had they been in their parent cadre and would have drawn that pay but for the Central deputation, such difference in the pay shall be protected in the form of Personal Pay with effect from the date of notification of Government Resolution in this regard, i.e. 25<sup>th</sup> July, 2016.

Further, if the member of Service is promoted in the cadre while on central deputation under Central Staffing Scheme, the difference in the pay that the officer would have drawn had he been in the parent cadre and the amount of pay on his deputation to Centre shall be protected in the form of personal pay with effect from the date of issue of Government Resolution.

**8. Regulation of increments.** — (1) (a) The increment in Pay Matrix shall be as specified in the vertical Cells of applicable Level in the Pay Matrix.

(b) There shall be two dates for grant of increment namely, 1<sup>st</sup> January or 1<sup>st</sup> July of every year, instead of existing date of 1<sup>st</sup> July:

Provided that a member of Service shall be entitled to only one annual increment either on 1<sup>st</sup> January, 2016 or 1<sup>st</sup> July, 2016 depending on the date of his appointment, promotion or grant of financial upgradation.

Provided further that in case of members of Service who had been drawing maximum of the applicable Pay Band and Grade Pay or scale, as the case may be, for more than two years as on 01.01.2016, one increment in the applicable Level in the Pay Matrix shall be granted on 01.01.2016 for every two completed years of stagnation at the maximum of the said Pay Band and Grade Pay or scale. Grant of additional increment (s) shall be subject to condition that the pay arrived at after grant of such increment does not exceed the maximum of the applicable Level in the Pay Matrix. (Illustration before Schedule-I)

(c) The increment in respect of a member of Service appointed or promoted or granted financial upgradation during the period between the 2<sup>nd</sup> day of January and 1<sup>st</sup> day of July (both inclusive) shall be granted on 1<sup>st</sup> day of January and the increment in respect of an employee appointed or promoted or granted financial upgradation during the period between the 2<sup>nd</sup> day of July and 1<sup>st</sup> day of January (both inclusive) shall be granted on 1<sup>st</sup> day of July.

(2) All leave, except extraordinary leave taken otherwise than on medical certificate shall count for increment in the applicable level of pay matrix of a post held by member of Service at the time he proceeded on leave:

Provided that the State Government concerned is satisfied that the extraordinary leave was taken for any cause beyond the control of the member of the Service or for pursuing higher Scientific or Technical studies in public interest for which Study Leave under the All India Service (Study Leave) Regulations, 1960 is admissible, such extra-ordinary leave be counted for increment under this sub-rule.

(3) The period of deputation out of India shall also be so counted and the counting of those said period for increments shall be subject to the condition that the member of the Service would have continued to hold that post but for his proceeding on such leave or deputation out of India:

Provided that where the leave is not counted for increment under this rule, it shall have the effect of postponing the next increment to the extent of the period involved.

(4) The increments admissible to a member of the Service in a Level in the Pay Matrix as specified in sub-rule (1) of rule 3 shall be regulated with reference to the length of his service including broken period of service rendered in that Level in the previous service, if any, shall also count for increment, if it is –

(i) service in a cadre post; or

(ii) service in a permanent or temporary post (including a post in a body incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government) in the said Level or in a higher Level;

Provided that the service in a post outside the cadre, including service in a post under the Central Government, shall count for increment on reversion to the cadre, subject to the following conditions, namely:-

- (a) the member of the Service should have been approved by the Government of the State on the cadre of which he is borne, for appointment to posts in the said scale;
- (b) all his seniors in the cadre, except those regarded as unfit for such appointment, were serving in posts carrying pay in the said Level in which the benefit is to be allowed or in higher posts, and at least one junior was holding a cadre post, or an ex-cadre post within the permissible State Deputation Reserve or the over-utilised State Deputation Reserve permitted by the Central Government, under the Government of the State on the cadre of which he is borne, carrying pay in the said Level; and
- (c) the service shall count from the date on which his junior is so promoted and the benefit shall be limited to the period during which he would have held a post under the Government of the State on the cadre on which he is borne.

(5) A member of the Service, while holding post outside the cadre, including a post under the Central Government, may be granted proforma promotion to a post in the Level above the Level specified in rule 3 by the Government of the State on the cadre to which he is borne.

(6) In case of a member of the Service being cleared for proforma promotion in the Super Time Scale and the Above Super Time Scale, the period of service covered by the proforma promotion shall, on his subsequent reversion to the cadre and appointment to a post in the said Level, count towards the initial fixation of pay and increments subject to the following conditions, namely:-

- (i) the member of the Service concerned should have been approved by the State Government for appointment to the said Level during the relevant period;

- (ii) all his seniors (excluding those considered unfit) should have started drawing pay in that Level on or before the date from which the proforma promotion is granted to him;
- (iii) the junior next below the officer (or, if that officer has been passed over for the reason of inefficiency or unsuitability or because he is on leave or serving outside the ordinary line or forgoes promotion on his own volition to that grade, the officer next junior to him not so passed over) should also have started drawing pay in that Level from that date and his appointment thereto not being fortuitous; and
- (iv) the benefit should be allowed on 'one for one' basis.

(7) When a member of the Service holds an ex-cadre post in a time scale of pay identical with the time scale of pay of an ex-cadre post held by him on an earlier occasion, his initial pay in the latter ex-cadre post shall not be less than the pay which he drew on the previous occasion and he shall count the period during which he drew that pay on such last and on any previous occasion for increment in the stage of the scale equivalent to that pay and the service so rendered shall, on his reversion to the cadre, count towards initial fixation of pay to the extent and subject to the conditions stipulated in sub-rule (4).

(8) Where a member of the Service is on leave other than the study leave granted under the All India Service (Study Leave) Regulations, 1960, on the date on which an increment becomes due, he shall get the benefit of the same, if otherwise admissible under the rules, from the date he resumes duty but it does not postpone his normal date of increment in future.

(9) A member of the service who has completed 28 years of service shall be eligible for drawing increment, with retrospective effect, after he has completed the Phase V of the mandatory Mid Career Training programme.

**9. Withholding of increments.**—The State Government may withhold, for such time as it may direct, an increment due to any direct recruit or to any non-State Civil Service officer appointed to the Indian Administrative Service, who fails to pass the departmental examination or examinations within such time as the State Government may by general or special order, prescribe, but the withholding of such increments shall have no cumulative effect.

**10. Grant of advance Increments.—**

Notwithstanding anything contained in rule 13 of the Indian Administrative Service (Probation) Rules, 1954, the State Government shall sanction the second and third increments due to a direct recruit with effect from the prescribed date of increment after he passes the prescribed departmental examination or examinations irrespective of the length of service, after which he shall be entitled to draw pay at the rate corresponding to his position in the Level in the Pay Matrix:

Provided that the third increment under this rule shall be granted retrospectively from the prescribed date of increment after passing the prescribed departmental examination, or the last of the prescribed departmental examinations, as the case may be, on the successful completion of the probation and confirmation:

Provided further that a direct recruit who has been exempted from appearing for the whole or any part of the departmental examination or examinations, as the case may be, for the reason that he had already passed such examination or examinations or part thereof before he became a member of the Service, shall, for the purpose of this rule, be deemed to have passed the departmental examination or examinations or part thereof, as the case may be, after the date of the earliest such examination or examinations or part thereof, in which he would have appeared, but for the exemption, after he became a member of the Service.

**11. Pay of officers holding posts included in Schedule II.—**

Any member of the Service appointed to hold a post specified in Schedule II shall, for so long as he holds that post, be entitled to draw the pay indicated for that post in the said Schedule plus Special Allowance or Central (Deputation on Tenure) Allowance, wherever admissible:

Provided that such pay shall not at any time be less than the pay admissible under rules 5,8 of these rules.

**12. Pay of members of the Service appointed to posts not included in Schedule II.**

(1) No member of the Service shall be appointed to a post other than a post specified in Schedule II, unless the State Government concerned in respect of posts under its control, or the Central Government in respect of posts under its control, as the case may be, make a declaration that the said post is equivalent in status and responsibility to a post specified in the said Schedule II.

(2) The pay of a member of the Service on appointment to a post other than a post specified in Schedule II shall be the same as he would have been entitled to, had he been appointed to the post to which the said post is declared equivalent.

(3) For the purpose of this rule, post other than a post specified in Schedule II includes a post under a body (incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government).

(4) Notwithstanding anything contained in this rule, the State Government concerned in respect of any posts under its control, or the Central Government in respect of any posts under its control, may, for sufficient reasons to be recorded in writing, where equation is not possible, appoint any member of the Service to any such post without making a declaration that the said post is equivalent in status and responsibility of a post specified in Schedule II.

(5) A member of the Service on appointment to a post referred to in sub-rule (4), in respect of which no pay or Level in the Pay Matrix has been prescribed, shall draw such rate of pay as the State Government, in consultation with the Central Government in the case of a post under the control of the State Government, or as the Central Government in the case of a post under the control of the Central Government may, after taking into account the nature of duties and responsibilities involved in the post, determine.

(6) A member of the Service on appointment to a post referred to in sub-rule (4), in respect of which any pay or Level in the Pay Matrix has been prescribed, shall draw where the pay has been prescribed, the prescribed pay and where Level of pay has been prescribed, such rate of pay not exceeding the maximum of the scale as may be fixed in this behalf by the State Government, or as the case may be, by the Central Government:

Provided that the pay allowed to an officer under this sub-rule and sub-rule (5) shall not at any time be less than what he would have drawn had he not been appointed to a post referred to in sub-rule (4).

(7) At no time the number of members of the Service appointed to hold posts, other than cadre posts referred to in sub-rule (1) and sub-rule (4), which carry pay of Rs.225000/- per mensem and which are reckoned against the State Deputation Reserve, shall except with the prior approval of the Central Government, exceed the number of cadre posts at that level of pay in a State cadre or, as the case may be, in a Joint cadre.

**13. Pay of members of the Service appointed to hold more than one post.** - The grant of additional pay to a member of the Service appointed to hold more than one post simultaneously shall be regulated,—

- (a) in the case of a member of the Service serving in connection with the affairs of the Union, by the rules, regulations and orders applicable to officers of the Central Services, Group 'A';
- (b) in the case of a member of the Service serving in connection with the affairs of a State, by the rules, regulations and orders applicable to officers of State Civil Services, Class I.

**14. Authority to exercise powers under rules 9, 10 and 12 in relation to a Joint Cadre.**—(1) The powers under rules 9,10 in the case of a member of the Service borne on a Joint Cadre, shall be exercised by the Joint Cadre Authority.

(2) The powers under rule 12 in relation to the members of Service and in relation to posts, borne on a Joint Cadre shall be exercised by the Government of the Constituent State concerned.

#### **ILLUSTRATIONS:**

##### **(1) Bunching of stages in the revised pay structure:**

If two members of Service drawing pay of Rs. 53,000 and Rs. 54,590 in the GP 10000 are to be fitted in the new pay matrix, the member of Service drawing pay of Rs. 53,000 on multiplication by a factor of 2.57 will expect a pay corresponding to Rs. 1,36,210 and the member of Service drawing pay of Rs. 54,590 on multiplication by a factor of 2.57 will expect a pay corresponding to Rs. 1,40,296. Revised pay of both should ideally be fixed in the first cell of level 14 in the pay of Rs. 1,44,200 but to avoid bunching the member of Services drawing pay of Rs. 54,590 will get fixed in second cell of level 14 in the pay of Rs. 1,48,500. [Proviso under Rule 4(A)(ii)]

##### **(2) Additional increment for stagnation at the maximum of the Pay Band and Grade Pay or Scale:**

Pay Band and Grade Pay or scale	PB-4 (37400-67000), GP 10000	HAG (67000-79000)
Maximum of the applicable Pay Band and Grade Pay or scale	77000	Rs. 79000
Date on which pay fixed at maximum of the applicable Pay Band and Grade Pay or scale	01.07.2014	01.07.2013

Revised Pay in the applicable Level in the new Pay Matrix	199600	205100
No. of years completed at maximum as on 01.01.2016	1 year and 6 months	2 years and 6 months
No. of Increment (s) to be granted on 01.01.2016	Nil	01
Revised Pay after grant of increment on 01.01.2016	199600	211300

After fixation of pay on 01.01.2016 as indicated above, the date of increment shall be regulated as per the provisions of Rule 8 of IAS(Pay) Rules, 2016.[**Proviso under Rule 8(1)(b)**]

#### SCHEDULE I

#### Principles of pay fixation in cases falling under sub-rules (3) and (4) of rule 5

In this Schedule, the term –

- (i) “actual pay” means the pay to which a member of the State Civil Service/Non-State Civil Service, as the case may be, is entitled by virtue of his substantive position in the cadre of that Service or by virtue of his having continuously worked in a temporary or officiating capacity in a higher post for a period of three years or more after following the prescribed procedure, provided the State Government have not revised the scales of pay applicable to the State Civil Service or Non-State Civil Service, as the case may be, after the 1<sup>st</sup> day of January, 2016. If the pay scales have been revised subsequent to the 1<sup>st</sup> day of January, 2016, the dearness allowance, dearness pay, interim or additional relief sanctioned by the State Government after the 1<sup>st</sup> day of January, 2016 and merged in the revised pay scales, shall be excluded. Any existing relief allotted by the State Government shall be excluded for fixation of pay in Indian Administrative Service.
- (ii) “assumed pay” means the pay which a member of the State Civil Service or Non-State Civil Service, as the case may be, would have drawn in a scale of his Service in which he was confirmed or in which had continuously worked in a temporary or officiating capacity for a period of three years or more after following the prescribed procedure, provided the State Government have not revised scales of pay applicable to the State Civil Service or Non-State Civil Service, as the case may be, after the first day of January, 2016. If the pay scales have been revised subsequent to the 1<sup>st</sup> day of January, 2016, the dearness allowance, dearness pay, interim or additional relief sanctioned by the State Government after the 1<sup>st</sup> day of January, 2016 and merged in the revised pay scales, shall be excluded.
- (1) Notwithstanding anything contained in the Note-I to sub-rule (1), of rule 3, , the initial pay of a promoted officer or an officer appointed by selection, as the case may be, shall be fixed at the stage of the senior scale next above his actual pay:

Provided that if such stage of pay happens to be common to different components of the Senior Scale, pay shall be fixed in the lower or the lowest component, as the case may be, of the Senior Scale.

- (2) In the case of a promoted officer or an officer appointed by selection, as the case may be, appointed to the Indian Administrative Service on probation, on any enhancement of his actual pay or assumed pay either as a result of a pay revision or on becoming eligible for an increment or in the event of confirmation in the higher scale of the State Civil Service or the non-State Civil Service, as the case may be, during the period of probation, unless the probation is extended within the meaning of sub-rule (3) of rule 3 of the Indian Administrative Service (Probation) Rules, he shall be entitled to have his pay recalculated in accordance with the principles laid down in this Schedule on the basis of his enhanced pay in the State Civil Service or the non-State Civil Service, as the case may be, as if he was promoted to the Indian Administrative Service with effect from the date of such enhancement.
- (3) If a promoted officer or an officer appointed by selection, as the case may be, appointed to the Indian Administrative Service on probation is confirmed with effect from a date prior to the date of his promotion to the Indian Administrative Service in the higher scale of the State Civil Service or the non-State Civil Service, as the case may be, during the period of probation, unless the probation is extended within the meaning of sub-rule (3) of rule 3 of the Indian Administrative Service (Probation) Rules, 1954 and there is, thus an enhancement of his actual pay or assumed pay, his pay shall be recalculated in accordance with the principles laid down in this Schedule on the basis of his enhanced pay in the Indian Administrative Service with effect from the date of such enhancement.

(4) Where a promoted officer or an officer appointed by selection, as the case may be, who on the date of his appointment to the Indian Administrative Service had held or is holding continuously a post other than a cadre post under the State Government or the Central Government or on foreign Service and the post is –

(a) in a time scale identical to the time scale of a cadre post; or

(b) equal in status and responsibilities to a cadre post, and the State Government concerned furnishes a certificate to the Central Government within three months of his appointment to a post other than a cadre post or within three months of the date on which the next junior Select List Officer is appointed to a cadre post, whichever is later, that he would have so officiated in a cadre post under rule 9 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, but for his appointment to a post other than a cadre post as relating to a post under clause (a) for a period not exceeding one year and, with the approval of the Central Government, for a further period not exceeding two years; or as relating to a post in clause (b), for a period not exceeding three years, his initial pay in the Senior Time Scale fixed in accordance with clause (1) shall not be at a stage lower than the pay he drew or draws in the said non-cadre post:

Provided that the number of officers in respect of whom the certificate shall be current at one time shall not exceed one-half of the maximum size of the Select List permissible under sub-regulation (1) of regulation 5 of the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955 and follow the order in which the names of such officers appear in the Select List:

Provided further that such certificate shall be given only if, for every senior officer in the Select List appointed to a non-cadre post in respect of which the certificate is given, there is one junior Select List Officer officiating in a senior post under rule 9 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954:

Provided also that the number of officers in respect of whom the certificate is given, shall not exceed the number of posts by which the number of cadre officers holding non-cadre posts under the control of the State Government falls short of the deputation reserve sanctioned under the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955.

(5) The pay of a promoted officer or an officer appointed by selection, as the case may be, shall not, in any case, be fixed below the minimum of the Senior Time Scale.

(6) If cadre officiation of a promoted officer or of an officer appointed by selection, as the case may be, is followed by appointment in the Service, pay fixed during his officiation shall be taken into account while fixing pay at the time of such appointment.

(7) Notwithstanding anything contained in these rules, the pay of a promoted officer or an officer appointed by selection, as the case may be, shall not at any time exceed the basic pay which he would have drawn as a direct-recruit on that date if he had been appointed to the Indian Administrative Service on the date on which he was appointed to the State Civil Service or in a Gazetted post in the non-State Civil Service, after attaining the age of twenty five years, as the case may be.

(8) The fixation of pay of the State Civil Service officers and the non-State Civil Service officers on their appointment or appointed to officiate in cadre posts of the Indian Administrative Service shall be in Proforma A and B.

## SCHEDULE II

### (PART A)

**Posts carrying pay above the Senior Scale in the Indian Administrative Service under State Governments (in existence as on 01.01.2016)**

	<b>ANDHRA PRADESH</b>	
(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Additional Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary /Principal Secretary-cum-Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(5)	Secretary-cum-Commissioners	Level 14 of the Pay Matrix

<b>ARUNACHAL PRADESH-GOA-MIZORAM-UNION TERRITORIES</b>		
<b>Post under the Government of Arunachal Pradesh</b>		
(1)	Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Development Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(3)	Commissioner-cum-Secretary (PWD/RWD)	Level 14 of the Pay Matrix
(4)	Commissioner-cum-Secretary (Finance)	Level 14 of the Pay Matrix
(5)	Commissioner-cum-Secretary (Home)	Level 14 of the Pay Matrix
(6)	Commissioner-cum-Secretary (Education)	Level 14 of the Pay Matrix
(7)	Commissioner-cum-Secretary (Power & Water Resources)	Level 14 of the Pay Matrix
(8)	Commissioner-cum-Secretary (Personnel)	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Commissioner-cum-Secretary (Health)	Level 14 of the Pay Matrix
<b>Post under the Government of Goa</b>		
(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Principal Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(3)	Commissioner/Secretary (Finance)	Level 14 of the Pay Matrix
(4)	Commissioner/Secretary (Education & Health)	Level 14 of the Pay Matrix
<b>Post under the Government of Mizoram</b>		
(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Development Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(3)	Commissioner & Secretary (Finance)	Level 14 of the Pay Matrix
(4)	Commissioner & Secretary (Revenue)	Level 14 of the Pay Matrix
(5)	Commissioner & Secretary (Home)	Level 14 of the Pay Matrix
(6)	Commissioner & Secretary (Health & Family Welfare)	Level 14 of the Pay Matrix
(7)	Commissioner & Secretary (Education)	Level 14 of the Pay Matrix
<b>Posts under Andaman &amp; Nicobar Administration</b>		
(1)	Chief Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(2)	Development Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(3)	Commissioner-cum-Secretary (Finance)	Level 14 of the Pay Matrix
(4)	Commissioner-cum-Secretary (Shipping and Transport)	Level 14 of the Pay Matrix
<b>Post Under Chandigarh Administration</b>		
(1)	Advisor to the Administrator, Chandigarh	Level 15 of the Pay Matrix
(2)	Secretary (Home)	Level 14 of the Pay Matrix
(3)	Secretary (Finance)	Level 14 of the Pay Matrix
<b>Posts under Daman, Diu and Dadra &amp; Nagar Haveli Administration</b>		
(1)	Development Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(2)	Finance Secretary	Level 14 of the Pay Matrix
<b>Post under the Government of NCT of Delhi</b>		
(1)	Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix



(2)	Financial Commissioner	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary (Home)	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Principal Secretary (Finance)	Level 15 of the Pay Matrix
(5)	Principal Secretary (UD)	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Principal Secretary (Health & F.W)	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Principal Secretary (PWD/L&B)	Level 15 of the Pay Matrix
(8)	Principal Secretary (Transport)	Level 15 of the Pay Matrix
(9)	Principal Secretary (Education)	Level 15 of the Pay Matrix
(10)	Chairman, DSSSB	Level 15 of the Pay Matrix
(11)	Principal Secretary to LG	Level 15 of the Pay Matrix
(12)	Principal Secretary to CM	Level 15 of the Pay Matrix
(13)	Commissioner-cum-Secretary (Environment and Forest and Non-conventional Energy)	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Commissioner-cum-Secretary (Tourism, Culture, Archaeology and Academics)	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Commissioner & Secretary (Development)	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Commissioner & Secretary (Industries)	Level 14 of the Pay Matrix
(17)	Commissioner & Secretary (Food & Supply)	Level 14 of the Pay Matrix
(18)	Commissioner & Secretary (Planning & Infrastructure)	Level 14 of the Pay Matrix
(19)	Commissioner & Secretary (Water & Resources)	Level 14 of the Pay Matrix
(20)	Divisional Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(21)	Director (Vigilance)	Level 14 of the Pay Matrix
(22)	Director of Education	Level 14 of the Pay Matrix
(23)	Commissioner (Trade & Taxes)	Level 14 of the Pay Matrix
(24)	Commissioner-cum-Secretary (Health & FW)	Level 14 of the Pay Matrix
(25)	Commissioner-cum-Secretary (TTE)	Level 14 of the Pay Matrix
(26)	Commissioner-cum-Secretary (GAD & AR)	Level 14 of the Pay Matrix
(27)	Commissioner-cum-Secretary (Social Welfare and Women & Child Development)	Level 14 of the Pay Matrix
(28)	Commissioner & Secretary (Services & Training)	Level 14 of the Pay Matrix
(29)	Commissioner (Excise & Entertainment)	Level 14 of the Pay Matrix
(30)	Commissioner (Labour)	Level 14 of the Pay Matrix
(31)	Special Commissioner (Transport)	Level 14 of the Pay Matrix
(32)	Special Commissioner (Trade & Taxes)	Level 14 of the Pay Matrix
(33)	Chief Electoral Officer	Level 14 of the Pay Matrix
(34)	Inspector General of Registration (Revenue Department)	Level 14 of the Pay Matrix
(35)	Registrar Cooperative Societies	Level 14 of the Pay Matrix
(36)	Director (Training & Technical Education)	Level 14 of the Pay Matrix
(37)	Director (Higher Education)	Level 14 of the Pay Matrix

(38)	CEO (Disaster Management)	Level 14 of the Pay Matrix
<b>Post under Lakshadweep Administration</b>		
(1)	Development Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
<b>Post under The Government of Puducherry</b>		
(1)	Chief Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(2)	Secretary (Planning)-cum-Development Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(3)	Commissioner-cum-Secretary (Education and Welfare)	Level 14 of the Pay Matrix
(4)	Commissioner-cum-Secretary (Finance)	Level 14 of the Pay Matrix
<b>ASSAM-MEGHALAYA</b>		
<b>ASSAM</b>		
(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Chairman, Assam Administrative Tribunal	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Additional Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(4)	Principal Secretary to the Government	Level 15 of the Pay Matrix
(5)	Agriculture Production Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Principle Resident Commissioner, New Delhi	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Chairman, Board of Revenue	Level 15 of the Pay Matrix
(8)	Chief Electoral Officer	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Divisional Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(10)	Commissioner & Secretary	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Commissioner of Taxes	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Commissioner of Industries	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Commissioner, P&RD	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Director General, Assam Administrative Staff College	Level 14 of the Pay Matrix
<b>MEGHALAYA</b>		
(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Chairman, Administrative Reforms	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Commissioner & Secretary	Level 14 of the Pay Matrix
(5)	Commissioner of Division	Level 14 of the Pay Matrix
(6)	Commissioner & Secretary to Governor	Level 14 of the Pay Matrix
(7)	Chief Electoral Officer	Level 14 of the Pay Matrix

<b>BIHAR</b>		
(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Chairman-cum-Member, Board of Revenue	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Development Commissioner	Level 17 of the Pay Matrix
(4)	Agriculture Production Commissioner	Level 17 of the Pay Matrix
(5)	Chief Advisor, Bihar State Planning Board	Level 17 of the Pay Matrix
(6)	Principal Secretary (Finance)	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Principal Secretary, (Home)	Level 15 of the Pay Matrix
(8)	Principal Secretary Vigilance Department	Level 15 of the Pay Matrix
(9)	Principal Secretary Water Resources	Level 15 of the Pay Matrix
(10)	Principal Secretary, Revenue & Land Reforms	Level 15 of the Pay Matrix
(11)	Principal Secretary, Industries	Level 15 of the Pay Matrix
(12)	Principal Secretary, Education Department	Level 15 of the Pay Matrix
(13)	Principal Secretary, Election Department-cum-Chief Electoral Officer, Bihar	Level 15 of the Pay Matrix
(14)	Principal Secretary, Road Construction Department	Level 15 of the Pay Matrix
(15)	Director General, Bihar Institute of Public Admn. & Rural Development, Patna	Level 15 of the Pay Matrix
(16)	Principal Resident Commissioner, Bihar Bhawan, New Delhi	Level 15 of the Pay Matrix
(17)	Principal Secretary to Chief Minister	Level 15 of the Pay Matrix
(18)	Principal Secretary, GAD	Level 15 of the Pay Matrix
(19)	Principal Secretary, Health Department	Level 15 of the Pay Matrix
(20)	Chairman, Bihar State Staff Selection Commission	Level 15 of the Pay Matrix
(21)	Departmental Enquiry Commissioner, GAD	Level 15 of the Pay Matrix
(22)	Principal Secretary to Governor	Level 15 of the Pay Matrix
(23)	Principal Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(24)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(25)	Secretary, Disaster Management Department	Level 14 of the Pay
(26)	Secretary, Parliament Affairs Department	Level 14 of the Pay Matrix
(27)	Secretary, Agriculture Department	Level 14 of the Pay Matrix
(28)	Advisor, Bihar State Planning Board	Level 14 of the Pay Matrix
(29)	Resident Commissioner, Bihar Bhawan, New Delhi	Level 14 of the Pay Matrix
(30)	Member, Board of Revenue	Level 14 of the Pay Matrix
(31)	Secretary to Governor	Level 14 of the Pay Matrix
(32)	Secretary to Chief Minister	Level 14 of the Pay Matrix
(33)	Secretary, Food & Consumer Protection Department	Level 14 of the Pay Matrix
(34)	Secretary, Energy Department	Level 14 of the Pay Matrix
(35)	Divisional Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(36)	Secretary, Science & Technology Department	Level 14 of the Pay Matrix
(37)	Secretary, Building Construction Department	Level 14 of the Pay Matrix
(38)	Secretary, PHE Department	Level 14 of the Pay Matrix

(39)	Secretary, to Lok Ayukta	Level 14 of the Pay Matrix
(40)	Secretary, Registration, Excise & Prohibition Department	Level 14 of the Pay Matrix
(41)	Secretary, Cabinet Secretariat	Level 14 of the Pay Matrix
(42)	IG Prisons	Level 14 of the Pay Matrix
(43)	Project Director, Bihar AIDS Society	Level 14 of the Pay Matrix
(44)	Additional Member, Board of Revenue	Level 14 of the Pay Matrix

**CHHATTISGARH**

(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	President, Board of Revenue	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary to the Government	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Agriculture Production Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(5)	Director General Administrative Academy	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Chief Electoral Officer	Level 14 of the Pay Matrix
(7)	Secretary to the Government	Level 14 of the Pay Matrix
(8)	Member, Board of Revenue	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Commissioner, Commercial Taxes	Level 14 of the Pay Matrix
(10)	Commissioner, Govt. of Chhattisgarh, New Delhi	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Registrar, Co-operative Societies	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Secretary to Governor	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Secretary to Chief Minister	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Labour Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Excise Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Commissioner, Tribal Development	Level 14 of the Pay Matrix
(17)	Commissioner, Industries	Level 14 of the Pay Matrix
(18)	Development Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(19)	Divisional Commissioners	Level 14 of the Pay Matrix
(20)	Commissioner, Agriculture	Level 14 of the Pay Matrix
(21)	Commissioner, Transport	Level 14 of the Pay Matrix

**GUJARAT**

(1)	Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Additional Chief Secretary to the Government	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary to the Government	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Commissioner of Commercial Tax	Level 15 of the Pay Matrix
(5)	Principal Resident Commissioner, New Delhi	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Chief Executive Officer, Gujarat Disaster Management Authority	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Director General of SPIPA	Level 15 of the Pay Matrix

(8)	Chief Electoral Officer, Gujarat State	Level 15 of the Pay Matrix
(9)	Commissioner of Rural Development	Level 15 of the Pay Matrix
(10)	Principal Secretary to Chief Minister	Level 15 of the Pay Matrix
(11)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Development Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Industries Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Settlement Commissioner & Director of Land Records	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Commissioner of Land Reforms	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Commissioner of Cottage & Rural Industries	Level 14 of the Pay Matrix
(17)	Commissioner of Transport	Level 14 of the Pay Matrix
(18)	Commissioner of Higher Education	Level 14 of the Pay Matrix
(19)	Commissioner of Fisheries	Level 14 of the Pay Matrix
(20)	Commissioner of Health, Medical Services and Medical Education	Level 14 of the Pay Matrix
(21)	Commissioner of Women & Child Development	Level 14 of the Pay Matrix
(22)	Commissioner of Geology & Mining	Level 14 of the Pay Matrix
(23)	Principal Secretary to Governor	Level 14 of the Pay Matrix
(24)	Special Commissioner of Commercial Tax	Level 14 of the Pay Matrix
(25)	Commissioner of Schools	Level 14 of the Pay Matrix
(26)	Secretary to Chief Minister	Level 14 of the Pay Matrix
(27)	Commissioner of Labour	Level 14 of the Pay Matrix
(28)	Commissioner Bureau of Public Enterprises	Level 14 of the Pay Matrix
(29)	Commissioner of Information	Level 14 of the Pay Matrix
(30)	Commissioner of Relief	Level 14 of the Pay Matrix
(31)	Commissioner of Tribal Development	Level 14 of the Pay Matrix
(32)	Commissioner of Technical Education	Level 14 of the Pay Matrix
(33)	Revenue Inspection Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(34)	Commissioner, Youth, Sports and Youth Services	Level 14 of the Pay Matrix
(35)	Secretary to Governor	Level 14 of the Pay Matrix

**HARYANA**

(1)	Chief Secretary to the Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Financial Commissioner-cum- Principal Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary to the Chief Minister	Level 17 of the Pay Matrix
(4)	Financial Commissioner/ Principal Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(5)	Addl. Principal Secretary to Chief Minister	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Secretary/Spl. Secretary to the Government	Level 14 of the Pay Matrix
(7)	Secretary to the Governor	Level 14 of the Pay Matrix

(8)	Chief Electoral Officer	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Registrar, Cooperative Societies	Level 14 of the Pay Matrix
(10)	Director General State Transport	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Commissioners of Divisions	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Transport Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Prohibition, Excise and Taxation Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Resident Commissioner, Haryana	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Director General Agriculture	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Director General Town and Country Planning-cum-Urban Estate and Colonization	Level 14 of the Pay Matrix
(17)	Director General Higher Education	Level 14 of the Pay Matrix
(18)	Director General Technical Education	Level 14 of the Pay Matrix
(19)	Director General/Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(20)	District Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix

**HIMACHAL PRADESH**

(1)	Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Additional Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretaries	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Financial Commissioner (Appeals)	Level 15 of the Pay Matrix
(5)	Financial Commissioner-cum-Principal Secretary (Revenue)	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Principal Resident Commissioner, New Delhi	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Divisional Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(8)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Secretary (Lokayukta)	Level 14 of the Pay Matrix
(10)	Chief Electoral Officer	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Director of Industries	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Excise & Taxation Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Registrar of Co-operative Societies	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Director of Tourism & Civil Aviation	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Director of Vigilance	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Secretary to Governor, HP	Level 14 of the Pay Matrix

**JAMMU AND KASHMIR**

(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Financial Commissioner, Revenue	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Chairman, J&K Special Tribunal	Level 15 of the Pay Matrix
(5)	Principal Secretary to Chief Minister	Level 15 of the Pay Matrix

(6)	Principal Secretary to Governor	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Principal Resident Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(8)	Commissioner and Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Divisional Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(10)	Transport Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Chief Electoral Officer	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Commissioner, Commercial Taxes	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Excise Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Registrar Cooperative Societies	Level 14 of the Pay Matrix

**JHARKHAND**

(1)	Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Development Commissioner	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Member, Board of Revenue	Level 17 of the Pay Matrix
(4)	Director General, Sri Krishna Institute of Public Administration	Level 17 of the Pay Matrix
(5)	Principal Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Principal Secretary to Governor	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Principal Secretary to Chief Minister	Level 15 of the Pay Matrix
(8)	Chief Electoral Officer	Level 15 of the Pay Matrix
(9)	Agricultural Production Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(10)	Divisional Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix

**KARNATAKA**

(1)	Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Additional Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Additional Chief Secretary and Development Commissioner	Level 17 of the Pay Matrix
(4)	Additional Chief Secretary, Home Department	Level 17 of the Pay Matrix
(5)	Additional Chief Secretary, Forests, Ecology and Environment Department	Level 17 of the Pay Matrix
(6)	Additional Chief Secretary, Finance Department	Level 17 of the Pay Matrix
(7)	Additional Chief Secretary, Urban Development Department	Level 17 of the Pay Matrix
(8)	Additional Chief Secretary, Energy Department	Level 17 of the Pay Matrix
(9)	Chief Electoral Officer & E/o Prl. Secretary to Govt. DPAR (Elections)	Level 15 of the Pay Matrix
(10)	Prl. Secretary to CM	Level 15 of the Pay Matrix
(11)	Resident Commissioner, Karnataka Bhavan, New Delhi	Level 15 of the Pay Matrix

(12)	DG, AR & Trg., ATI, Mysore	Level 15 of the Pay Matrix
(13)	Principal Secretary to Government	Level 15 of the Pay Matrix
(14)	Managing Director, Bangalore Metro Rail Corporation Limited	Level 15 of the Pay Matrix
(15)	Managing Director, Karnataka Power Corporation Limited	Level 15 of the Pay Matrix
(16)	Managing Director, Karnataka Urban Water Supply & Drainage Board	Level 15 of the Pay Matrix
(17)	Managing Director, Karnataka State Road Transport Corporation	Level 15 of the Pay Matrix
(18)	Managing Director, Karnataka Power Transmission Corporation	Level 15 of the Pay Matrix
(19)	Managing Director, Karnataka State Finance Corporation	Level 15 of the Pay Matrix
(20)	Commissioner, Bruhat Bangalore Mahanagara Palike	Level 15 of the Pay Matrix
(21)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(22)	Commissioner for Commercial Taxes	Level 14 of the Pay Matrix
(23)	IG of Registration & Commissioner of Stamps	Level 14 of the Pay Matrix
(24)	Commissioner for Excise	Level 14, of the Pay Matrix
(25)	Commissioner for Industrial Development and Director of Industries and Commerce	Level 14 of the Pay Matrix
(26)	Secretary to Governor	Level 14 of the Pay Matrix
(27)	Registrar of Co-op. Societies and Director of Co-operative Audit	Level 14 of the Pay Matrix
(28)	Commissioner for Food & Civil Supplies	Level 14 of the Pay Matrix
(29)	Commissioner for Transport & Road Safety	Level 14 of the Pay Matrix
(30)	Commissioner for Public Instructions, Bangalore	Level 14 of the Pay Matrix
(31)	Commissioner for Collegiate Education	Level 14 of the Pay Matrix
(32)	Commissioner for Agriculture	Level 14 of the Pay Matrix
(33)	Commissioner for Health & Family Welfare Services	Level 14 of the Pay Matrix
(34)	Commissioner for Watershed Development & E/o Secy. Agriculture & Horticulture	Level 14 of the Pay Matrix
(35)	Commissioner for Labour	Level 14 of the Pay Matrix
(36)	Commissioner for Social Welfare	Level 14 of the Pay Matrix
(37)	Commissioner for Employment & Training	Level 14 of the Pay Matrix
(38)	Member, KAT	Level 14 of the Pay Matrix
(39)	Commissioner Bangalore Development Authority	Level 14 of the Pay Matrix
(40)	Commissioner, Karnataka Housing Board	Level 14 of the Pay Matrix
(41)	Commissioner, Rural Development	Level 14 of the Pay Matrix
(42)	Chairman, Bangalore Water Supply & Sewerage Board	Level 14 of the Pay Matrix
(43)	Register Lokayukta	Level 14 of the Pay Matrix



(44)	Managing Director, Karnataka State Industrial Infrastructure Development Corporation	Level 14 of the Pay Matrix
(45)	Managing Director, Karnataka State Tourism Development Corporation	Level 14 of the Pay Matrix
(46)	Managing Director, Bangalore Metropolitan Transport Corporation	Level 14 of the Pay Matrix

**KERALA**

(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Additional Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary to Government	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Agricultural Production Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(5)	Commissioners	Level 14 of the Pay Matrix
(6)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(7)	Resident Commissioner, New Delhi	Level 14 of the Pay Matrix
(8)	Secretary to Chief Minister	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Commissioner of Agriculture	Level 14 of the Pay Matrix
(10)	Secretary to Governor	Level 14, of the Pay Matrix
(11)	Director of Industries & Commerce	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Registrar of Co-operative Societies	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Director General Institute of Management in Government	Level 14, of the Pay Matrix
(14)	Executive Director, State Poverty Alleviation Cell (Kudumbashree)	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Commissioner, Land Revenue	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Commissioner of Disaster Management	Level 14 of the Pay Matrix

**MADHYA PRADESH**

(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	President, Board of Revenue	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Director General RCVP Naronha Academy of Administration	Level 17 of the Pay Matrix
(4)	Chairman, Board of Secondary Education	Level 17 of the Pay Matrix
(5)	Vice Chairman, NVDA	Level 17 of the Pay Matrix
(6)	Agriculture Production Commissioner	Level 17 of the Pay Matrix
(7)	Principal Secretary to the Government of MP	Level 15 of the Pay Matrix
(8)	Administrative Member, Board of Revenue	Level 15 of the Pay Matrix
(9)	Development Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(10)	Chief Electoral Officer	Level 15 of the Pay Matrix
(11)	Divisional Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix

(13)	Member, Board of Revenue	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Commissioner, Commercial Taxes	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Commissioner Land Record and Settlements	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Commissioner, MP, New Delhi	Level 14 of the Pay Matrix
(17)	Registrar, Co-operative Societies	Level 14 of the Pay Matrix
(18)	Secretary to Governor, MP	Level 14, of the Pay Matrix
(19)	Secretary to Chief Minister	Level 14 of the Pay Matrix
(20)	Director, RCVP Naronha Academy of Administration	Level 14 of the Pay Matrix
(21)	Commissioner, Industries	Level 14 of the Pay Matrix
(22)	Labour Commissioner, Indore	Level 14 of the Pay Matrix
(23)	Commissioner of Women & Child Development	Level 14 of the Pay Matrix
(24)	Secretary, Lokyukta, MP	Level 14 of the Pay Matrix
(25)	Inspector General of Registration and Suptd. of Stamps	Level 14 of the Pay Matrix
(26)	Excise Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(27)	Commissioner of Tribal Development	Level 14 of the Pay Matrix
(28)	Commissioner, Scheduled Castes Welfare	Level 14 of the Pay Matrix
(29)	Commissioner, Backward Classes Welfare	Level 14 of the Pay Matrix
(30)	Commissioner, Public Instructions	Level 14 of the Pay Matrix
(31)	Commissioner, Higher Education	Level 14 of the Pay Matrix
(32)	Commissioner, Health Services	Level 14 of the Pay Matrix
(33)	Commissioner, Treasuries and Accounts	Level 14 of the Pay Matrix
(34)	Commissioner, Public Relations	Level 14 of the Pay Matrix
(35)	Commissioner, Town & Country Planning	Level 14 of the Pay Matrix
(36)	Member, Rehabilitation, NVDA	Level 14 of the Pay Matrix
(37)	Commissioner-cum-Director, Archaeology and Museum	Level 14 of the Pay Matrix
(38)	Commissioner, Urban Administration	Level 14 of the Pay Matrix
(39)	Commissioner, Food and Civil Supplies and Consumer Protection	Level 14 of the Pay Matrix
(40)	Commissioner, Agricultural Marketing	Level 14 of the Pay Matrix
(41)	Commissioner, Panchayat and Social Justice	Level 14 of the Pay Matrix
(42)	Director, Institutional Finance	Level 14 of the Pay Matrix
(43)	Commissioner, Field NVDA, Indore	Level 14 of the Pay Matrix
(44)	Member Secretary, State Planning Board	Level 14 of the Pay Matrix
(45)	Relief Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(46)	Rehabilitation Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(47)	Environment Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(48)	Controller, Food And Drugs Administration	Level 14 of the Pay Matrix
(49)	Commissioner-cum-Director Handlooms &	Level 14 of the Pay Matrix

	Handicrafts	
(50)	Commissioner, Panchayati Raj	Level 14 of the Pay Matrix
(51)	Commissioner, Social Justice	Level 14 of the Pay Matrix
(52)	Additional Development Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix

**MAHARASHTRA**

(1)	Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Additional Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary to Government	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Principal Secretary & Special Enquiry Officer	Level 15 of the Pay Matrix
(5)	Principal Secretary & Chief Protocol Officer	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Principal Secretary & Chief Electoral Officer	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Principal Secretary cum Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(8)	Divisional Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(10)	Secretary to Governor	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Commissioner of Sales Tax	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Settlement Commissioner and Director, land Records	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Commissioner, Sugar	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Commissioner for Co-operation and Registrar of Co-operative Societies	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Development Commissioner, Industries	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Commissioner, Excise	Level 14 of the Pay Matrix
(17)	Secretary to the Chief Minister	Level 14 of the Pay Matrix
(18)	Resident Commissioner, Maharashtra Sadan, New Delhi	Level 14 of the Pay Matrix
(19)	Transport Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(20)	Dairy Development Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(21)	Commissioner, Food & Drugs Administration	Level 14 of the Pay Matrix
(22)	Commissioner of Employees State Insurance Scheme	Level 14 of the Pay Matrix
(23)	Commissioner of Agriculture	Level 14 of the Pay Matrix
(24)	Commissioner of Tribunal Development	Level 14 of the Pay Matrix
(25)	Commissioner, Employment & Self-Employment	Level 14 of the Pay Matrix
(26)	Commissioner of Small Savings & State Lotteries	Level 14 of the Pay Matrix
(27)	Commissioner, Animal Husbandry	Level 14 of the Pay Matrix
(28)	Commissioner, Women & Child Welfare	Level 14 of the Pay Matrix
(29)	Commissioner, Labour	Level 14, of the Pay Matrix
(30)	Commissioner, Integrated Child Development Scheme	Level 14 of the Pay Matrix

(31)	Director, Municipal Administration	Level 14 of the Pay Matrix
(32)	Secretary –cum-Commissioner/Additional Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(33)	Commissioner, Education	Level 14 of the Pay Matrix
(34)	Inspector General of Registration	Level 14 of the Pay Matrix

**MANIPUR**

(1)	Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Additional Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary to Government	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(5)	Resident Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(6)	Director General of State Academy of Training	Level 14 of the Pay Matrix
(7)	Secretary to Governor	Level 14, of the Pay Matrix
(8)	Secretary to Chief Minister	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Secretary, Public Service Commission	Level 14 of the Pay Matrix
(10)	Commissioner, Departmental Enquiries	Level 14 of the Pay Matrix

**NAGALAND**

(1)	Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Addl. Chief Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(5)	Director Administrative Training Institute	Level 14 of the Pay Matrix
(6)	Commissioner, Commercial Taxes	Level 14 of the Pay Matrix
(7)	Resident Commissioner, New Delhi	Level 14 of the Pay Matrix
(8)	Commissioner & Secretary	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Home Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(10)	Finance Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Development Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Agriculture Production Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Commissioner & Secretary, Personnel & Administrative Reforms	Level 14 of the Pay Matrix

**ORISSA**

(1)	Chief Secretary to the Govt. & Chief Development Commissioner	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Member, Board of Revenue	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Chief Administrator, KBK	Level 17 of the Pay Matrix

(4)	Agriculture Production Commissioner	Level 15, of the Pay Matrix
(5)	Principal Secretary to Government	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Chief Electoral Officer	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Additional Development Commissioner & Secretary to Government Planning & Co-ordination Department	Level 15 of the Pay Matrix
(8)	Director General, Training Coordination, Gopabandhu Academy of Administration, Bhubaneswar	Level 15 of the Pay Matrix
(9)	Revenue Divisional Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(10)	Commissioner, Commercial Taxes	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Transport Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Commissioner-cum-Secretary to Governor	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Commissioner-cum-Secretary to CM	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Commissioner-cum-Secretary/ Special Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Special Relief Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Resident Commissioner, New Delhi	Level 14 of the Pay Matrix

**PUNJAB**

(1)	Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Financial Commissioner (Development)	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Financial Commissioner (Revenue)	Level 17 of the Pay Matrix
(4)	Financial Commissioner/ Principal Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(5)	Financial Commissioner (Appeals-1)	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Chief Electoral Officer and Principal Secretary, Deptt. Of Elections	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Commissioner of Divisions	Level 14 of the Pay Matrix
(8)	Excise & Taxation Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Secretary to Governor	Level 14 of the Pay Matrix
(10)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Secretary to CM	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Commissioner, State Transport	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Director, Mahatma Gandhi State Institute of Public Administration	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Registrar of Cooperative Societies	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Commissioner, Food, Civil Supplies and Consumer Affairs	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Secretary, Institutional Finance & Banking and Bureau of Public Enterprises-cum-Secretary to Govt.	Level 14 of the Pay Matrix
(17)	Resident Commissioner, Govt. of Punjab, New Delhi	Level 14 of the Pay Matrix

(18)	Commissioner for Technical Education and Industrial Training	Level 14 of the Pay Matrix
(19)	Commissioner, Industries & Commerce	Level 14 of the Pay Matrix

RAJASTHAN		
(1)	Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Chairman, Board of Revenue	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Chairman, Rajasthan Civil Service Appellate Tribunal	Level 17 of the Pay Matrix
(4)	Additional Chief Secretary & Ex-officio Director General, HCM RIPA	Level 17 of the Pay Matrix
(5)	Principal Secretary to Government	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Chairman, Rajasthan Tax Board	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Director, HCM RIPA	Level 15 of the Pay Matrix
(8)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Divisional Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(10)	Commissioner, Departmental Enquiries	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Commissioner, Commercial Taxes	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Member, Board of Revenue	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Commissioner, Command Area Development	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Transport Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Registrar, Cooperative Societies	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Commissioner, Labour & Employment	Level 14 of the Pay Matrix
(17)	Commissioner, Agriculture	Level 14 of the Pay Matrix
(18)	Commissioner, Excise	Level 14 of the Pay Matrix
(19)	Commissioner, Industries	Level 14 of the Pay Matrix
(20)	Inspector General, Registrations & Stamps	Level 14, of the Pay Matrix
(21)	Commissioner, Tourism	Level 14 of the Pay Matrix
(22)	Member, Rajasthan Tax Board	Level 14 of the Pay Matrix
(23)	Commissioner, Rural Development & Panchayati Raj	Level 14 of the Pay Matrix
(24)	Resident Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix

SIKKIM		
(1)	Chief Secretary to Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Additional Chief Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Commissioner-cum-Secretary	Level 14 of the Pay Matrix

TAMIL NADU		
(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix

(2)	Additional Chief Secretary/Vigilance Commissioner	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Additional Chief Secretary/Commissioner Revenue Administration	Level 17 of the Pay Matrix
(4)	Development Commissioner	Level 17 of the Pay Matrix
(5)	Additional Chief Secretary to Govt. (Environment & Forests)	Level 17 of the Pay Matrix
(6)	Additional Chief Secretary to Govt. (Home)	Level 17 of the Pay Matrix
(7)	Additional Chief Secretary to Govt. (Finance)	Level 17 of the Pay Matrix
(8)	Principal Secretary to Government	Level 15 of the Pay Matrix
(9)	Principal Secretary-cum-Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(10)	Commissioner for Disciplinary Proceedings, Chennai	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Secretaries/ Special Commissioners	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Secretary to Governor	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Commissioner Sugar	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Commissioner of Town Panchayats	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Commissioner of Milk Production	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Registrar of Cooperative Societies	Level 14 of the Pay Matrix
(17)	Commissioner of Labour	Level 14 of the Pay Matrix
(18)	Commissioner of Rural Development	Level 14 of the Pay Matrix
(19)	Chairman, Teachers Recruitment Board	Level 14 of the Pay Matrix
(20)	Secretary, State Human Rights Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(21)	Commissioner of Technical Education	Level 14 of the Pay Matrix
(22)	State Commissioner of Disabled	Level 14 of the Pay Matrix
(23)	Commissioner of Maternal Child Health & Welfare	Level 14 of the Pay Matrix
(24)	Inspector general of Registration	Level 14 of the Pay Matrix
(25)	Commissioner of Agriculture	Level 14 of the Pay Matrix
(26)	Commissioner of Survey and Settlements	Level 14 of the Pay Matrix
(27)	Commissioner of Employment and Training	Level 14 of the Pay Matrix
(28)	Commissioner of Rehabilitation	Level 14 of the Pay Matrix
(29)	Commissioner of Handlooms and Textiles	Level 14 of the Pay Matrix
(30)	Commissioner of Fisheries	Level 14 of the Pay Matrix
(31)	Commissioner of Town & Country Planning	Level 14 of the Pay Matrix
(32)	Commissioner of Geology & Mining	Level 14 of the Pay Matrix
(33)	Project Director, SarvaShikshaabhiyan	Level 14, of the Pay Matrix
(34)	Commissioner, Archaeology	Level 14 of the Pay Matrix
(35)	Project Director, IAMWARM	Level 14 of the Pay Matrix
(36)	Commissioner, Food Safety	Level 14 of the Pay Matrix

(37)	Commissioner, School Education	Level 14 of the Pay Matrix
(38)	Commissioner, Collegiate Education	Level 14 of the Pay Matrix
(39)	Chairman, MSRB	Level 14 of the Pay Matrix
(40)	Mission Director, State Rural Health Mission	Level 14 of the Pay Matrix
(41)	CEO, Tamil Nadu Infrastructure Development Board	Level 14 of the Pay Matrix
(42)	Chairman, Pollution Control Board	Level 14 of the Pay Matrix
(43)	Commissioner, Horticulture	Level 14 of the Pay Matrix
(44)	Commissioner, Museum	Level 14 of the Pay Matrix
(45)	Commissioner, HR & CE	Level 14 of the Pay Matrix
(46)	Commissioner, Indian Medicine	Level 14 of the Pay Matrix
(47)	Secretary, State Planning Commission	Level 14 of the Pay Matrix
(48)	Commissioner, Archives	Level 14 of the Pay Matrix
(49)	Managing Director, TWAD Board & ex-officio Special Secretary.	Level 14 of the Pay Matrix

**TELANGANA**

(1)	Chief Secretary	Level 17in the Pay Matrix
(2)	Additional Chief Secretary	Level 17in the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary/Principal Secretary –cum-Commissioner	Level 15in the Pay Matrix
(4)	Secretary to Government	Level 14in the Pay Matrix
(5)	Secretary-cum-Commissioners	Level 14 in the Pay Matrix

**TRIPURA**

(1)	Chief Secretary to the Government	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Principal Secretary to Government	Level 15 of the Pay Matrix
(3)	Director General, State Institute of Public Administration and Rural Development	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Principal Secretary to Governor, Tripura	Level 15 of the Pay Matrix
(5)	Principal Resident Commissioner, Tripura Bhawan, New Delhi	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(7)	Chief Executive Officer, Tripura Tribal Areas Autonomous District Council	Level 14 of the Pay Matrix
(8)	Resident Commissioner, Tripura	Level 14 of the Pay Matrix
(9)	Secretary to Chief Minister	Level 14, of the Pay Matrix
(10)	Commissioner for Departmental Enquiries	Level 14 of the Pay Matrix

**UTTARAKHAND**

(1)	Chief Secretary & Chairman UJVNL	Level 17 of the Pay Matrix
-----	----------------------------------	----------------------------



(2)	Additional Chief Secretary & IDC/FRDC	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Principal Secretary to Government	Level 15 of the Pay Matrix
(4)	Principal Secretary, Personnel, GAD, SAD, HRD Vigilance & Chief Electoral Officer	Level 15 of the Pay Matrix
(5)	Principal Secretary, Home Jail & Home Guards	Level 15 of the Pay Matrix
(6)	Chairman, Board of Revenue	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Principal Secretary Forests & Rural Development Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(8)	Principal Secretary, Industry Commerce & Civil Aviation	Level 15 of the Pay Matrix
(9)	Principal Secretary & Social Welfare, Women Empowerment & Child Development, Minority Welfare	Level 15 of the Pay Matrix
(10)	Resident commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(11)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(12)	Secretary to Rural Development & Panchayati Raj	Level 14 of the Pay Matrix
(13)	Secretary, Home & Disaster Management	Level 14 of the Pay Matrix
(14)	Secretary, Forest & Watershed	Level 14 of the Pay Matrix
(15)	Secretary, IT Science & Technology	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Secretary, PWD	Level 14 of the Pay Matrix
(17)	Secretary, Health, Medical Education, Food & Supplies	Level 14 of the Pay Matrix
(18)	Secretary, Transport, Urban Development & Housing	Level 14, of the Pay Matrix
(19)	Secretary, Sports & Youth Welfare	Level 14, of the Pay Matrix
(20)	Secretary, Irrigation Minor Irrigation & Drinking Water	Level 14 of the Pay Matrix
(21)	Secretary to Governor	Level 14, of the Pay Matrix
(22)	Secretary to Chief Minister	Level 14 of the Pay Matrix
(23)	Commissioner, Garhwal & Rural Development Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(24)	Commissioner, Kumaon & Director ATI	Level 14 of the Pay Matrix
(25)	Secretary, Finance & Excise	Level 14, of the Pay Matrix
(26)	Secretary, Power	Level 14 of the Pay Matrix
(27)	Secretary, Tourism and Ecotourism & CEO Tourism Development Board	Level 14 of the Pay Matrix

**UTTAR PRADESH**

(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Chairman, Board of Revenue & Adviser, Land Reforms	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Chairman, Administrative Tribunal and Chairman, Vigilance Commission	Level 17 of the Pay Matrix

(4)	Member, Board of Revenue	Level 17 of the Pay Matrix
(5)	Director General, Training	Level 17 of the Pay Matrix
(6)	Agriculture Production Commissioner	Level 17 of the Pay Matrix
(7)	Industrial Development Commissioner	Level 17 of the Pay Matrix
(8)	Divisional Commissioners (Agra, Varanasi, Meerut, Lucknow, Allahabad, Kanpur)	Level 15 of the Pay Matrix
(9)	Principal Secretary to the Government	Level 15 of the Pay Matrix
(10)	Resident Commissioner, New Delhi	Level 15 of the Pay Matrix
(11)	Principal Secretary to Governor	Level 15 of the Pay Matrix
(12)	Principal Secretary to Chief Minister	Level 15 of the Pay Matrix
(13)	Director General, State Institute of Rural Development	Level 15 of the Pay Matrix
(14)	Social Welfare Commissioner	Level 15 of the Pay Matrix
(15)	Chief Electoral Officer	Level 14 of the Pay Matrix
(16)	Divisional Commissioners	Level 14 of the Pay Matrix
(17)	Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix
(18)	Secretary to Chief Minister	Level 14 of the Pay Matrix
(19)	Food and Drugs Administration Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(20)	Sales Taxes Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(21)	Commissioner of Rural Development	Level 14 of the Pay Matrix
(22)	Transport Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(23)	Housing Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(24)	Dairy Development Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(25)	Registrar, Cooperative Societies	Level 14 of the Pay Matrix
(26)	Director, Administrative Training Institute	Level 14 of the Pay Matrix
(27)	Director of Industries	Level 14 of the Pay Matrix
(28)	Excise Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(29)	Director, Handlooms and Textiles	Level 14 of the Pay Matrix
(30)	Cane Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(31)	Commissioner and Secretary, Board of Revenue	Level 14 of the Pay Matrix
(32)	Director General, Prisons	Level 14 of the Pay Matrix
(33)	Director General, Tourisms	Level 14 of the Pay Matrix
(34)	Chief Executive Officer, Noida	Level 14 of the Pay Matrix
(35)	Chief Executive Officer, Greater Noida	Level 14, of the Pay Matrix
(36)	Labour Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(37)	Chairman Administrative Tribunal II	Level 14, of the Pay Matrix
(38)	Member (Judicial) Board of Revenue	Level 14 of the Pay Matrix
(39)	Commissioner, Food	Level 14, of the Pay Matrix
(40)	Entertainment Tax Commissioner	Level 14, of the Pay Matrix
(41)	Inspector General of Registration & Stamps	Level 14 of the Pay Matrix

(42)	Commissioner for Consolidation	Level 14 of the Pay Matrix
(43)	Principal Staff Officer to Chief Secretary	Level 14 of the Pay Matrix
(44)	Director, Culture	Level 14 of the Pay Matrix

**WEST BENGAL**

(1)	Chief Secretary	Level 17 of the Pay Matrix
(2)	Additional Chief Secretary, Health	Level 17 of the Pay Matrix
(3)	Additional Chief Secretary, Forest Department	Level 17 of the Pay Matrix
(4)	Additional Chief Secretary, Home Department	Level 17 of the Pay Matrix
(5)	Additional Chief Secretary, Development & Planning Department	Level 17 of the Pay Matrix
(6)	Principal Secretary, Finance Department	Level 15 of the Pay Matrix
(7)	Land Reforms Commissioner & Principal Secretary Land & Land Reforms Department	Level 15 of the Pay Matrix
(8)	Principal Secretary, Personnel & Administrative Reforms Department	Level 15 of the Pay Matrix
(9)	Principal Secretary, Agriculture Department	Level 15 of the Pay Matrix
(10)	Principal Secretary, Backward Class Welfare Department	Level 15 of the Pay Matrix
(11)	Principal Secretary, Commerce & Industries Department	Level 15 of the Pay Matrix
(12)	Principal Secretary, Panchayat & Rural Development Department	Level 15 of the Pay Matrix
(13)	Food Commissioner & Principal Secretary Food & Civil Supplies Department	Level 15 of the Pay Matrix
(14)	Principal Secretary, Higher Education Department	Level 15 of the Pay Matrix
(15)	Principal Secretary, Labour Department	Level 15 of the Pay Matrix
(16)	Principal Secretary Micro & Small Scale Enterprises & Textiles Department	Level 15 of the Pay Matrix
(17)	Principal Secretary, Power & Non-Conventional Energy Sources Department	Level 15 of the Pay Matrix
(18)	Principal Secretary Public Health Engineering Department	Level 15 of the Pay Matrix
(19)	Principal Secretary Public Works Department	Level 15 of the Pay Matrix
(20)	Principal Secretary, School Education Department	Level 15 of the Pay Matrix
(21)	Principal Secretary, Transport Department	Level 15 of the Pay Matrix
(22)	Principal Secretary, Urban Development Department	Level 15 of the Pay Matrix
(23)	Principal Secretary, Women & Child Development Department	Level 15 of the Pay Matrix
(24)	Principal Resident Commissioner, Government of West Bengal, New Delhi	Level 15 of the Pay Matrix
(25)	Director General, Administrative Training Institute	Level 15 of the Pay Matrix
(26)	Commissioner, Jalpaiguri Division	Level 15 of the Pay Matrix

(27)	Secretary, Agriculture Marketing Department	Level 14 of the Pay Matrix
(28)	Secretary Animal Resources Department	Level 14 of the Pay Matrix
(29)	Secretary, Consumer Affairs Department	Level 14 of the Pay Matrix
(30)	Secretary, Co-operation Department	Level 14 of the Pay Matrix
(31)	Secretary, Civil Defence Department	Level 14 of the Pay Matrix
(32)	Secretary, Correctional Administration Department	Level 14 of the Pay Matrix
(33)	Secretary, Disaster Management Department & Relief Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(34)	Secretary, Environment Department	Level 14 of the Pay Matrix
(35)	Secretary, Excise Department	Level 14 of the Pay Matrix
(36)	Secretary, Finance (Revenue) Department	Level 14 of the Pay Matrix
(37)	Secretary, Fire & Emergency Services Department	Level 14 of the Pay Matrix
(38)	Secretary, Fisheries Department	Level 14 of the Pay Matrix
(39)	Secretary, Food Processing Industries & Horticulture Department	Level 14 of the Pay Matrix
(40)	Secretary, Hill Affairs Department	Level 14 of the Pay Matrix
(41)	Secretary, Information & Cultural Affairs Department	Level 14 of the Pay Matrix
(42)	Secretary, Information Technology Department	Level 14 of the Pay Matrix
(43)	Secretary, Biotechnology Department	Level 14 of the Pay Matrix
(44)	Secretary, Industrial Reconstruction & Public Enterprises Department	Level 14 of the Pay Matrix
(45)	Secretary, Minority Affairs & Madrasa Education Department	Level 14 of the Pay Matrix
(46)	Secretary, Municipal Affairs Department	Level 14 of the Pay Matrix
(47)	Secretary, Mass Education Department	Level 14 of the Pay Matrix
(48)	Secretary, North Bengal Development Department	Level 14 of the Pay Matrix
(49)	Secretary, Paschimanchal Unnayan Affairs, Department	Level 14 of the Pay Matrix
(50)	Secretary, Refugee, Relief & Rehabilitation Department	Level 14 of the Pay Matrix
(51)	Secretary, Self Help Group & Self Employment Department	Level 14 of the Pay Matrix
(52)	Secretary, Sunderban Affairs Department	Level 14 of the Pay Matrix
(53)	Secretary, Sports Department	Level 14 of the Pay Matrix
(54)	Secretary, Youth Services Department	Level 14 of the Pay Matrix
(55)	Secretary, Tourism Department	Level 14 of the Pay Matrix
(56)	Secretary, Science & Technology Department	Level 14 of the Pay Matrix
(57)	Secretary, Technical Education & Training Department	Level 14 of the Pay Matrix
(58)	Secretary, Water Resources Investigation & Development Department	Level 14 of the Pay Matrix
(59)	Secretary/Special Secretary to Government	Level 14 of the Pay Matrix

(60)	Divisional Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(61)	Commissioner, Social Welfare	Level 14 of the Pay Matrix
(62)	Commissioner, Commercial Taxes	Level 14 of the Pay Matrix
(63)	Labour Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(64)	Commissioner Panchayats	Level 14 of the Pay Matrix
(65)	Commissioner Family Welfare	Level 14 of the Pay Matrix
(66)	Commissioner School Education	Level 14 of the Pay Matrix
(67)	Excise Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(68)	Principal Secretary, Gorkhaland Territorial Administration	Level 14 of the Pay Matrix
(69)	Municipal Commissioner, Kolkata Municipal Corporation	Level 14 of the Pay Matrix
(70)	Chief Electoral Officer	Level 14 of the Pay Matrix
(71)	Chief Executive Officer, Kolkata Metropolitan Development Authority	Level 14 of the Pay Matrix
(72)	Commissioner, MNREGS Programme	Level 14 of the Pay Matrix
(73)	Managing Director, National Rural Health Mission	Level 14 of the Pay Matrix
(74)	Commissioner, Food Safety & Standards	Level 14 of the Pay Matrix
(75)	Director General, Ayurveda, Unani, Siddha & Homeopathy	Level 14 of the Pay Matrix
(76)	Inspector General of Registration & Commissioner Stamp Revenue	Level 14 of the Pay Matrix
(77)	Transport Commissioner	Level 14 of the Pay Matrix
(78)	Member Secretary, Pollution Control Board	Level 14 of the Pay Matrix
(79)	Commissioner Textiles & Sericulture	Level 14 of the Pay Matrix
(80)	MD, WB Industrial Development Corporation	Level 14 of the Pay Matrix
(81)	Secretary, Urban Development and Managing Director Housing Infrastructure Development Corporation	Level 14 of the Pay Matrix
(82)	Special Commissioner, Commercial Taxes	Level 14 of the Pay Matrix
(83)	Special Resident Commissioner, Govt. of West Bengal	Level 14 of the Pay Matrix

**PART-B**

**Posts carrying pay in the Senior Scale of the Indian Administrative Service under the State Governments including posts carrying Special Allowance in addition to pay.** <sup>5</sup>(1) The number of posts in the Selection Grade in a State Cadre shall be as per the norms issued by the Central Government for fixation of cadre strength of IAS.

(2) The State Government concerned shall be competent to grant a special allowance for any of the posts specified in this part of the Schedule either individually or with reference to a group or class of such posts.

(3) The amount of any special allowance which may be sanctioned by the State Government under clause (2) shall be Rs.400 for posts in the Junior Time Scale, Rs.600/- for posts in the Time Scale, Rs.800/- for posts in the Junior Administrative Grade and Rs.1000/- for posts in the Selection Grade.

(4) Post in the junior time scale of the Service have not been specified in the Schedule but it shall be within the competence of the State Governments concerned to sanction any special allowance to be attached to such posts.

<b>S. No.</b>	<b>ANDHRA PRADESH</b>
(1)	Secretary to CCLA
(2)	Collectors and District Magistrates
(3)	Joint Collectors
(4)	PO, ITDA/PD, DRDA/CEO, ZP
(5)	Joint Commissioner/ Deputy Commissioner-Commercial Taxes
(6)	Chief Rationing Officer
(7)	Directors
(8)	Additional/Joint/Deputy Secretaries to Government
	<b>ARUNACHAL PRADESH-GOA-MIZORAM-UNION TERRITORIES</b>
	<b>ARUNACHAL PRADESH</b>
(1)	Secretary (Industries)
(2)	Secretary (Supply & Transport)
(3)	Secretary (Rural Development)
(4)	Secretary to Chief Minister
(5)	Secretary to Governor
(6)	Registrar, Cooperative Societies
(7)	Director (Transport)
(8)	Director of Civil Supplies
(9)	Director (Education)
(10)	Director (Health Services)
(11)	Resident Commissioner
(12)	Deputy Commissioner (Districts)
	<b>GOA</b>
(1)	Secretary to Governor
(2)	Secretary to Chief Minister
(3)	Secretaries to Government
(4)	Commissioner (VAT)
(5)	Director of Industries and Mines
(6)	Collector/District Magistrate
(7)	Commissioner of Excise
(8)	Director (Education)
(9)	Director (Tourism)

(10)	Resident Commissioner
	<b>MIZORAM</b>
(1)	Secretaries
(2)	Secretary to Governor
(3)	Secretary to Chief Minister
(4)	Registrar, Cooperative Societies
(5)	Special Secretaries
(6)	Director (Food & Supply)
(7)	Director (Industries)
(8)	Director (Education)
(9)	Deputy Commissioners (Districts)
(10)	Resident Commissioner
	<b>ANDAMAN and NICOAR ISLANDS</b>
(1)	Secretary to Lt. Governor
(2)	Deputy Commissioner (Districts)
(3)	Secretary (Personnel)
(4)	Secretary (Tourism)
(5)	Secretary (Health)
(6)	Secretary (Education)
(7)	Secretary (RD/LSG & PWD)
(8)	Resident Commissioner
	<b>CHANDIGARH</b>
(1)	Deputy Commissioner (Districts)
(2)	Joint Secretary (Finance)
(3)	Secretaries
(4)	Additional Secretary
(5)	Additional Deputy Commissioner
	<b>DAMAN and DIU / DADRA and NAGAR HAVELI</b>
(1)	Collector /District Magistrate (Daman, Diu and Dadra & Nagar Haveli)
	<b>NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI</b>
(1)	Dy. Commissioner (Districts)
(2)	Director of Training (UTCS)
(3)	Director of Social Welfare
(4)	Director, Agricultural Marketing
(5)	Special Secretary(Finance)
(6)	Additional Director of Education (Admn.)
(7)	Special Secretary (Planning & Monitoring and ISHM, Health & FW)

(8)	Special Secretary (Services)
(9)	Special Secretary (NCR)
(10)	Special Secretary (UD)
(11)	Special Secretary (PWD)
(12)	Special Secretary to Lt. Governor
(13)	Director, Women & Child Development
	<b>LAKSHADWEEP</b>
(1)	Collector-cum-District Magistrate
	<b>PUDUCHERRY</b>
(1)	Secretaries to Government
(2)	Resident Commissioner
(3)	Secretary to Lt. Governor
(4)	Secretary to Chief Minister
(5)	Collectors
	<b>ASSAM-MEGHALAYA</b>
	<b>ASSAM</b>
(1)	Staff Officer to Chief Secretary
(2)	Secretary/Addl.Secretary/Joint Secretary/Deputy Secretary
(3)	Commissioner of Transport
(4)	Commissioner of Excise
(5)	Director, Land Records
(6)	Registrar of Co-operative Societies
(7)	Deputy Commissioner
(8)	Member, Board of Revenue
(9)	Director, Social Welfare
(10)	Labour Commissioner
(11)	CEO, ZP
	<b>MEGHALAYA</b>
(1)	Secretary/Addl.Secretary/Joint Secretary/Deputy Secretary
(2)	Director of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs
(3)	Registrar of Co-operative Societies
(4)	Deputy Commissioners
(5)	Director of C & RD
(6)	Commissioner of Taxes
(7)	Commissioner of Excise
(8)	ADC/DPO
	<b>BIHAR</b>
(1)	Special/Additional/Joint/Deputy Secretary
(2)	District Magistrate & Collector/Addl.D.M



(3)	Registrar, Cooperative Societies
(4)	Secretary, Board of Revenue
(5)	State Transport Commissioner
(6)	Labour Commissioner
(7)	Sugar Cane Commissioner
(8)	CEO cum Municipal Commissioner, Patna Municipal Corporation
(9)	Commissioner, MNREGA
(10)	Excise Commissioner-cum-IG Registration
(11)	Directors
	<b>CHHATTISGARH</b>
(1)	Collector
(2)	Executive Director, DRDA and Ex-officio, CEO, District Panchayat
(3)	Additional Collector
(4)	Additional Secretary/Joint Secretary/ /Deputy Secretary to Government
(5)	Director, Public Instruction
(6)	Director, Women and Child Development
(7)	Director, Land Records
(8)	Director, Urban Administration
(9)	Director, Panchayat & Social Welfare
(10)	Director, Food Civil Supplies & Consumer Protection
(11)	Secretary, Public Service Commission
(12)	Director, Treasuries and Accounts
(13)	Director, Institutional Finance
(14)	Director, Budget
(15)	Director, Local Fund Audit
(16)	Additional Resident Commissioner, Govt. of Chhattisgarh, New Delhi
	<b>GUJARAT</b>
(1)	Additional /Joint/Deputy Secretary to Government
(2)	Collectors
(3)	District Development Officer
(4)	Director of Municipalities
(5)	Registrar of Cooperative Societies
(6)	Commissioner, Entertainment Tax
(7)	Deputy Director General SPIPA
(8)	Director of Employment & Training
(9)	Director of Civil Supplies
(10)	Director of Scheduled Caste Welfare
(11)	Additional Commissioner of Industries
(12)	Additional Development Commissioner

(13)	Additional Commissioner of Commercial Tax
(14)	Additional Rural Development Commissioner
(15)	Superintendent of Stamps & Inspector General of Registration
(16)	Commissioner of Mid-day Meals
(17)	Director, ICDS
(18)	Additional Rural Development Commissioner (MNREGA)
	<b>HARYANA</b>
(1)	Joint Secretary/Deputy Secretary/ Officer on Special Duty
(2)	Labour Commissioner
(3)	Director/Project Director
(4)	Deputy Principal Secretary to Chief Minister
(5)	Additional Resident Commissioner, Haryana Bhawan, New Delhi.
(6)	Additional Labour Commissioner
(7)	Additional Director
(8)	Secretary, Haryana Public Service Commission
(9)	Secretary, Haryana Board of School Education, Bhiwani
(10)	Deputy Commissioner
(11)	Additional Deputy Commissioner-cum-Chief Executive Officer, District Rural Development Agency/Additional Collector
	<b>HIMACHAL PRADESH</b>
1.	Secretary/Special Secretary/Additional Secretary/Joint Secretary
2.	Secretary, Public Service Commission
3.	Director, Food, Civil Supplies & CA
4.	Director of Rural Development & PR
5.	Labour Commissioner cum Director Employment and Training
6.	Director, Transport
7.	Settlement Officers
8.	Deputy Commissioners
9.	Commissioner, Departmental Enquiries
10.	Additional Deputy Commissioners
11.	Additional Director of Industries
12.	Director of Land Records
13.	Director of Urban Development
14.	Director, IT
15.	Director, SC, OBC & Minority Affairs, HP
16.	Director, Energy, HP
17.	Director, Women and Child Development, HP
18.	Director, Town & Country Planning, HP
19.	Director, Public Finance & Public Enterprises

20.	Director, HIPA
	<b>JAMMU AND KASHMIR</b>
(1)	Deputy Commissioners
(2)	Director, Industries and Commerce
(3)	Director, Consumer Affairs and Public Distribution
(4)	Secretaries/Special Secretaries/Additional Secretaries to Government
(5)	Labour Commissioner
(6)	Settlement Commissioner
(7)	Additional Deputy Commissioners
(8)	Additional District Development Commissioners
	<b>JHARKHAND</b>
(1)	Spl./Addl./Jt./Dy. Secretary
(2)	Tribal Welfare Commissioner
(3)	Director Industries
(4)	I.G. Prison
(5)	I.G. Registration
(6)	State Transport Commissioner
(7)	Labour Commissioner
(8)	Registrar, Cooperative Societies
(9)	District Magistrate/Collector/DC/ADC
(10)	Settlement Officer/DDC/Chief Executive Officer
(11)	Commissioner, Commercial Taxes
(12)	Director, Panchayati Raj
(13)	Director, Municipal Administration
(14)	Director, Land Acquisition & Land Records
(15)	Mission Director, National Rural Health Mission
(16)	Director, SarvaShikshaAbhiyan
(17)	Commissioner, MNREGA
(18)	Administrator, SwarnRekha Multipurpose Project
(19)	Director, Primary Education
(20)	Director, Secondary Education
(21)	Director, Social Welfare
(22)	Director, Employment, Training and Skill Development
(23)	Director, Sports
(24)	Director, Tourism
	<b>KARNATAKA</b>
(1)	Secretary, KPSC
(2)	Director of Agricultural Marketing

(3)	Director of P.U Education
(4)	Director of Municipal Administration
(5)	Commissioner for Religious & Charitable Endowment
(6)	Deputy Secretary, DPAR (Services) DPAR & Deputy Secretary (Budget & Resources) Finance Department
(7)	Director, Women & Child Welfare Dept.
(8)	Dir. I.T & B.T.
(9)	Director, Karnataka Rural Water Supply & Sanitation Agency & E/o Addl./Jt. Secy. to Govt. RD & PR Dept.
(10)	Deputy Commissioner
(11)	Chief Executive Officer, ZillaPanchayat
(12)	Director, Rural Energy Programme & EO AS/JS/DS to Govt. RDPR Department
(13)	Mission Director, State Water & Sanitation Mission & E/o AS/JS/DS to Govt. RDPR
(14)	Director Horticulture & Director National Horticulture Mission & E/o AS/JS/DS to Govt. Horticulture Department
(15)	Director Mines & Geology & E/o AS/JS/DS to Govt. C&I Department
(16)	Managing Director, Rajiv Gandhi Rural Housing Corporation Limited
(17)	Managing Director, Karnataka State Highways Improvement Programme
(18)	Managing Director, Karnataka State Beverages Corporation Limited
(19)	Managing Director, Karnataka State Small Scale Industries Development Corporation
(20)	Managing Director, Mysore Minerals Limited
(21)	Managing Director, Karnataka Handlooms Development Corporation
(22)	Managing Director, Karnatka Rural Infrastructure Development Corporation
(23)	Managing Director, Directorate of Command Areas Development Authority
(24)	Managing Director, Cauvery Neeravary Nigam Limited
(25)	Managing Director, KaveriJalBhagya Nigam Limited
(26)	Managing Director, Karnataka Urban Infrastructure Development Corporation
(27)	Managing Director, BESCOM
(28)	Managing Director, HESCOM
(29)	Managing Director, GESCOM
(30)	Managing Director, CHESCOM
(31)	Director Municipal Administration
(32)	Director, Tourism
(33)	Chief Executive Officer, Karnataka Industrial Areas Development Board
(34)	Commissioner, Hubli-Dharwad Municipal Corporation
(35)	Commissioner, Mysore Municipal Corporation

	<b>KERALA</b>
(1)	Special Secretary/Additional/Joint/ Deputy Secretary to Government
(2)	Joint and Deputy Commissioners
(3)	Secretary, Land Board
(4)	Director, Kerala Institute of Local Administration
(5)	Inspector General of Registrations
(6)	Director of Fisheries
(7)	Director of Panchayats
(8)	Director Urban Affairs
(9)	Director of Public Relations
(10)	Director of Tourism
(11)	Director of Sports and youth Affairs
(12)	Director of Social Welfare
(13)	Director, Scheduled Castes Development Department
(14)	Labour Commissioner
(15)	Director of Employment and Training
(16)	Director of Civil Supplies
(17)	District Collectors
(18)	Additional Director of Industries and Commerce
(19)	Director of Survey and Land Records
(20)	Director, Scheduled Tribes Development Department
(21)	Director Planning Officer/General Manager District Industries Centre/Project Officer DRDA/Cardamom Settlement Officer/ Sub-Collectors Grade-I
(22)	Commissioner, Rural Development
(23)	Commissioner, Entrance Examinations.
(24)	Commissioner, Housing
(25)	Additional Resident Commissioner, Kerala House, New Delhi.
(26)	Director, Collegiate Education
(27)	Director, Public Instructions
(28)	Director, Information Technology
(29)	Director, NORKA (Non Resident Keralites Affairs)
(30)	Additional Director (General), Tourism
(31)	Director Hill Area Development
(32)	Director, Coastal Area Development
(33)	Executive Assistant to the Chief Secretary
(34)	Director, Higher Secondary Education

	<b>MADHYA PRADESH</b>
(1)	Collectors
(2)	Additional Commissioner, Revenue
(3)	Executive Director, DRDA and Ex-officio CEO ZilaPanchayat
(4)	Additional/Deputy Secretary, Govt. of MP
(5)	Director, Skill Development
(6)	Secretary, Public Service Commission
(7)	Additional Commissioner, Sales Tax
(8)	Additional Commissioner, Tribal Development
(9)	Director, Indian System of Medicine and Homeopathy
(10)	Director, NVDA
(11)	Director, Tribal Area Development & Planning
(12)	Additional Commissioner, Excise
(13)	Secretary, Board of Revenue, Gwalior
(14)	Director, Women & Child Development
(15)	Director, Gas Claim
(16)	Additional Commissioner, Public Instruction
(17)	Secretary, State Election Commission
(18)	Additional Secretary to Governor
(19)	Secretary, Board of Secondary Education
(20)	Additional Register, Cooperative Societies
(21)	Director, Horticulture
(22)	Director, Estate
(23)	Director, Rural Employment
(24)	Joint Chief Electoral Officer
(25)	Secretary, State Information Commission
(26)	Director, Panchayati Raj
(27)	Director, SCERT
	<b>MAHARASHTRA</b>
(1)	Joint Secretary/Addl.Secretary/Special Secretary
(2)	Collector
(3)	Chief Executive Officer, ZilaParishad
(4)	Special Commissioner of Sales Tax
(5)	Joint Commissioner of Sales Tax
(6)	Director of Social Welfare
(7)	Additional Divisional Commissioner
(8)	Director, Textiles
(9)	Controller of Rationing
(10)	Additional Commissioner Tribal Development

(11)	Commissioner Sports & Youth Services
(12)	Director General, Information & Public Relation
(13)	Commissioner, Persons with Physical Disabilities
	<b>MANIPUR</b>
(1)	Special/Additional/Joint/Deputy Secretary
(2)	Deputy Commissioners
(3)	Commissioner for Excise
(4)	Commissioner for Taxes
(5)	Director of Vigilance
(6)	Director of Food & Civil Supplies
(7)	Registrar of Cooperative Societies
(8)	Director of Settlement and Land Records
(9)	Director of Tourism
(10)	Director of Information and Public Relations
(11)	Director of Commerce & Industries
(12)	Director of Transport
(13)	Director of Tribal Development & Backward Classes
(14)	Director of Municipal Administration and Urban Development
(15)	Director of Youth Affairs & Sports
(16)	Director of Higher Education
(17)	Director of School Education

	<b>NAGALAND</b>
(1)	Secretary to Government
(2)	Director
(3)	Principal Director, School Education
(4)	Deputy Commissioner
(5)	Additional Deputy Commissioner
	<b>ORISSA</b>
(1)	Secretary/Additional Secretary/Joint Secretary/Deputy Secretary
(2)	Secretary, Board of Revenue
(3)	Registrar, Co-operative Societies
(4)	Director, ST & SC Development
(5)	Director, Panchayati Raj
(6)	Director of Industries
(7)	Director of Employment
(8)	Inspector General of Registration
(9)	Excise Commissioner
(10)	Labour Commissioner

(11)	Director of Tourism
(12)	Director of Textiles & Handloom
(13)	Director, Social Welfare
(14)	Director, Special Project
(15)	District Magistrates and Collectors
(16)	Additional District Magistrates/Sub-Collector, Grade-I/Project Administrator, I.T.D.A
(17)	Director, Elementary and Mass Education
(18)	Director, Secondary Education
(19)	Director, NRLM
(20)	Director, NRHM
(21)	Director, Technical Education & Training
(22)	Director, Agriculture and Food Production
(23)	Director, Animal Husbandry and Veterinary Services
(24)	Director, Fisheries
	<b>PUNJAB</b>
(1)	Special/Addl./Joint Secretary to the Government
(2)	Director, Information and Public Relation
(3)	Director of State Transport
(4)	Director of Industries & Commerce
(5)	Director of Rural Development and Panchayat
(6)	Director of Land Records and Settlement & Consolidation and Land Acquisition
(7)	Director of Local Government
(8)	Labour Commissioner
(9)	Director of Employment
(10)	Director, Welfare of SC/BC
(11)	Director, Development of Women and Children
(12)	Director, Information and Technology
(13)	Director, School Education
(14)	Additional Director of Industries
(15)	Additional Registrar of Co-op Societies
(16)	Director, Excise and Taxation
(17)	Director, Grievances & Pensions
(18)	Deputy Commissioners
(19)	Additional Deputy Commissioner/Joint Development Commissioner, Integrated Rural Development/Chief Executive Officer or Addl. Deputy Commissioner Development
(20)	Additional Chief Electoral Officer



	<b>RAJASTHAN</b>
(1)	Special Secretary to Government
(2)	Deputy Secretary to Government
(3)	Settlement Commissioner & ex-officio Director of Consolidation
(4)	Collector & District Magistrate
(5)	Director, Watershed Development & Soil Conservation
(6)	Director, Secondary Education
(7)	Director, Women & Child Development
(8)	Director, State Insurance & PF
(9)	CEO, Zila Parishad
(10)	Additional Commissioner, Commercial Taxes
(11)	Additional Registrar, Co-op. Societies
(12)	Registrar, Board of Revenue
(13)	Additional Commissioner, Food
(14)	Director, Information & Public Relations
(15)	Director, Information Technology
(16)	Secretary, RPSC
(17)	Director, Social Justice & Empowerment
(18)	Director, Archeology & Museum Department
(19)	Director, Mines & Geology Department
(20)	Mission Director, National Rural Health Mission
(21)	Commissioner, Mid-Day -Meal
(22)	Commissioner, Employment Guarantee Scheme
(23)	Director, Elementary Education
(24)	Commissioner, Colonization
(25)	Additional Commissioner, Bureau of Industrial Promotion
	<b>SIKKIM</b>
(1)	Secretary to Government/Joint Secretaries/Deputy Secretaries
(2)	District Magistrates and Collectors
	<b>TAMIL NADU</b>
(1)	Additional/Joint/Deputy Secretaries to Government
(2)	Director of AdiDravidar & Tribal Welfare
(3)	Deputy/Joint/Additional Commissioners
(4)	Director of Small Savings & Raffles
(5)	Director of Stationery & Printing
(6)	Director of Backward Classes
(7)	Collectors
(8)	Director of Land Reforms
(9)	Secretary, State Election Commission

(10)	Director of MBC & Denotified Communities
(11)	Director of Agricultural Marketing
(12)	Director of Treasuries & Accounts
(13)	Director of Statistics
(14)	Additional Registrar of Co-op. Societies
(15)	Director of Information & Public Relations
(16)	Director of Sericulture
(17)	Director of Social Welfare
(18)	Sub-Collectors/Additional Collectors/Additional Collectors (Development)
(19)	Secretary, TNPSC
(20)	Commissioner for Disciplinary Proceedings (Madurai/Coimbatore)
(21)	Controller of Examinations, TNPSC
(22)	Director of Urban Land Ceiling
(23)	Deputy Secretary/Joint Secretary/Additional Secretary to Chief Minister
(24)	Director, Data Centre
(25)	Director, Animal Husbandry
(26)	Joint CEO (SVEEP)
(27)	P.D. Tamil Nadu Health Society
(28)	Commissioner to Corporation (Madurai/ Coimbatore)
(29)	Director, Minorities Welfare
(30)	Director, e-governance cum ex-officio Joint Secretary/Additional Secretary

	<b>TELANGANA</b>
(1)	Secretary to CCLA
(2)	Collectors and District Magistrates
(3)	Joint Collectors
(4)	PO, ITDA/PD, DRADA/CEO,ZP
(5)	Joint Commissioner/Deputy Commissioner-Commercial Taxes
(6)	Chief Rationing Officer
(7)	Directors
(8)	Additional/Joint/Deputy Secretaries to Government.

	<b>TRIPURA</b>
(1)	Secretary to Public Service Commission
(2)	Additional Secretary/Deputy Secretary/Joint Secretary to Government
(3)	District Magistrate and Collector
(4)	Director of Higher Education
(5)	Director of School Education
(6)	Director of Vigilance

(7)	Director of Social Welfare and Social Education
(8)	Director of Food and Civil Supplies
(9)	Director of Land Records and Settlement
(10)	Director of Information, Cultural Affairs and Tourism
(11)	Registrar of Cooperative Societies
(12)	Labour Commissioner
(13)	Director, Youth Affairs and Sports
(14)	Director of Welfare for Schedule Tribes
(15)	Director of Welfare for Schedule Castes, OBC & Religious Minorities
(16)	Director of Excise and Taxes
(17)	Director of Industries and Commerce
(18)	Director, Information Technology
(19)	Director of Handloom, Handicraft and Sericulture
(20)	Director, Planning and Coordination

	<b>UTTARAKHAND</b>
(1)	Director, Industries & MD SIDCUL
(2)	Commissioner, Labour and Director, Training & Employment & DG Education
(3)	Director, Cultural & Sports
(4)	Transport Commissioner & MD Transport Corporation
(5)	Director General, Information & Public Relation (DIPR)
(6)	Registrar, Co-operatives, Commissioner Excise, Taxes & IG Stamps & Registration
(7)	District Magistrate
(8)	Additional Secretary
(9)	Vice Chairman, MDDA (Mussoorie Dehradun Development Authority)
(10)	Chief Development Officer
(11)	Municipal Commissioner, Municipal Corporation Dehradun

	<b>UTTAR PRADESH</b>
(1)	District Magistrates
(2)	Joint Development Commissioner/CDO/Additional/Joint Project Administrator, Area Development
(3)	Special Secretary to Government
(4)	Additional/Joint Labour Commissioner
(5)	Export Commissioner, Goods/Services
(6)	Additional Registrar, Cooperative Societies
(7)	Additional Commissioner, Rural Development
(8)	Additional/Joint Sales Tax Commissioner

(9)	Director, Panchayats
(10)	Director, Information
(11)	Director, Training & Employment
(12)	Director, Social Welfare
(13)	Secretary, Public Service Commission
(14)	Relief Commissioner
(15)	Director, Local Bodies
(16)	Regional Food Controller
(17)	Director (Administration), Medical, Health & Family Welfare
(18)	Additional Commissioner and Additional Secretary, Board of Revenue
(19)	Director, Bureau of Public Enterprises and Joint/Special Secretary to Government
(20)	Director (Administration), SGPGI
(21)	Additional Director, Administrative Training Institute
(22)	Additional Resident Commissioner

	<b>WEST BENGAL</b>
(1)	Director SUDA
(2)	Director of Land Records & Survey
(3)	Commissioner for Backward Classes Welfare
(4)	Additional Secretary/Joint Secretary
(5)	Director of Cottage and Small Scale Industries
(6)	Director of District Distribution Procurement and Supply
(7)	Secretary, Vigilance Commission
(8)	Registrar, Cooperative Societies
(9)	Director of Fisheries
(10)	Director, ESI
(11)	Commissioner, Agricultural Income Tax & Profession Tax
(12)	Advisor, Industries & Additional Resident Commissioner
(13)	Director of Industries
(14)	Secretary, KMDA
(15)	Municipal Commissioner
(16)	Special Municipal Commissioner, Kolkata Municipal Corporation
(17)	Additional Chief Electoral Officer
(18)	Mission Director, Education
(19)	District Magistrate and Collector
(20)	Chief Executive Officer, Asansol Durgapur Development Authority

(21)	Chief Executive Officer, SiliguriJalpaiguri Development Authority
(22)	Chief Executive Officer, Haldia Development Authority
(23)	Additional District Magistrate/DLLRO/AEOZP
(24)	OSD to Chief Secretary
(25)	Principal Director, SIPARD Kalyani

**PART-C****Posts under the Central Government when held by member of the Service.****TABLE**

Name of Post	Scale of Pay	Central (Deputation on Tenure) Allowance
(1)	(2)	(3)
Cabinet Secretary	Level 18 in the Pay Matrix	----
Secretary to the Government of India/Special Secretary to the Government of India	Level 17 in the Pay Matrix	---
Additional Secretary to the Government of India	Level 15 in the Pay Matrix	---
Joint Secretary to the Government of India	Level 14 in the Pay Matrix	---
Director to the Government of India	Level 13 in the Pay Matrix	Ten percent of the basic pay subject to the maximum of rupees four thousand per mensem.*
Deputy Secretary to the Government of India	Level 13 in the Pay Matrix Or Level 12 in the Pay Matrix	Ten percent of the basic pay subject to the maximum of rupees four thousand per mensem.*
Under Secretary to the Government of India	Level 12 in the Pay Matrix Or Level 11 in the Pay Matrix	Ten percent of the basic pay subject to the maximum of rupees four thousand per mensem.*

\*Till a final decision on CDTA is taken by the Committee constituted for the said purpose, CDTA will continue to be paid at existing rates in existing pay structure, as if the pay had not been revised w.e.f 1<sup>st</sup> day of January, 2016.

**SCHEDULE - III****Pay Matrix (w.e.f 01.01.2016)**

<b>Pay Band</b>	<b>15600-39100</b>			<b>37400-67000</b>	<b>37400-67000</b>	<b>67000-79000</b>	<b>80000</b>	<b>90000</b>
<b>Grade Pay</b>	<b>5400</b>	<b>6600 (STS)</b>	<b>7600 (JAG)</b>	<b>8700 (Selection Grade)</b>	<b>10000</b>	-	-	-
<b>Level in Pay Matrix</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>18</b>
1	56100	67700	78800	118500	144200	182200	225000	250000
2	57800	69700	81200	122100	148500	187700		
3	59500	71800	83600	125800	153000	193300		
4	61300	74000	86100	129600	157600	199100		
5	63100	76200	88700	133500	162300	205100		
6	65000	78500	91400	137500	167200	211300		
7	67000	80900	96900	141600	172200	217600		
8	69000	83300	99800	145800	177400	224100		
9	71100	85800	102800	150200	182700			
10	73200	88400	105900	154700	188200			
11	75400	91100	109100	159300	193800			
12	77700	93800	112400	164100	199600			
13	80000	96600	115800	169000	205600			
14	82400	99500	119300	174100	211800			
15	84900	102500	122900	179300	218200			
16	87400	105600	126600	184700				
17	90000	1108800	130400	190200				
18	92700	112100	134300	195900				
19	95500	115500	138300	201800				
20	98400	119000	142400	207900				
21	101400	122600	146700	214100				
22	104400	126300	151100					
23	107500	130100	155600					
24	110700	134000	160300					
25	114000	138000	165100					
26	117400	142100	170100					
27	120900	146400	175200					
28	124500	150800	180500					
29	128200	155300	185900					
30	132000	160000	191500					

31	136000	164800	203100					
32	140100	169700	209200					
33	144300	174800						
34	148600	180000						
35	153100	185400						
36	157700	191000						
37	162400	196700						
38	167300	202600						
39	172300	208700						
40	177500							

**FORM OF OPTION****[See rule 6]**

\*1 .I, \_\_\_\_\_ hereby elect the revised pay structure with effect from 1<sup>st</sup> January, 2016.

\*2. I \_\_\_\_\_ hereby elect to continue on Pay Band and Grade Pay on my substantive/officiating post mentioned below unit.

\* the date of my next increment/the date of my subsequent increment raising my pay to promotion/upgradation to the post of \_\_\_\_\_

Existing Pay Band and Grade Pay \_\_\_\_\_

Signature\_\_\_\_\_

Name\_\_\_\_\_

Designation\_\_\_\_\_

Office in which employed \_\_\_\_\_

\* To be scored out, if not applicable.

**UNDERTAKING**

I hereby undertake that in the event of my pay having been fixed in a manner contrary to the provisions contained in these Rules, as detect subsequently, any excess payment so made shall be refunded by me to the Government either by adjustment against future payments due to me or otherwise.

Signature\_\_\_\_\_

Name\_\_\_\_\_

Designation\_\_\_\_\_

Date:

Place:

**Proforma - A****PROFORMA REGARDING FIXATION OF PAY OF STATE CIVIL SERVICE OFFICERS APPOINTED TO OFFICIATE IN INDIAN ADMINISTRATIVE SERVICE CADRE POSTS OR APPOINTED TO INDIAN ADMINISTRATIVE SERVICE**

1. Name of the officer :
2. Date of appointment to Indian Administrative Service/appointment to officiate in a Cadre post :
3. Designation of the post held immediately prior to such appointment in Indian Administrative Service :
4. Pay scale and pay drawn in the State Civil Service on the date of appointment to Indian Administrative Service or to officiate in a cadre post.
5. Was the officer substantive or officiating in the post mentioned in serial number 3 :
6. If officiating, for less than three years, what was the substantive post :
7. Pay and pay scale of the substantive post or of the post in which he was officiating for a period of three years or more, continuously and after following the prescribed procedure :
8. Details of all the posts held by the officer before his appointment in the Service, pay scales and pay drawn in these posts :
9. Were the pay scales referred to in serial number 4 and 7 in force from 1.1.2016 :
10. If so, what was the Dearness Allowance admissible with reference to
  - (a) Substantive post :
  - (b) Officiating post :
 (at the rate of Dearness Allowance in force on 1.1.2016 and not with reference to the Dearness Allowance rates in force on the date of appointment to Indian Administrative Service/appointment to officiate in Indian Administrative Service).
11. If the answer to serial number 9 is 'NO', when was the pay scale revised for the first time after 1.1.2016 and what were the pre-revised scale for the post referred to in serial number 7.
12. What was the quantum of Dearness Allowance/Dearness Pay/Interim relief sanctioned after 1.1.2016 and merged in the scale for the post referred to in serial number 7.
13. Number of completed years of service in Class I or Group 'A' of State Civil Service.
14. Proposal of the State Government for fixation of pay and basis thereof.

\*\*\*\*\*

**Proforma 'B'****PROFORMA FOR FIXATION OF PAY OF NON-STATE CIVIL SERVICE OFFICERS APPOINTED TO INDIAN ADMINISTRATIVE SERVICE .**

1. Name of officer :
2. Date of appointment to the Service :
3. Designation of the post held immediately prior to appointment to Service :
4. Pay and pay scale of the post referred to in serial number 3 :
5. Whether the pay was substantive or officiating :
6. If officiating for less than 3 years, what was the substantive pay :
7. Designation and the pay scale of the post in which the officer was substantive :
8. Details of the all the posts held by the officer before his appointment in the Service, pay scale and pay drawn in these posts :
9. State whether the pay scales of the substantive post and the post in which the officer was officiating for three years or more were in force from 1.1.2016 :



10. If the answer to serial number 9 above is yes, what is the Dearness Allowance admissible to the officer at the rates in force on 1.1.2016 in his -
- (a) Substantive post :
- (b) Officiating post :
11. If the answer to serial number 9 is “no” what were the pre-revised pay scales of the posts in which the officer was -
- (a) Substantive :
- (b) Officiating :
12. What is the quantum of Dearness Allowance merged in the revised pay scales of
- (a) Substantive post :
- (b) Officiating post :
13. No. of completed years service in a gazetted post in the non-State Civil Service after attaining the age of twenty-five years :
14. Proposal of State Government for fixation of pay and basis therefor :

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to implement the recommendations made by the Sixth Central Pay Commission with the modification approved by the Seventh Central Pay Commission with modification approved by the Government as contained in Government of India Resolution No. 1-2/2016-IC dated the 25<sup>th</sup> July, 2016 relating to revision of pay scales in respect of the All India Services with effect from 1<sup>st</sup> January, 2016. With a view to implement those recommendations, the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 2007 are being amended accordingly with effect from 1<sup>st</sup> January, 2016.

It is certified that no member of the Indian Administrative Service is likely to be adversely affected by giving retrospective effect to these rules.

[F. No.14021/1/2016-AIS-II]

KAVITHA V. PADMANABHAN, Dy. Secy.